Пояснительная записка

к проекту решения Думы Кондинского района

«О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район»

Настоящий проект решения Думы Кондинского района подготовлен в соответствии с [Бюджетным кодексом](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\8f21b21c-a408-42c4-b9fe-a939b863c84a.html) Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года [№ 131-ФЗ](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\96e20c02-1b12-465a-b64c-24aa92270007.html) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02 марта 2007 года [№ 25-ФЗ](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html) «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20 июля 2007 года [№ 113-оз](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\ed05bcac-dad3-4fb1-a650-193cad016cf0.html) «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», [Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 декабря 2007 года № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»](https://docs.cntd.ru/document/411718038), [Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 апреля 2012 года № 38-оз «О регулировании отдельных вопросов организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»](https://docs.cntd.ru/document/453117513), и на основании постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры [от 23 августа 2019 года № 278-п](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\c42118d5-9399-4987-940d-8249607d15e8.html) «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», статьи 43 Устава Кондинского района.

Проект решения подготовлен в целях приведения действующего размера и порядка выплаты денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район, в соответствие с требованиями, установленными законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Проектом решения предлагается утвердить:

1. [Положение](file:///C:\content\edition\6296f714-e2ff-4a73-b694-0a312790b462.doc#Положение) о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район (приложение 1), предусматривающее:

1) исключение из состава денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе; премии по результатам работы за квартал;

2) увеличение размера ежемесячного денежного вознаграждения до размера базового должностного оклада с применением к нему коэффициента кратности в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=66DC85FBF2715FC4558B829F8BA1C3FD5C37A15E3592B5CF8C7111DF76B6794C1AFAA3D0C59503D98193760ED6AA280990i0h7K) Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23 августа 2019 года № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»; с одновременным снижением размера ежемесячного денежного поощрения с 5,6 до 0,45 (заместитель председателя Думы района), 0,85 ежемесячных денежных вознаграждений (председатель КСП, заместитель председателя КСП), 0,95 (глава района, председатель Думы района);

3) уточнение оснований и размера выплаты премии по результатам работы за год;

4) уточнение перечня документов при предоставлении материальной помощи.

Размеры денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления, сформированы в пределах норматива формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, установленного постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23 августа 2019 года № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», и в пределах нормативов на содержание органов местного самоуправления, установленных постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа –Югры от 06 августа 2010 года № 191-п «О нормативах формирования расходов на содержание органов местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Предлагаемые изменения повышают уровень денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, по сравнению с 2022 году, в том числе по должностям:

глава Кондинского района (с надбавкой за гостайну 50%)– на 7,7%;

председатель Думы Кондинского района - на 5,5%;

заместитель председателя Думы Кондинского района – 2,2%;

председатель Контрольно-счётной палаты Кондинского района – 3,7%;

заместитель председателя Контрольно-счётной палаты Кондинского района- 3,6%.

2. [Положение](file:///C:\content\edition\6296f714-e2ff-4a73-b694-0a312790b462.doc#Положение) о денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район (приложение 2), предусматривающее:

1) исключение из состава денежного содержания муниципальных служащих ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе; премии по результатам работы за квартал;

2) увеличение размера должностного оклада до размера базового должностного оклада с применением к нему коэффициента кратности в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=66DC85FBF2715FC4558B829F8BA1C3FD5C37A15E3592B5CF8C7111DF76B6794C1AFAA3D0C59503D98193760ED6AA280990i0h7K) Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23 августа 2019 года № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

3) установление единого для всех групп должностей: размера денежного поощрения - 0,85 должностного оклада; ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - 0,8 должностного оклада;

4) повышение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;

5) снижение премии за выполнение особо важных и сложных заданий на календарный год с 0,4 до 0,2 месячного фонда оплаты труда по штатному расписанию;

6) установление единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2,5 месячных фондов оплаты труда, из расчета месячного фонда оплаты труда исключены премия по результатам работы за год и премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) уточнение перечня документов при предоставлении материальной помощи.

Размеры денежного содержания муниципальных служащих сформированы в пределах норматива формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих должности муниципальной службы, установленного постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23 августа 2019 года № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», и в пределах нормативов на содержание органов местного самоуправления, установленных постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа –Югры от 06 августа 2010 года № 191-п «О нормативах формирования расходов на содержание органов местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Предлагаемые изменения повышают уровень денежного содержания муниципальных служащих, по сравнению с 2022 году, в том числе по должностям:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | темп роста денежного содержания,% |
| Первый заместитель главы Кондинского района (с надбавкой за гостайну 30%) | 5,3% |
| заместитель главы Кондинского района (с надбавкой за гостайну 10%) | 2,7 |
| председатель комитета, начальник управления | 2,4 |
| председатель комитета, начальник управления (с надбавкой за гостайну 5%) | 3,0 |
| заместитель председателя комитета, начальника управления | 2,4 |
| заместитель председателя комитета, начальника управления (с надбавкой за гостайну 5%) | 3,0 |
| начальник отдела | 2,7 |
| начальник отдела (с надбавкой за гостайну 10%) | 4,3 |
| начальник отдела в составе комитета, управления | 2,4 |
| начальник отдела в составе комитета, управления (с надбавкой за гостайну 5%) | 2,8 |
| заместитель начальника отдела | 3,0 |
| секретарь комиссии | 5,9 |
| специалист –эксперт, консультант | 3,8 |
| главный специалист | 2,4 |
| ведущий специалист | 3,0 |

Дополнительная потребность средств бюджета отсутствует.

В соответствии с пунктом 1.5 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов администрации Кондинского района и Думы Кондинского района, и экспертизы и оценки фактического воздействия, принятых муниципальных нормативных правовых актов администрации Кондинского района и Думы Кондинского района, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, утвержденного постановлением администрации Кондинского района от 28 сентября 2015 года № 1213, сообщаем, что проект решения Думы Кондинского района «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район» не содержит положений:

- устанавливающих новые или изменяющих ранее предусмотренные муниципальными нормативными правовыми актами обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности;

- устанавливающих, изменяющих или отменяющих ранее установленную ответственность за нарушение муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности.

Разработчик проекта: комитет экономического развития администрации Кондинского района.

Приложение: на 16 л. в 1 экз.

Председатель комитета

экономического развития Е.Е.Петрова

Исполнитель:

начальник отдела по труду

комитета экономического развития

Носова Татьяна Владимировна

8(34677) 32-449

Приложение

к пояснительной записке

**Сравнительный анализ проекта решения Думы** **Кондинского района «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район» и решения Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование (при наличии) и номер структурной единицы решения Думы района, которое признается утратившим силу | Редакция текста статьи, части, пункта, абзаца решения Думы района, которое признается утратившим силу | Наименование (при наличии) и номер структурной единицы проекта решения Думы района | Редакция текста статьи, части, пункта, абзаца решения проекта Думы района | Основания внесения изменений |
| 1 | приложения к решению Думы Кондинского района | [Положение](file:///C:\content\edition\6296f714-e2ff-4a73-b694-0a312790b462.doc#Положение) о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района. | Приложения к проекту решения Думы Кондинского района | 1. [Положение](file:///C:\content\edition\6296f714-e2ff-4a73-b694-0a312790b462.doc#Положение) о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район (приложение 1).  2. [Положение](file:///C:\content\edition\6296f714-e2ff-4a73-b694-0a312790b462.doc#Положение) о денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы, в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район (приложение 2). | Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20 июля 2007 года [№ 113-оз](file:///C:\content\act\ed05bcac-dad3-4fb1-a650-193cad016cf0.html) «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», [Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 декабря 2007 года № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»](https://docs.cntd.ru/document/411718038), постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры [от 23 августа 2019 года № 278-п](file:///C:\content\act\c42118d5-9399-4987-940d-8249607d15e8.html) «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Устав Кондинского района |
|  |  |  |  | **Приложение 1** |
| 2 | пункт 1.4.раздела 1 приложения к решению Думы Кондинского района | денежное содержание выборных должностных лиц состоит из:  1) ежемесячного денежного вознаграждения;  2) ежемесячного денежного поощрения;  3) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;  **31) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе.**  4) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;  5) районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;  6) премий за выполнение особо важных и сложных заданий;  7) премии по результатам работы за **квартал,** год;  8) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;  9) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством. | пункт 1.5 раздела 1 приложения 1 к проекту решения Думы Кондинского района | денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из:  1) ежемесячного денежного вознаграждения;  2) ежемесячного денежного поощрения;  3) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;  4) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;  5) районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;  6) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;  7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;  8) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством. |
| 3 | раздел 2 приложения к решению Думы Кондинского района | Глава Кондинского района -9626 руб.  Председатель Думы Кондинского района- 7361 руб.  Заместитель председателя Думы Кондинского района -4389 руб.  Председатель КСП Кондинского района- 5520 руб.  Заместитель председателя КСП Кондинского района -4140 руб. | раздел 2 приложения 1 к проекту решения Думы Кондинского района | Глава Кондинского района -49 409 руб.  Председатель Думы Кондинского района- 44 468 руб.  Заместитель председателя Думы Кондинского района -34 587 руб.  Председатель КСП Кондинского района- 34 587 руб.  Заместитель председателя КСП Кондинского района -25 940 руб. |
| 4 | подпункт 4.1.2.1 пункта 4.1.2 раздела 4 приложения к решению Думы Кондинского района | 4.1.2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в следующих размерах:  4.1.2.1. выборным должностным лицам - **5,6 ежемесячных денежных вознаграждений.** | раздел 3 приложения 1 к проекту решения Думы Кондинского района | Ежемесячное денежное поощрение выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, в размере:  Глава Кондинского района – 0,95  Председатель Думы Кондинского района-0,95  Заместитель председателя Думы Кондинского района -0,45  Председатель КСП Кондинского района- 0,85  Заместитель председателя КСП Кондинского района – 0,85 |
| 5 | раздел 5 приложения к решению Думы Кондинского района | Ежемесячная процентная надбавка выборным должностным лицам, муниципальным служащим за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в порядке и размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации. | раздел 4 приложения 1 к проекту решения Думы Кондинского района | 4.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается только в том случае, если в функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе в порядке и размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации.  4.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера надбавки в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации размерами, в зависимости от степени секретности сведений, к которым лица, замещающие муниципальные должности, имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях |
| 6 | пункт 1.6 раздела 1 приложения к решению Думы Кондинского района | 1.6.Выплаты, предусмотренные подпунктами 4,5 пункта 1.4. раздела 1 и подпунктами 7,8 пункта 1.5 раздела 1 настоящего Положения выплачиваются в соответствии с действующим законодательством и муниципальными правовыми актами Кондинского района. | раздел 5 приложения 1 к проекту решения Думы Кондинского района | 5.1. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лицам, замещающим муниципальные должности, проживающим на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.  5.2. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии со [статьями 315](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A7G0ND), [316 Трудового кодекса Российской Ф](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A800NC)едерации, постановлением администрации Кондинского района от 14 декабря 2015 года № 1660«Об утверждении [Положения](#P33) о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании Кондинский район и работающих в организациях, финансируемых из бюджета Кондинского района». |
| 7 | пункт 1.6 раздела 1 приложения к решению Думы Кондинского района | 1.6.Выплаты, предусмотренные подпунктами 4,5 пункта 1.4. раздела 1 и подпунктами 7,8 пункта 1.5 раздела 1 настоящего Положения выплачиваются в соответствии с действующим законодательством и муниципальными правовыми актами Кондинского района. | раздел 6 приложения 1 к проекту решения Думы Кондинского района | 6.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лицам, замещающим муниципальные должности, проживающим на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.  6.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии со [статьями 315](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A7G0ND), [317 Трудового кодекса Российской Ф](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A800NC)едерации и выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, за работу в данных районах или местностях. |  |
| 8 | раздел 4 приложения к решению Думы Кондинского района | Ежемесячное денежное поощрение. Премия по результатам работы за квартал, год. Денежное поощрение по результатам работы за квартал, год | раздел 7 приложения 1 к проекту решения Думы Кондинского района | Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (**премия по результатам работы за квартал исключена из состава денежного содержания**) |  |
| 9 | подпункт 4.3.1 пункта 4.3 раздела 4 приложения к решению Думы Кондинского района | Премия по результатам работы за год (далее - премия) выплачивается выборному должностному лицу **в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда** **не позднее второго квартала, следующего за истекшим календарным годом.** | подпункт 7.2.1.пункта 7.2.раздела 7 приложения 1 к проекту решения Думы Кондинского района | Премия по результатам работы за год (далее - премия) выплачивается **не позднее первого квартала года, следующего за годом, за который выплачивается премия,** на основании настоящего Положения и:  решения Думы Кондинского района о принятии отчета главы Кондинского района о своей деятельности и деятельности администрации Кондинского района с оценкой «удовлетворительно» за год, по итогам которого выплачивается премия,– в отношении главы Кондинского района;  решения Думы Кондинского района об утверждении отчета о деятельности Думы Кондинского района за год, по итогам которого выплачивается премия, и выплате премии по результатам работы за год – в отношении председателя Думы Кондинского района, заместителя председателя Думы Кондинского района;  решения Думы Кондинского района об утверждении отчета о деятельности Контрольно-счетной палаты Кондинского района за год, по итогам которого выплачивается премия, и выплате премии по результатам работы за год – в отношении председателя Контрольно-счетной палаты Кондинского района, заместителя председателя Контрольно-счетной палаты Кондинского района. |  |
| 10 | подпункт 4.3.1 пункта 4.3 раздела 4 приложения к решению Думы Кондинского района | Премия по результатам работы за год (далее - премия) выплачивается выборному должностному лицу **в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда** **не позднее второго квартала, следующего за истекшим календарным годом.** | подпункт 7.2.4.пункта 7.2.раздела 7 приложения 1 к проекту решения Думы Кондинского района | Премия выплачивается в размере **0,5 месячного фонда оплаты труда.** |  |
| 11 | подпункт 4.3.5 пункта 4.3 раздела 4 приложения к решению Думы Кондинского района | В отработанные дни в календарном году включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, **дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя**, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя | подпункт 7.2.5.пункта 7.2.раздела 7 приложения 1 к проекту решения Думы Кондинского района | Премия выплачивается за фактически отработанное время в календарном году. В отработанное время в календарном году для расчета размера премии включается время работы по табелю рабочего времени, время нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске. |  |
| 12 | отсутствовал | не предусмотрено | подпункт 7.2.6.пункта 7.2.раздела 7 приложения 1 к проекту решения Думы Кондинского района | Лицам, замещающим муниципальные должности, премия по результатам работы за год выплачивается на основании решения Думы Кондинского района после принятия Думой Кондинского района решения об утверждении отчета о деятельности соответствующего органа местного самоуправления. |  |
| 13 | отсутствовал | не предусмотрено | подпункт 7.2.7.пункта 7.2.раздела 7 приложения 1 к проекту решения Думы Кондинского района | Премия не выплачивается:  главе Кондинского района – в случае неудовлетворительной оценки деятельности главы Кондинского района Думой Кондинского района по результатам его отчёта перед Думой Кондинского района за отчётный год;  председателю Думы Кондинского района, заместителю Председателя Думы  Кондинского района – в случае непредставления отчёта о своей деятельности;  председателю Контрольно-счетной палаты Кондинского района – в случае непринятия Думой Кондинского района отчёта Контрольно-счетной палаты Кондинского района за отчётный год. |  |
| 14 | отсутствовал | не предусмотрено | подпункт 7.2.8.пункта 7.2.раздела 7 приложения 1 к проекту решения Думы Кондинского района | При наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда в конце финансового года предельный размер премии по итогам работы за год увеличивается до 1,0 месячного фонда оплаты труда. |  |
| 15 | пункт 9.4 раздела 9 приложения к решению Думы Кондинского района | Годовой объем расходов для выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий на календарный год устанавливается **в размере 0,4 месячного фонда оплаты труда по штатному расписанию.** | подпункт 7.3.2.пункта 7.3.раздела 7 приложения 1 к проекту решения Думы Кондинского района | Годовой объем расходов для выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий на календарный год устанавливается **в размере 0,2 месячного фонда оплаты труда по штатному расписанию.** |  |
| 16 | подпункт 9.7.1 пункта 9.7 раздела 9 приложения к решению Думы Кондинского района | 9.7. Решение о выплате конкретного размера премий за выполнение особо важных и сложных заданий оформляется:  9.7.1. Выборным должностным лицам - решением Думы Кондинского района. | подпункты 7.3.3- 7.3.4.пункта 7.3.раздела 7 приложения 1 к проекту решения Думы Кондинского района | 7.3.3 Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается решением Думы Кондинского района, в том числе при поступлении иных межбюджетных трансфертов из бюджетов других уровней в целях поощрения.  7.3.4 При поступлении межбюджетных трансфертов из бюджетов других уровней на цели поощрения муниципальной управленческой команды конкретный размер премии лицу, замещающему муниципальную должность, определяется решением Думы Кондинского района. |  |
| 17 | пункт 10.2 раздела 10 приложения к решению Думы Кондинского района | Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году при уходе выборного должностного лица, муниципального служащего в очередной оплачиваемый отпуск, **в размере 2,5 месячных фондов оплаты труда,** определяемых из расчета:  10.2.1. для выборных должностных лиц: **суммы средств, запланированных в текущем календарном году для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год и выплат, предусмотренных** [**подпунктами 2-7 пункта 1.4. раздела 1**](file:///C:\Users\021701\Desktop\Носова\ДУМА\ПРОЕКТЫ%20НОВАЯ%20ДУМА\ПРОЕКТЫ%20НА%20ДЕКАБРЬ%202016\6.%20ИЗМЕНЕНИЕ%2081.docx#sub_11142) настоящего Положения, по действующему штатному расписанию с учетом конкретных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленных на 12 и умноженных на 2,5. | пункт 8.2. раздела 8 приложения 1 к проекту решения Думы Кондинского района | Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году при уходе лица, замещающего муниципальную должность, в очередной оплачиваемый отпуск **в размере 2,5 месячных фондов оплаты труда,** определяемых из расчета:  **суммы средств, запланированных в текущем календарном году для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год и выплат, предусмотренных** [**подпунктами 2**](#Par71) **-** [**5 пункта 1.5 раздела 1**](#Par79) настоящего Положения, установленных с учетом [разделов 3, 4](#Par468), [5](#Par605), 6 настоящего Положения, по действующему штатному расписанию с учетом конкретных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленных на 12 и умноженных на 2,5. |  |
| 18 | пункт 111.2.раздела 111приложения к решению Думы Кондинского района | Выплата материальной помощи производится при подаче выборным должностным лицом, муниципальным служащим заявления и представлении **документа, подтверждающего факт *смерти* близких родственников (родители, муж (жена), дети)*.*** | пункт 9.2. раздела 9 приложения 1 к проекту решения Думы Кондинского района | Выплата материальной помощи производится при представлении лицом, замещающем муниципальную должность, **заявления о выплате материальной помощи, копии свидетельства о смертиблизких родственников (родители, муж (жена), дети) и копии документа, подтверждающего родство***.* |  |
| 19 | раздел 11приложения к решению Думы Кондинского района | **11. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе** |  | **Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе -**  исключена из денежного содержания муниципальных служащих |  |
|  |  |  |  | **Приложение 2** |  |
| 20 | пункт 1.5.раздела 1 приложения к решению Думы Кондинского района | денежное содержание муниципальных служащих, состоит из:  1) должностного оклада;  2) денежного поощрения (ежемесячного, **по результатам работы за квартал,** год);  3) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;  4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;  5) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;  **5.1) Ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;**  6) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;  7) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;  8) районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;  9) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;  10) (Подпункт признан утратившим силу решением Думы [от 31.05.2012 № 243](file:///C:\content\act\3dccab45-51f8-4bea-8b47-a53773fea0fe.doc))  11) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих;  12) иных выплат, предусмотренных федеральным законодательством и другими нормативными правовыми актами. | пункт 1.5 раздела 1 приложения 2 к проекту решения Думы Кондинского района | денежное содержание муниципальных служащих, состоит из:  1) должностного оклада;  2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;  3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;  4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;  5) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;  6) денежного поощрения;  7) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;  8) районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;  9) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;  10) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих;  11) иных выплат, предусмотренных федеральными законами и другими нормативными правовыми актами. |  |
| 21 | пункт 3.1.раздела 3 приложения к решению Думы Кондинского района | Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы, учреждаемых для обеспечения исполнения полномочий Думы Кондинского района: |  | Не предусмотрены |  |
| 22 | пункт 3.2.раздела 3 приложения к решению Думы Кондинского | Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы, учреждаемых для обеспечения исполнения полномочий главы Кондинского района |  | Не предусмотрены |  |
| 23 | пункт 3.3.раздела 3 приложения к решению Думы Кондинского | Утвержденная редакция текста, в т.ч.:  Первый заместитель главы Кондинского района, заместитель главы Кондинского района - 7453 руб.  Председатель комитета, начальник управления -4851 руб.  Заместитель председателя комитета, Заместитель начальника управления – 4337 руб.  Начальник (заведующий) отдела, службы – 4186 руб.  Секретарь комиссии – 3191 руб.  Начальник (заведующий) отдела, службы в составе комитета, управления - 3743 руб.  Заместитель начальника (заведующего) отдела, в т.ч. в составе комитета, управления - 3495 руб.  Консультант, специалист – эксперт – 3191 руб.  Главный специалист – 2971 руб.  Ведущий специалист – 2583 руб. | пункт 2.1. раздела 2 приложения 2 к проекту решения Думы Кондинского района | Первый заместитель главы Кондинского района, заместитель главы Кондинского района - 26 707 руб.  Председатель комитета, начальник управления -17 583 руб.  Заместитель председателя комитета, Заместитель начальника управления - 14 185 руб.  Начальник (заведующий) отдела, службы - 13 717 руб.  Секретарь комиссии - 10 629 руб.  Начальник (заведующий) отдела, службы в составе комитета, управления - 11 111 руб.  Заместитель начальника (заведующего) отдела, в т.ч. в составе комитета, управления - 10 413 руб.  Консультант, специалист – эксперт - 9 558 руб.  Главный специалист - 8 201 руб.  Ведущий специалист - 7 188 руб. |  |
| 24 | пункт 3.4.раздела 3 приложения к решению Думы Кондинского | Утвержденная редакция текста, в т.ч.: Инспектор -3495 руб. | пункт 2.2. раздела 2 приложения 2 к проекту решения Думы Кондинского района | Инспектор -11 574 руб. |  |
| 25 | пункт 8.3.раздела 8 приложения к решению Думы Кондинского | Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин выплачивается со дня присвоения классного чина в размере:  **Действительный муниципальный советник:**  1 класс - 2265руб.  2 класс - 2080 руб.  3 класс –1976 руб.  **Муниципальный советник:**  1 класс – 1785 руб.  2 класс - 1664 руб.  3 класс – 1560 руб.  **Советник муниципальной службы:**  1 класс - 1422 руб.  2 класс - 1300 руб.  3 класс – 1196 руб.  **Референт муниципальной службы:**  1 класс - 1102руб.  2 класс - 936 руб.  3 класс – 832 руб.  **Секретарь муниципальной службы:**  1 класс - 742 руб.  2 класс - 624 руб.  3 класс – 520 руб. | пункт 3.3. раздела 3 приложения 2 к проекту решения Думы Кондинского района | Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин выплачивается со дня присвоения классного чина в следующем размере:  **Действительный муниципальный советник:**  1 класс – 3 770 руб.  2 класс – 3 470 руб.  3 класс – 3280 руб.  **Муниципальный советник:**  1 класс - 3000 руб.  2 класс - 2950 руб.  3 класс – 2900 руб.  **Советник муниципальной службы:**  1 класс - 2820 руб.  2 класс - 2595 руб.  3 класс – 2455 руб.  **Референт муниципальной службы:**  1 класс - 1700 руб.  2 класс - 1565 руб.  3 класс – 1480 руб.  **Секретарь муниципальной службы –** размеры надбавок за чин не предусмотрены |  |
| 26 | пункт 7.3.раздела 7 приложения к решению Думы Кондинского | 7.3. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается:  7.3.1. **по высшим должностям** муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции «руководитель», –**1,8 должностного оклада;**  7.3.2. **по главным должностям** муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции «руководитель», «специалист», – **1,3 должностного оклада;**  7.3.3. **по ведущим должностям** муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции «руководитель», «специалист», «обеспечивающий специалист», –**1,0 должностного оклада;**  7.3.4**. по старшим должностям** муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции «специалист», «обеспечивающий специалист», – **0,8 должностного оклада;**  7.3.5. **по младшим должностям** муниципальной службы, учреждаемым для выполнения функции «обеспечивающий специалист»,–**0,7 должностного оклада;** | пункт 4.3. раздела 4 приложения 2 к проекту решения Думы Кондинского района | 4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается **в размере 0,8 должностного оклада.** |  |
| 27 | раздел 5 приложения к решению Думы Кондинского | Ежемесячная процентная надбавка выборным должностным лицам, муниципальным служащим за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в порядке и размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации. | раздел 6 приложения 2 к проекту решения Думы Кондинского района | 6.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается только в том случае, если в функциональные обязанности муниципального служащего, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе в порядке и размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации.  6.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера надбавки в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации размерами, в зависимости от степени секретности сведений, к которым муниципальный служащий, имеет документально подтвержденный доступ на законных основаниях  6.3. Основанием для выплаты ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, является распоряжение (приказ) работодателя. |  |
| 28 | подпункт 4.1.2 пункта 4.1 раздела 4 приложения к решению Думы Кондинского района | 4.1.2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в следующих размерах:  4.1.2.2. муниципальным служащим:  - лицам, замещающим **высшие должности** муниципальной службы категории "руководители" - **3,2 должностного оклада;**  - лицам, замещающим **главные должности** муниципальной службы категорий "руководители", "помощники", "специалисты" - **3,1 должностного оклада**;  - лицам, замещающим **ведущие должности** муниципальной службы категорий "руководители", "специалисты", "обеспечивающие специалисты" - **2,9 должностного оклада**;  - лицам, замещающим **старшие должности** муниципальной службы категорий "специалисты", "обеспечивающие специалисты" - **2,7 должностного оклада;**  - лицам, замещающим **младшие должности** муниципальной службы категории "обеспечивающие специалисты" - **2,6 должностного оклада**. | пункт 7.1. раздела 7 приложения 2 к проекту решения Думы Кондинского района | Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение **в размере 0,85 должностного оклада.** |  |
| 29 | пункт 1.6 раздела 1 приложения к решению Думы Кондинского района | Выплаты, предусмотренные подпунктами 4,5 пункта 1.4. раздела 1 и подпунктами 7,8 пункта 1.5 раздела 1 настоящего Положения выплачиваются в соответствии с действующим законодательством и муниципальными правовыми актами Кондинского района. | раздел 8 приложения 2 к проекту решения Думы Кондинского района | 8.1. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией муниципальным служащим, проживающим на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.  8.2. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии со [статьями 315](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A7G0ND), [316 Трудового кодекса Российской Ф](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A800NC)едерации, постановлением администрации Кондинского района от 14 декабря 2015 года № 1660«Об утверждении [Положения](#P33) о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании Кондинский район и работающих в организациях, финансируемых из бюджета Кондинского района». |  |
| 30 | пункт 1.6 раздела 1 приложения к решению Думы Кондинского района | Выплаты, предусмотренные подпунктами 4,5 пункта 1.4. раздела 1 и подпунктами 7,8 пункта 1.5 раздела 1 настоящего Положения выплачиваются в соответствии с действующим законодательством и муниципальными правовыми актами Кондинского района. | раздел 9 приложения 2 к проекту решения Думы Кондинского района | 9.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией муниципальным служащим, проживающим на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.  9.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии со [статьями 315](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A7G0ND), [317 Трудового кодекса Российской Ф](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A800NC)едерации и выплачивается муниципальным служащим за работу в данных районах или местностях. |  |
| 31 | раздел 4 приложения к решению Думы Кондинского района | Ежемесячное денежное поощрение. Премия по результатам работы за квартал, год. Денежное поощрение по результатам работы за квартал, год | раздел 10 приложения 2 к проекту решения Думы Кондинского района | Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (**премия по результатам работы за квартал исключена из состава денежного содержания**) |  |
| 32 | подпункт 4.3.1 пункта 4.3 раздела 4 приложения к решению Думы Кондинского района | Премия по результатам работы за год (далее - премия) выплачивается выборному должностному лицу в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда **не позднее второго квартала,** следующего за истекшим календарным годом. | подпункт 10.2.1. пункта 10.2.раздела 10 приложения 2 к проекту решения Думы Кондинского района | Премия по результатам работы за год (далее - премия) выплачивается в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда **не позднее первого квартала,** следующего за истекшим календарным годом. |  |
| 33 | отсутствовал | Не предусмотрено | подпункт 10.2.10. пункта 10.2.раздела 10 приложения 2 к проекту решения Думы Кондинского района | При наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда в конце финансового года предельный размер премии по итогам работы за год увеличивается до 1,0 месячного фонда оплаты труда. |  |
| 34 | пункт 9.4. раздела 9 приложения к решению Думы Кондинского района | Годовой объем расходов для выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий на календарный год устанавливается **в размере 0,4 месячного фонда оплаты труда по штатному расписанию.** | подпункт 10.3.3. пункта 10.3.раздела 10 приложения 2 к проекту решения Думы Кондинского района | Годовой объем расходов для выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий на календарный год устанавливается **в размере 0,2 месячного фонда оплаты труда по штатному расписанию**. |  |
| 35 | пункт 10.2. раздела 10 приложения к решению Думы Кондинского района | 10.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году при уходе выборного должностного лица, муниципального служащего в очередной оплачиваемый отпуск, **в размере 2,5 месячных фондов оплаты труда**, определяемых из расчета:  10.2.2. для муниципальных служащих: суммы средств, запланированных в текущем календарном году для выплаты должностных окладов из расчета на год и выплат, предусмотренных [**подпунктами 2-9 пункта 1.5. раздела 1**](file:///C:\Users\021701\Desktop\Носова\ДУМА\ПРОЕКТЫ%20НОВАЯ%20ДУМА\ПРОЕКТЫ%20НА%20ДЕКАБРЬ%202016\6.%20ИЗМЕНЕНИЕ%2081.docx#sub_11152) настоящего Положения, по действующему штатному расписанию с учетом конкретных надбавок за классный чин, выслугу лет, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленных на 12 и умноженных на 2,5. | пункт 11.2.раздела 11 приложения 2 к проекту решения Думы Кондинского района | Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году при уходе муниципального служащего в очередной оплачиваемый отпуск **в размере 2,5 месячных фондов оплаты труда**, определяемых из расчета:  суммы средств, запланированных в текущем календарном году для выплаты должностных окладов из расчета на год и выплат, предусмотренных [**подпунктами 2-8 пункта 1.5. раздела 1**](file:///C:\Users\021701\Desktop\Носова\решения%20Думы\ДУМА\ПРОЕКТЫ%20НОВАЯ%20ДУМА\ПРОЕКТЫ%20НА%20ДЕКАБРЬ%202016\6.%20ИЗМЕНЕНИЕ%2081.docx#sub_11152) настоящего Положения, установленных с учетом разделов 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 настоящего Положения, по действующему штатному расписанию с учетом конкретных надбавок за классный чин, выслугу лет, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленных на 12 и умноженных на 2,5. |  |
| 35 | раздел 11приложения к решению Думы Кондинского района | **11. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе** | отсутствует | **Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе -**  исключена из денежного содержания муниципальных служащих |  |
| 37 | пункт 111.2.раздела 111приложения к решению Думы Кондинского района | Выплата материальной помощи производится при подаче выборным должностным лицом, муниципальным служащим заявления и представлении документа, подтверждающего факт *смерти* близких родственников (родители, муж (жена), дети)*.* | пункт 12.2.раздела 12 приложения 2 к проекту решения Думы Кондинского района | Выплата материальной помощи производится при представлении муниципальным служащим заявления о выплате материальной помощи, копии свидетельства о смертиблизких родственников (родители, муж (жена), дети) и копии документа, подтверждающего родство*.* |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **ПРОЕКТ**  субъект  правотворческой  инициативы  глава Кондинского района  разработчик проекта  комитет экономического развития администрации Кондинского района |

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**ДУМА КОНДИНСКОГО РАЙОНА**

**РЕШЕНИЕ**

**О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы, в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район**

В соответствии с [Бюджетным кодексом](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\8f21b21c-a408-42c4-b9fe-a939b863c84a.html) Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года [№ 131-ФЗ](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\96e20c02-1b12-465a-b64c-24aa92270007.html) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02 марта 2007 года [№ 25-ФЗ](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html) «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20 июля 2007 года [№ 113-оз](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\ed05bcac-dad3-4fb1-a650-193cad016cf0.html) «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», [Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 декабря 2007 года № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»](https://docs.cntd.ru/document/411718038), [Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 апреля 2012 года № 38-оз «О регулировании отдельных вопросов организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»](https://docs.cntd.ru/document/453117513), и на основании постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры [от 23 августа 2019 года № 278-п](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\c42118d5-9399-4987-940d-8249607d15e8.html) «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», статьи 43 Устава Кондинского района, Дума Кондинского района **решила**:

1. Утвердить [Положение](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\edition\6296f714-e2ff-4a73-b694-0a312790b462.doc#Положение) о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район (приложение 1).

2. Утвердить [Положение](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\edition\6296f714-e2ff-4a73-b694-0a312790b462.doc#Положение) о денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы, в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район (приложение 2).

3. Признать утратившими силу решения Думы Кондинского района:

от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 22 ноября 2011 года № 172](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\d7262a7e-40b7-4565-9d3c-900bce5a266f.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 31 мая 2012 года № 243](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\3dccab45-51f8-4bea-8b47-a53773fea0fe.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 23 октября 2013 года № 391](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\25811cd5-a295-4ea9-a8f9-6f45fb3822f1.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 08 декабря 2015 года № 23](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\ДУМА\040110\AppData\Local\Temp\Arm_Municipal\2.4.0.1\Documents\ce99d01e-ed94-41d5-bba9-1cbc87397135) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 29 декабря 2015 года № 32](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\ДУМА\040110\AppData\Local\Temp\Arm_Municipal\2.4.0.1\Documents\48b0a0ff-6f68-4c24-9bb5-6294da257512) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 15 марта 2016 года № 75](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\43437ad9-1694-4612-9f5f-57f2b8ff3805.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 05 апреля 2016 года № 91](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\78dcdfc0-dea6-415d-b1a0-f7731a671ba8.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 06 декабря 2016 года № 186](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\3874c859-d85c-434d-aa68-9f9640d3fb17.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 17 марта 2017 года № 236](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\6dcd64da-3a75-4a74-8d4e-51236cc6aac4.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 06 июня 2017 года № 269](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\11acc727-e0e1-4ee0-971e-258243331da0.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 05 сентября 2017 года № 308](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\cc809608-7032-402d-a8f1-1611f15c7eb2.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 14 декабря 2017 года № 354](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\604a55e9-7818-426c-b8b3-46026da659aa.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 27 декабря 2017 года № 358](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\afecdf01-88ae-4093-b132-48bcbba96e32.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 27 февраля 2018 года № 368](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\e8197011-61b9-41cb-8d72-4faf4cac0f37.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 24 сентября 2018 года № 435](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\244eed54-aa88-42b8-bd52-f5dcffb7ab81.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 11 декабря 2018 года № 465](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\a549060b-3884-41ca-995e-cce6ed2c6d24.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 13 февраля 2019 года № 479](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\a7d00238-1b22-4010-9d4c-1da12187ebdd.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 12 июля 2019 года № 537](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\a2deaf4a-2993-4d3c-ac91-7ad7d5362945.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 26 ноября 2019 года № 582](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\8c20c4de-e309-44f7-beb1-70ff64fa4f1d.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 24 января 2020 года № 601](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\1d7568e1-13d8-47a9-805a-e6a942f95ac2.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 29 апреля 2021 года № 775](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\9b881da5-06e9-4355-970f-a93a84e52fe4.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 29 октября 2021 года № 842](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\404e2426-7523-49ae-b73e-774b911cbd37.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 17 декабря 2021 года № 863](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\0d2d62fc-b05a-4671-b98a-f907c8852489.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 26 апреля 2022 года № 898](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\f3c2f65e-cabd-4e75-b25f-497998411ddd.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 29 сентября 2022 года № 935](file:///C:\content\act\f89fdb0c-b71a-4d78-84a9-50d953b1d915.doc) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

[от 28 октября 2022 года № 951](file:///C:\content\act\45c6f456-e699-430b-87bc-1205a2c3c6fa.docx) «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района»;

от 23 декабря 2022 года № 965 «О внесении изменений в решение Думы Кондинского района от 21 апреля 2011 года № 81 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Кондинского района».

3. Обнародовать настоящее решение в соответствии с решением Думы Кондинского района от 27 февраля 2017 года № 215 «Об утверждении Порядка опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов и другой официальной информации органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Кондинского района.

4. Настоящее решение Думы вступает в силу с 01 января 2023 года.

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на председателя Думы Кондинского района Р.В.Бринстера и главу Кондинского района А.А.Мухина в соответствии с их компетенцией.

Председатель Думы Кондинского района Р.В.Бринстер

Глава Кондинского района А.А.Мухин

пгт. Междуреченский

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 года

№ \_\_\_\_

Приложение 1

к решению Думы Кондинского района

от \_\_\_\_\_2023 года № \_\_

[**Положение**](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\edition\6296f714-e2ff-4a73-b694-0a312790b462.doc#Положение)

**о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район (далее - Положение), устанавливает размеры, порядок и условия выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район.

1.2. В целях настоящего Положения лицами, замещающими муниципальные должности, являются:

глава муниципального образования Кондинский район (далее – глава Кондинского района);

председатель Думы Кондинского района;

заместитель председателя Думы Кондинского района;

председатель Контрольно-счётной палаты Кондинского района;

заместитель председателя Контрольно-счётной палаты Кондинского района.

1.3. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты, предусмотренные Положением, производятся за счет средств фонда оплаты труда, в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на финансовый год, сформированных в соответствии с нормативами расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, установленными Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

1.4. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги осуществляется ее индексация путем увеличения размера ежемесячного денежного вознаграждения выборного должностного лица.

Индексация осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение, ее размер определяется с учетом прогнозного уровня инфляции (потребительских цен) и возможностей бюджета муниципального образования Кондинский район в соответствующий период.

При индексации денежного вознаграждения, его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.5. В соответствии со [статьей 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=269839&date=01.02.2023&dst=100022&field=134) Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28 декабря 2007 года № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из:

1) ежемесячного денежного вознаграждения;

2) ежемесячного денежного поощрения;

3) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;

8) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

**2. Ежемесячное денежное вознаграждение**

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер ежемесячного денежного вознаграждения, руб. |
| 1 | Глава Кондинского района | 49 409 |
| 2 | Председатель Думы Кондинского района | 44 468 |
| 3 | Заместитель председателя Думы Кондинского района | 34 587 |
| 4 | Председатель контрольно-счетной палаты Кондинского района | 34 587 |
| 5 | Заместитель председателя контрольно-счетной палаты Кондинского района | 25 940 |

**3. Ежемесячное денежное поощрение**

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер  ежемесячного денежного поощрения (от ежемесячного денежного вознаграждения) |
| 1 | Глава Кондинского района | 0,95 |
| 2 | Председатель Думы Кондинского района | 0,95 |
| 3 | Заместитель председателя Думы Кондинского района | 0,45 |
| 4 | Председатель контрольно-счетной палаты Кондинского района | 0,85 |
| 5 | Заместитель председателя контрольно-счетной палаты Кондинского района | 0,85 |

1. **Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

4.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается только в том случае, если в функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе в порядке и размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации.

4.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера надбавки в соответствии  
с установленными Правительством Российской Федерации размерами,  
в зависимости от степени секретности сведений, к которым лица, замещающие муниципальные должности, имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях

**5. Районный коэффициент за работу**

**в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

5.1. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лицам, замещающим муниципальные должности, проживающим на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

5.2. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии со [статьями 315](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A7G0ND), [316 Трудового кодекса Российской Ф](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A800NC)едерации, постановлением администрации Кондинского района от 14 декабря 2015 года № 1660«Об утверждении [Положения](#P33) о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании Кондинский район и работающих в организациях, финансируемых из бюджета Кондинского района».

**6. Ежемесячная процентная надбавка за работу**

**в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

6.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лицам, замещающим муниципальные должности, проживающим на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

6.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии со [статьями 315](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A7G0ND), [317 Трудового кодекса Российской Ф](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A800NC)едерации и выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, за работу в данных районах или местностях.

**7. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий**

7.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачиваются премии:

по результатам работы за год;

за выполнение особо важных и сложных заданий.

7.2. Премия по результатам работы за год.

7.2.1 Премия по результатам работы за год (далее - премия) выплачивается не позднее первого квартала года, следующего за годом, за который выплачивается премия, на основании настоящего Положения и:

решения Думы Кондинского района о принятии отчета главы Кондинского района о своей деятельности и деятельности администрации Кондинского района с оценкой «удовлетворительно» за год, по итогам которого выплачивается премия,– в отношении главы Кондинского района;

решения Думы Кондинского района об утверждении отчета о деятельности Думы Кондинского района за год, по итогам которого выплачивается премия, и выплате премии по результатам работы за год – в отношении председателя Думы Кондинского района, заместителя председателя Думы Кондинского района;

решения Думы Кондинского района об утверждении отчета о деятельности Контрольно-счетной палаты Кондинского района за год, по итогам которого выплачивается премия, и выплате премии по результатам работы за год – в отношении председателя Контрольно-счетной палаты Кондинского района, заместителя председателя Контрольно-счетной палаты Кондинского района.

7.2.2 Премия выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим полный календарный год.

7.2.3 Премия выплачивается также лицам, замещающим муниципальную должность, проработавшим неполный календарный год по следующим основаниям:

избрание на муниципальную должность в текущем календарном году;

сложение полномочий в связи с отставкой по собственному желанию;

истечение установленного срока полномочий;

7.2.4 Премия выплачивается в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда. Размер премии определяется исходя из суммы средств, запланированных по штатному расписанию в календарном году, за который производится выплата премии, для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год, установленного в соответствии с [разделом 2](#Par106) настоящего Положения, и выплат, предусмотренных [подпунктами 2](#Par71) - [5 пункта 1.5 раздела 1](#Par76) настоящего Положения, установленных с учетом [разделов 3, 4](#Par468), [5](#Par605), 6 настоящего Положения и конкретных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленных на нормативное количество рабочих дней в календарном году по производственному календарю, умноженных на количество фактически отработанных дней в календарном году, деленных на 12 и умноженных на 0,5.

7.2.5 Премия выплачивается за фактически отработанное время в календарном году. В отработанное время в календарном году для расчета размера премии включается время работы по табелю рабочего времени, время нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске.

7.2.6. Лицам, замещающим муниципальные должности, премия по результатам работы за год выплачивается на основании решения Думы Кондинского района после принятия Думой Кондинского района решения об утверждении отчета о деятельности соответствующего органа местного самоуправления.

7.2.7 Премия не выплачивается:

главе Кондинского района – в случае неудовлетворительной оценки деятельности главы Кондинского района Думой Кондинского района по результатам его отчёта перед Думой Кондинского района за отчётный год;

председателю Думы Кондинского района, заместителю Председателя Думы   
Кондинского района – в случае непредставления отчёта о своей деятельности;

председателю Контрольно-счетной палаты Кондинского района – в случае непринятия Думой Кондинского района отчёта Контрольно-счетной палаты Кондинского района за отчётный год.

7.2.8 При наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда в конце финансового года предельный размер премии по итогам работы за год увеличивается до 1,0 месячного фонда оплаты труда.

7.3. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

7.3.1 При принятии решения о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий учитывается:

личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в обеспечение достижения высоких конечных результатов органом местного самоуправления муниципального образования Кондинский район;

оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий, реализация которых имеет важное значение для органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район;

разработка особо значимых, важных для социально-экономического развития муниципального образования Кондинский район или направленных на повышение эффективности муниципального управления проектов муниципальных правовых актов;

организационная работа, проведенная на высоком уровне по подготовке и проведению мероприятий государственного, окружного или местного значения;

степень сложности выполнения заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период работы.

7.3.2 Годовой объем расходов для выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий на календарный год устанавливается в размере 0,2 месячного фонда оплаты труда по штатному расписанию.

7.3.3 Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается решением Думы Кондинского района, в том числе при поступлении иных межбюджетных трансфертов из бюджетов других уровней в целях поощрения.

7.3.4 При поступлении межбюджетных трансфертов из бюджетов других уровней на цели поощрения муниципальной управленческой команды конкретный размер премии лицу, замещающему муниципальную должность, определяется решением Думы Кондинского района.

**8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

8.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, на основании правового акта уполномоченного должностного лица органа местного самоуправления, в котором лицо, замещающее муниципальную должность, осуществляет свои полномочия.

8.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году при уходе лица, замещающего муниципальную должность, в очередной оплачиваемый отпуск в размере 2,5 месячных фондов оплаты труда, определяемых из расчета:

суммы средств, запланированных в текущем календарном году для выплаты денежного вознаграждения из расчета на год и выплат, предусмотренных [подпунктами 2](#Par71) - [5 пункта 1.5 раздела 1](#Par79) настоящего Положения, установленных с учетом [разделов 3, 4](#Par468), [5](#Par605), 6 настоящего Положения, по действующему штатному расписанию с учетом конкретных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленных на 12 и умноженных на 2,5.

**9. Материальная помощь**

9.1. В связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети) лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается материальная помощь в размере десяти тысяч рублей на основании правового акта уполномоченного должностного лица органа местного самоуправления, в котором лицо, замещающее муниципальную должность, осуществляет свои полномочия.

9.2.Выплата материальной помощи производится при представлении лицом, замещающем муниципальную должность, заявления о выплате материальной помощи, копии свидетельства о смертиблизких родственников (родители, муж (жена), дети) и копии документа, подтверждающего родство*.*

**10. Иные надбавки в соответствии с федеральным законодательством**

10.1. Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачиваются иные надбавки, в соответствии федеральным законодательством.

10.2. Иные надбавки выплачиваются на основании решения Думы Кондинского района.

Приложение 2

к решению Думы Кондинского района

от \_\_\_\_\_2023 года № \_\_

**Положение**

**о денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы, в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район**

1. **Общие положения**

1.1. Положение о денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы, в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район (далее - Положение) устанавливает размеры должностных окладов, размеры и порядок ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, замещающим должности муниципальной службы (далее - муниципальные служащие) в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район.

1.2. Должностные оклады, ежемесячные и иные дополнительные выплаты, предусмотренные Положением, выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда, в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на финансовый год, сформированных в соответствии с нормативами расходов на оплату труда лиц, замещающих должности муниципальной службы, установленными Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

1.3. Положение распространяется на муниципальных служащих администрации Кондинского района, органов администрации Кондинского района с правами юридического лица, Контрольно-счетной палаты Кондинского района.

1.4. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги осуществляется её индексация путём увеличения размера должностных окладов, ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих.

Индексация осуществляется путём внесения изменений в настоящее Положение, её размер определяется с учётом прогнозного уровня [инфляции](https://internet.garant.ru/#/document/19012310/entry/0) (потребительских цен) и возможностей бюджета муниципального образования Кондинский район в соответствующий период.

При индексации должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.5. В соответствии со статьей 16 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20 июля 2007 года [№ 113-оз](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\ed05bcac-dad3-4fb1-a650-193cad016cf0.html) «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», денежное содержание муниципальных служащих, состоит из:

1) должностного оклада;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;

5) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

6) денежного поощрения;

7) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

8) районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

9) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

10) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих;

11) иных выплат, предусмотренных федеральными законами и другими нормативными правовыми актами.

1. **Должностные оклады**

2.1. Должностной оклад муниципальным служащим администрации Кондинского района, органов администрации Кондинского района с правами юридического лица устанавливается в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Функциональные признаки/группы | Размер должностного оклада, руб. |
| 1 | Первый заместитель главы Кондинского района | Руководитель/высшая | 26 707 |
| 2 | Заместитель главы Кондинского района | Руководитель/высшая | 26 707 |
| 3 | Заместитель главы Кондинского района - начальник управления | Руководитель/высшая | 26 707 |
| 4 | Заместитель главы Кондинского района - председатель комитета | Руководитель/высшая | 26 707 |
| 5 | Председатель комитета | Руководитель/высшая | 17 583 |
| 6 | Начальник управления | Руководитель/высшая | 17 583 |
| 7 | Начальник управления – главный архитектор | Руководитель/высшая | 17 583 |
| 8 | Заместитель председателя комитета | Руководитель/главная | 14 185 |
| 9 | Заместитель председателя комитета – начальник отдела | Руководитель/главная | 14 185 |
| 10 | Заместитель начальника управления | Руководитель/главная | 14 185 |
| 11 | Заместитель начальника управления- начальник отдела | Руководитель/главная | 14 185 |
| 12 | Заместитель начальника управления – главный бухгалтер | Руководитель/главная | 14 185 |
| 13 | Начальник (заведующий) отдела, службы | Руководитель/главная | 13 717 |
| 14 | Начальник отдела – главный бухгалтер | Руководитель/главная | 13 717 |
| 15 | Секретарь комиссии | Специалист/главная | 10 629 |
| 16 | Заместитель начальника (заведующего) отдела, службы | Руководитель/ведущая | 10 413 |
| 17 | Начальник (заведующий) отдела, службы в составе комитета, управления | Руководитель/ведущая | 11 111 |
| 18 | Заместитель начальника (заведующего) отдела, службы в составе комитета, управления | Руководитель/ведущая | 10 413 |
| 19 | Консультант | Специалист/ведущая | 9 558 |
| 20 | Специалист-эксперт | Специалист/ведущая | 9 558 |
| 21 | Муниципальный жилищный инспектор | Специалист/ведущая | 9558 |
| 22 | Главный специалист | Специалист/старшая | 8 201 |
| 23 | Ведущий специалист | Специалист/старшая | 7 188 |

2.2. Должностной оклад муниципальным служащим Контрольно-счетной палаты Кондинского района устанавливается в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Функциональные признаки/группы | Размер должностного оклада, рублей |
| 1 | Инспектор | Специалист/главная | 11 574 |

1. **Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин**

3.1. Классный чинприсваиваются в соответствии с действующим законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и муниципальными правовыми актами муниципального образования Кондинский район об отдельных вопросах муниципальной службы.

3.2. Муниципальному служащему в соответствии с присвоенным классным чином устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин на основании распоряжения (приказа) работодателя.

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин выплачивается со дня присвоения классного чина в следующем размере:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Группа должностей** | **Классный чин** | **Размер надбавки, руб.** |
| 1 | Высшая | Действительный муниципальный советник: |  |
| 1.1. |  | 1 класс | 3 770 |
| 1.2. |  | 2 класс | 3 470 |
| 1.3 |  | 3 класс | 3 280 |
| 2 | Главная | Муниципальный советник |  |
| 2.1. |  | 1 класс | 3 000 |
| 2.2. |  | 2 класс | 2 950 |
| 2.3. |  | 3 класс | 2 900 |
| 3 | Ведущая | Советник муниципальной службы |  |
| 3.1. |  | 1 класс | 2 820 |
| 3.2. |  | 2 класс | 2 595 |
| 3.3. |  | 3 класс | 2 455 |
| 4 | Старшая | Референт муниципальной службы |  |
| 4.1. |  | 1 класс | 1 700 |
| 4.2. |  | 2 класс | 1 565 |
| 4.3. |  | 3 класс | 1 480 |

1. **Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы**

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы является составляющей денежного содержания муниципального служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих в результатах служебной деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей.

4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы назначается распоряжением (приказом) работодателя с первого дня поступления работника на муниципальную службу.

4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в размере 0,8 должностного оклада.

1. **Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет**

5.1. Муниципальному служащему устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

10 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу от 1 года до 5 лет;

15 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу от 5 до 10 лет;

20 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу от 10 до 15 лет;

30 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу свыше 15 лет.

5.2. Исчисление стажа для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет осуществляется в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами муниципального образования Кондинский район.

5.3.Основанием для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет является распоряжение (приказ) работодателя.

1. **Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

6.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается только в том случае, если в функциональные обязанности муниципального служащего, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе в порядке и размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации.

6.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера надбавки в соответствии  
с установленными Правительством Российской Федерации размерами,  
в зависимости от степени секретности сведений, к которым муниципальный служащий, имеет документально подтвержденный доступ на законных основаниях

6.3. Основанием для выплаты ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, является распоряжение (приказ) работодателя.

1. **Денежное поощрение**

7.1. Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в размере 0,85 должностного оклада.

7.2. Условия для выплаты денежного поощрения в максимальном размере:

7.2.1 Качественное, своевременное выполнение функциональных обязанностей, установленных должностной инструкцией, квалифицированная подготовка документов.

7.2.2. Качественное, своевременное выполнение планов работы, поручений, распоряжений руководителя органа администрации Кондинского района с правами юридического лица или структурного подразделения администрации Кондинского района, руководителя Контрольно-счетной палаты Кондинского района, непосредственного руководителя.

7.2.3. Квалифицированное, в установленный срок рассмотрение обращений, писем организаций и граждан.

7.2.4. Проявленная инициатива в выполнении должностных обязанностей, внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностной инструкцией.

7.2.5. Соблюдение дисциплины труда, правил внутреннего трудового распорядка.

7.3. Размеры снижения (невыплаты) денежного поощрения муниципальным служащим предусмотрены в следующих случаях:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень случаев | | Процент снижения (невыплаты) за каждый случай (в процентах от максимального размера денежного поощрения) |
| 1. | Некачественное, несвоевременное выполнение функциональных обязанностей, неквалифицированная подготовка и оформление документов, в том числе: | |  |
| 1.1. | | Наличие письменных жалоб, связанных с исполнением должностных обязанностей и поведением, нарушающим права и законные интересы граждан и юридических лиц, в ходе рассмотрения которых подтверждается их достоверность и обоснованность | 25% |
| 1.2. | | Представление по запросу неполной, недостоверной информации, не раскрывающей сути запроса | 10% |
| 1.3. | | Наличие нарушений, выявленных по результатам проводимых проверок контролирующими органами | до 100% |
| 1.4. | | Иное некачественное, несвоевременное выполнение функциональных обязанностей | до 100% |
| 2. | Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений | | до 100% |
| 3. | Неквалифицированное рассмотрение обращений, писем от организаций и граждан | | до 50% |
| 4. | Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации | | до 100% |
| 5. | Невыполнение поручения руководителя | | до 100% |
| 6. | Отсутствие контроля за работой подчиненных служб, работников, структурных подразделений | | до 50% |
| 7. | Несоблюдение дисциплины труда, правил внутреннего трудового распорядка | | 100% |

7.4. Основанием для снижения (невыплаты) денежного поощрения является распоряжение (приказ) работодателя.

Решение работодателя о снижении денежного поощрения принимается на основании информации об исполнительской дисциплине за соответствующий месяц по форме «Информация о процентах снижения денежного поощрения» согласно [приложению](#sub_1100)  к настоящему Положению.

Заполненная форма «Информация о процентах снижения денежного поощрения» представляется в срок не позднее 2 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, руководителями органов администрации Кондинского района с правами юридического лица и руководителями структурных подразделений администрации Кондинского района - в структурное подразделение администрации Кондинского района, исполняющее функции кадрового делопроизводства, руководителем Контрольно-счетной палаты Кондинского района - лицу, ответственному за ведение кадрового делопроизводства в Контрольно-счетной палате Кондинского района.

7.5. В случае снижения (невыплаты) денежного поощрения муниципальный служащий должен быть ознакомлен с распоряжением (приказом) работодателя о размере денежного поощрения, подлежащего выплате, и о размере и причинах снижения (невыплаты) денежного поощрения. Решение о снижении (невыплате) денежного поощрения может быть обжаловано в установленном законодательством порядке. Факт обжалования не приостанавливает действия решения о снижении (невыплате) денежного поощрения.

7.6. Денежное поощрение муниципальным служащим выплачивается на основании распоряжения (приказа) работодателя с учетом положений, предусмотренных настоящим разделом.

7.7. Денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в календарном месяце. Фактически отработанное время для расчета размера денежного поощрения определяется согласно табелю учета рабочего времени.

**8. Районный коэффициент к заработной плате за работу**

**в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

8.1. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией муниципальным служащим, проживающим на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

8.2. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии со [статьями 315](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A7G0ND), [316 Трудового кодекса Российской Ф](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A800NC)едерации, постановлением администрации Кондинского района от 14 декабря 2015 года № 1660«Об утверждении [Положения](#P33) о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании Кондинский район и работающих в организациях, финансируемых из бюджета Кондинского района».

**9. Ежемесячная процентная надбавка за работу**

**в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

9.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией муниципальным служащим, проживающим на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

9.2. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии со [статьями 315](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A7G0ND), [317 Трудового кодекса Российской Ф](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A800NC)едерации и выплачивается муниципальным служащим за работу в данных районах или местностях.

**10. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий**

10.1. Муниципальным служащим выплачиваются премии:

по результатам работы за год;

за выполнение особо важных и сложных заданий.

10.2. Премия по результатам работы за год.

10.2.1 Премия по результатам работы за год (далее - премия) выплачивается в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда не позднее первого квартала, следующего за истекшим календарным годом.

10.2.2 Премия выплачивается муниципальному служащему, проработавшему полный календарный год.

10.2.3 Премия выплачивается муниципальному служащему, проработавшему неполный календарный год, в случаях:

- поступления на должность муниципальной службы в текущем календарном году;

- в связи с расторжением срочного трудового договора, в случае замещения должности муниципальной службы, учрежденной для непосредственного обеспечения деятельности должностных лиц в органах местного самоуправления, по истечении установленного срока полномочий;

- в связи с расторжением трудового договора в соответствии со статьей 80 [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html);

- в связи с расторжением трудового договора по пункту 2 части 1 статьи 81 [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html);

- в связи с прекращением трудового договора в соответствии с пунктами 1,2,5,7 части 1 статьи 83 [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html);

- в связи с прекращением трудового договора в соответствии с пунктами 5 - 9 части 1 статьи 77 [Трудового кодекса Российской Федерации](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\content\act\b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html);

- в связи с уходом в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

10.2.4 Муниципальным служащим, расторгнувшим трудовой договор по основаниям, не указанным в подпункте 10.2.3 настоящего пункта, премия по результатам работы за год не выплачивается.

10.2.5 Размер премии определяется исходя из суммы средств, запланированных по штатному расписанию в календарном году, за который производится выплата премии, для выплаты должностного оклада из расчета на год, установленного в соответствии с разделом 2 настоящего Положения, и выплат, предусмотренных подпунктами 2-8 пункта 1.5 раздела 1 настоящего Положения, установленных с учетом разделов 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 настоящего Положения, с конкретными надбавками за классный чин, выслугу лет, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, деленных на нормативное количество рабочих дней в календарном году по производственному календарю, умноженных на количество отработанных дней в календарном году, деленных на 12 и умноженных на 0,5.

10.2.6 В отработанные дни в календарном году включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения работодателя, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.

10.2.7 В случае перехода (перевода) муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в течение года, премия выплачивается исходя из фонда оплаты труда пропорционально отработанному времени на замещаемых должностях.

10.2.8 Премия снижается муниципальным служащим, имеющим не снятые дисциплинарные взыскания, применённые к муниципальному служащему в течение календарного года. Процент снижения премии зависит от количества не снятых дисциплинарных взысканий, применённых муниципальному служащему в течение календарного года:

|  |  |
| --- | --- |
| Количество не снятых по результатам работы за год дисциплинарных взысканий в конкретном квартале (I, II, III, IV) | Коэффициент снижения в конкретном квартале (I, II, III, IV)  (G1, G2, G3, G4,) |
| 1 | 0,10 |
| 2 | 0,25 |
| 3 и более | 1,00 |

Премия по результатам работы за год исчисляется по формуле:

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма фактической премии по результатам работы за год | = 0,25 П х К 1 + 0,25 П х К 2 + 0,25 П х К 3 + 0,25 П х К 4, |

где:

П – премия по результатам работы за год, исчисленная в соответствии с пунктом 10.2. настоящего раздела;

К1, К2, К3, К4 – корректирующий коэффициент соответственно I квартала, II квартала, III квартала, IV квартала,

где:

К1 = 1 – G1; К2 =1- G2; К3 =1- G3; К4 =1- G4,

где:

G1, G2, G3, G4, – коэффициент снижения соответственно I квартала, II квартала, III квартала, IV квартала.

10.2.9 Премия по результатам работы за год выплачивается муниципальным служащим на основании распоряжения (приказа) работодателя.

10.2.10 При наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда в конце финансового года по решению работодателя предельный размер премии по итогам работы за год увеличивается до 1,0 месячного фонда оплаты труда.

10.3. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

10.3.1 При принятии решения о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий учитывается:

личный вклад муниципального служащего в обеспечение достижения высоких конечных результатов органом местного самоуправления муниципального образования Кондинский район;

оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий, реализация которых имеет важное значение для органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район;

разработка особо значимых, важных для социально-экономического развития муниципального образования Кондинский район или направленных на повышение эффективности муниципального управления проектов муниципальных правовых актов;

организационная работа, проведенная на высоком уровне по подготовке и проведению мероприятий государственного, окружного или местного значения;

степень сложности выполнения заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период работы.

10.3.2 Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются муниципальным служащим, состоящим в списочном составе на дату издания распоряжения (приказа) работодателя.

10.3.3 Годовой объем расходов для выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий на календарный год устанавливается в размере 0,2 месячного фонда оплаты труда по штатному расписанию.

10.3.4 Инициаторами для выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий являются:

в отношении заместителей главы Кондинского района, руководителей структурных подразделений администрации Кондинского района, непосредственно подчиняющихся главе Кондинского района, - глава Кондинского района;

в отношении руководителя органа администрации Кондинского района с правами юридического лица, руководителя структурного подразделения администрации Кондинского района - курирующий заместитель главы Кондинского района;

в отношении работника органа администрации Кондинского района с правами юридического лица, структурного подразделения - непосредственный руководитель соответствующего органа администрации Кондинского района с правами юридического лица, структурного подразделения;

в отношении муниципальных служащих Контрольно-счетной палаты Кондинского района - председатель Контрольно-счетной палаты Кондинского района.

10.3.5 Инициатор готовит служебную с указанием выполнения одного из условий, перечисленных в подпункте 10.3.1 настоящего пункта, за которое предлагается выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий, и предложением размера премии.

10.3.6 Решение о выплате конкретного размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий оформляется:

муниципальным служащим администрации Кондинского района, муниципальным служащим органов администрации Кондинского района с правами юридического лица - распоряжением администрации Кондинского района;

муниципальным служащим Контрольно-счетной палаты Кондинского района - распоряжением (приказом) председателя Контрольно-счетной палаты Кондинского района.

**11. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

11.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается муниципальным служащим по распоряжению (приказу) работодателя.

11.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году при уходе муниципального служащего в очередной оплачиваемый отпуск в размере 2,5 месячных фондов оплаты труда, определяемых из расчета:

суммы средств, запланированных в текущем календарном году для выплаты должностных окладов из расчета на год и выплат, предусмотренных [подпунктами 2-8 пункта 1.5. раздела 1](file:///\\FILE-SERVER\Base\Общая\ДУМА\1.%20ПРОЕКТЫ%20%20ДУМЫ\4.%2028.02.2023%20КОНДИНСКОЕ\2.%20Материалы\9.%2010.%20Экономика\ДУМА\ПРОЕКТЫ%20НОВАЯ%20ДУМА\ПРОЕКТЫ%20НА%20ДЕКАБРЬ%202016\6.%20ИЗМЕНЕНИЕ%2081.docx#sub_11152) настоящего Положения, установленных с учетом разделов 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 настоящего Положения, по действующему штатному расписанию с учетом конкретных надбавок за классный чин, выслугу лет, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленных на 12 и умноженных на 2,5.

11.3. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

11.4. Муниципальные служащие, вновь принятые на работу, за исключением лиц, ранее замещавших выборные должности, должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район, или ранее работавших в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования Кондинский район, не отработавшие полный календарный год, имеют право на получение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере пропорционально отработанному времени.

11.5. В случае принятия на работу муниципальных служащих, ранее замещавших выборные должности, должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район, или ранее работавших в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования Кондинский район, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере в соответствии с настоящим Положением при условии представления справки с прежнего места работы о неполучении единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний, или материальной помощи на оздоровление в текущем календарном году.

11.6. Исчисление единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска пропорционально отработанному времени производится по формуле:

ЕВПОВ = ЕВ/ НРВ х ФОВ,

где:

ЕВПОВ – размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, исчисленный пропорционально отработанному времени, руб.;

ЕВ – размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, исчисленный в соответствии с пунктом 11.2. настоящего раздела, руб.;

НРВ - норма рабочего времени в год по производственному календарю, дней;

ФОВ - фактически отработанное время в году (дни): время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.

**12. Материальная помощь**

12.1. В связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети) муниципальному служащему выплачивается материальная помощь в размере десяти тысяч рублей по распоряжению (приказу) работодателя.

12.2.Выплата материальной помощи производится при представлении муниципальным служащим заявления о выплате материальной помощи, копии свидетельства о смертиблизких родственников (родители, муж (жена), дети) и копии документа, подтверждающего родство*.*

**13. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами**

13.1. Муниципальным служащим выплачиваются иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами.

13.2. Иные выплаты выплачиваются на основании муниципального правового акта администрации Кондинского района, Контрольно - счетной палаты Кондинского района.

Приложение

|  |
| --- |
| к Положению о денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Кондинский район |

Информация о процентах снижения денежного поощрения

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О. муниципального служащего | Перечень случаев | | | | | | | | | | |
| Процент снижения (невыплаты) за каждый случай (в процентах от максимального размера денежного поощрения) | | | | | | | | | | |
| 1. | 1.1. | 1.2. | 1.3. | 1.4. | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| некачественное, несвоевременное выполнение функциональных обязанностей, неквалифицированная подготовка и оформление документов: | наличие письменных жалоб, связанных с исполнением должностных обязанностей и поведением, нарушающим права и законные интересы граждан и юридических лиц, в ходе рассмотрения которых подтверждается их достоверность и обоснованность | представление по запросу неполной, недостоверной информации, не раскрывающей сути запроса | наличие нарушений, выявленных по результатам проводимых проверок контролирующими органами (в том числе бюджетные нарушения) | иное | некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений | неквалифицированное рассмотрение обращений, писем от организаций и граждан | нарушение сроков представления установленной отчетности, представление неверной информации | невыполнение поручения руководителя | отсутствие контроля за работой подчиненных служб, работников, структурных подразделений | несоблюдение служебной дисциплины, нарушение служебного распорядка |
| х | 25 | 10 | до 100 | до 100 | до 100 | до 50 | до 100 | до 100 | до 50 | 100 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |