УТВЕРЖДЕН

решением Общего собрания

учредителей Территориального объединения работодателей «Союз работодателей Кондинского района»

протокол №1 от 30.01.2017

**УСТАВ**

**Территориального объединения работодателей**

**«Союз работодателей Кондинского района»**

пгт.Междуреченский, 2017

# 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Территориальное объединение работодателей «Союз работодателей Кондинского района» (далее - Союз) - социально ориентированная некоммерческая организация, образованная в организационно-правовой форме союза и основанная на добровольном членстве работодателей (юридических и (или) физических лиц) и (или) объединений работодателей в целях развития социального партнерства, представления и защиты общих интересов, для достижения общественно полезных целей, а также иных не противоречащих закону и имеющих некоммерческий характер целей.

1.2. Союз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, настоящим Уставом и внутренними документами Союза.

1.3. Полное наименование на русском языке:

- Территориальное объединение работодателей «Союз работодателей Кондинского района»;

- Сокращенное наименование: ТОР «Союз работодателей Кондинского района».

1.4. Место нахождения Союза: 628200, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Кондинский район, пгт.Междуреченский, ул. Титова, д.21.

1.5. Союз объединяет на добровольной основе работодателей и (или) их территориальные отраслевые объединения и осуществляет свою деятельность на территории муниципального образования Кондинский район.

1.6. Деятельность Союза осуществляется на основе принципа добровольности вступления в него и выхода из него работодателей и (или) их объединений. Взаимодействие Союза с органами государственной власти, органами местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства: равноправия сторон; уважения и учета интересов сторон; заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях; содействия государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе; соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда; добровольности принятия сторонами на себя обязательств.

1.7. Союз создается без ограничения срока деятельности.

**2. ПРАВОЙ СТАТУС СОЮЗА**

2.1.Союз считается созданным и приобретает правоспособность юридического лица с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке.

2.2. Союз является организацией, не имеющей извлечение в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющей полученную прибыль между членами Союза.

2.3. Союз имеет обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам всем своим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, соответствующие целям его деятельности, предусмотренным настоящим Уставом, быть истцом и ответчиком в суде.

Имущество, переданное Союзу его членами, является собственностью Союза.

* 1. Члены Союза не отвечают по его имущественным обязательством, а Союз не отвечает по имущественным обязательствам своих членов.

2.6. Союз может осуществлять один или несколько видов деятельности, не запрещенных законодательством Российской Федерации и соответствующих целям Союза, которые предусмотрены Уставом.

2.7. Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральным законом, Союз может заниматься на основании специального разрешения (лицензии).

2.8. Союз вправе осуществлять приносящую доход деятельность постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых Союз был создан, и если это соответствует таким целям.

2.9. Союз осуществляет свою деятельность независимо от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, других общественных организаций.

2.10. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Союз может являться учредителем (участником) и членом организаций, ассоциаций или союзов.

# 3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОЮЗА

3.1. Союз создан в целях представительства законных интересов и защиты прав своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

3.2. В соответствии с целями создания, основными задачами Союза являются:

3.2.1. Развитие социального партнерства, обеспечение участия работодателей в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

3.2.2. Обеспечение координации действий своих членов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе по реализации социальных программ, проведению политики занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования работников и др.;

3.2.3. Содействие в развитии корпоративных систем управления предприятиями и организациями, современных систем работы с персоналом, подготовке и повышению квалификации кадров;

3.2.4. Защита интересов работодателей и обеспечение их участия в установленном порядке в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.2.5. Консолидация усилий работодателей на создание условий и эффективное функционирование в муниципальном образовании Кондинский район системы социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений;

3.2.6. Содействие обеспечению деловой активности, высокого социального и правового статуса работодателей муниципального образования Кондинский район;

3.2.7. Участие в разработке, заключении и реализации трехсторонних соглашений между органами исполнительной власти, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей во всех регионах Российской Федерации, соглашений о минимальной заработной плате, иных соглашений в сфере социального партнерства, содействие заключению и реализации отраслевых и территориальных соглашений, разрешению коллективных трудовых споров, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.8. Содействие в создании полноценных рыночных структур и механизмов, в обеспечении свободы предпринимательства, необходимых правовых и социальных гарантий для осуществления хозяйственной деятельности предприятий в муниципальном образовании Кондинский район;

3.2.9. Сотрудничество с другими общественными организациями, объединениями, союзами и ассоциациями;

3.2.10. Осуществление для реализации уставных целей инвестиционной деятельности, деятельности в сфере радиовещания и телевидения, деятельности по организации выставок, конференций и конгрессов;

3.2.11. Содействие повышению деловой квалификации и профессионализма предпринимателей (работодателей), осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования Кондинский район,

3.2.12. Развитие материально-технической и социально-культурной базы Союза;

3.2.13. Аккумулирование финансовых средств для развития и совершенствования деятельности Союза;

#

# 4. ЧЛЕНСТВО В СОЮЗЕ.

# ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ СОЮЗА

4.1. Союз открыт для вступления новых членов.

4.2. В члены Союза могут быть приняты работодатели - физические лица и юридические лица, общероссийские отраслевые (межотраслевые), региональные (межрегиональные) объединения работодателей.

4.3. Членство работодателей в Союзе является добровольным. Члены Союза сохраняют свою самостоятельность и права юридического лица.

4.4. Решение о принятии в члены Союза принимается Правлением Союза в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и внутренними документами Союза.

4.5. Для приема в члены Союза индивидуальный предприниматель или юридическое лицо представляют в Союз письменное заявление о приеме в члены Союза, в котором заявитель обязуется соблюдать положения настоящего Устава и решения органов управления Союза, копию документа, подтверждающего факт внесения в соответствующий государственный реестр записи о государственной регистрации индивидуального предпринимателя или юридического лица, а также для юридического лица: копии [учредительных документов](http://pandia.ru/text/category/dokumenti_uchreditelmznie/), решения о вступлении в члены Союза.

4.6. Союз осуществляет проверку документов и обязан принять решение о приеме индивидуального предпринимателя или юридического лица в члены Союза или об отказе в приеме с указанием причин отказа, в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними документами Союза.

4.7. Индивидуальный предприниматель или юридическое лицо, в отношении которого принято решение о приеме в члены Союза, в течение 1 (одного) месяца со дня получения уведомления о приеме в члены Союза, обязан внести в полном объеме вступительный взнос в порядке и размере, определенном Положением о взносах.

4.8.Членство в Союзе прекращается в случае:

4.8.1. добровольного выхода члена Союза из Союза;

4.8.2.исключения из членов Союза по решению Союза;

4.8.3.смерти индивидуального предпринимателя – члена Союза или ликвидации юридического лица – члена Союза;

 4.9. В случае, предусмотренном подпунктом 4.8.1. настоящего Устава прекращение членства в Союзе осуществляется путем подачи членом Союза письменного заявления. Членство в Союзе прекращается со дня поступления в Союз заявления члена Союза о добровольном прекращении его членства.

4.10. Союз принимает решения об исключении из членов Союза индивидуального предпринимателя или юридического лица в случаях и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, внутренними документами Союза.

4.11. Решение об исключении из членов Союза индивидуального предпринимателя или юридического лица принимается органами управления Союза в соответствии с их компетенцией, установленной законодательством Российской Федерации, внутренними документами Союза.

4.12. Лицу, прекратившему членство в Союзе, не возвращаются уплаченные вступительный взнос, членские взносы, имущество и имущественные права, переданные в собственность Союза.

4.13. Члены Союза имеют равные права.

4.14. Члены Союза имеют право:

4.14.1. Участвовать в управлении делами Союза, в том числе избирать и быть избранным в органы управления Союза;

4.14.2. Вносить предложения в повестку дня Общего собрания;

4.14.3. Вносить на рассмотрение органов управления Союза предложения, касающиеся вопросов деятельности Союза, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, установленном настоящим Уставом;

4.14.4. Участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Союзом соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения (далее - соглашения);

4.14.5. Получать информацию о деятельности Союза, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;

4.14.6. Получать от Союза помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

4.14.7. Передавать имущество и имущественные права в собственность Союза, для осуществления целей и задач Союза;

4.14.8. Участвовать в мероприятиях, проводимых Союзом;

4.14.9. Обращаться в органы управления Союза по любым вопросам, связанным с деятельностью Союза;

4.14.10. Выйти из Союза по своему усмотрению в любое время;

4.14.11.Иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

4.15. Члены Союза обязаны:

4.15.1. Соблюдать требования законодательства Российской Федерации, настоящего Устава и внутренних документов Союза;

4.15.2. Соблюдать условия соглашений, заключенных Союзом, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями.

4.15.3. Выполнять решения органов управления Союза, принятые в рамках их компетенции;

4.15.4. Принимать участие в деятельности Союза;

4.15.5.Участвовать в образовании имущества Союза в необходимом размере в порядке, способом и сроки, которые предусмотрены настоящим уставом и внутренними документами Союза;

4.15.6. Не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Союза;

4.15.7. Участвовать в принятии решений, без которых Союз не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений;

4.15.8. Не совершать действий (бездействий), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Союз;

4.15.9. Предоставлять информацию, необходимую для решения вопросов, связанных с деятельностью Союза, в сроки, определенные внутренними документами Союза;

4.15.10.Члены Союза несут и другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим уставом и внутренними документами Союза.

4.16. Все члены Союза обладают равными правами, исполняют равные обязанности независимо от времени вступления в Союз и осуществляют свои права через полномочных представителей.

4.17.Нарушение или невыполнение членом Союза обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными Союзом, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательствомРоссийской Федерации, указанными соглашениями.

4.18. Прекращение работодателем своего членства в Союзе не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в данном Объединении работодателей.

4.19. Работодатель, вступивший в Союз в период действия соглашений, заключенных этим объединением, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

4.20. Союз ведет реестр членов Союза, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Союз. Порядок ведения Реестра членов Союза устанавливает Правление Союза.

4.21. Члены Союза обязаны своевременно информировать Союз об изменении существенных сведений, содержащихся в реестре членов. В случае не предоставления членом Союза измененных сведений, Союз не несет ответственности за причиненные в связи с этим убытки.

#

# 5. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЮЗА

5.1. Органами управления Союза являются:

 Общее собрание членов Союза – высший орган управления Союза;

 Правление Союза – постоянно действующий коллегиальный орган управления Союза;

 Исполнительный директор – единоличный исполнительный орган Союза.

#

# 6. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ СОЮЗА

6.1. Высшим органом управления Союза является Общее собрание членов Союза. Основная функция Общего собрания членов Союза - обеспечение соблюдения Союзом целей, в интересах которых он создан.

6.2. К исключительной компетенции Общего собрания членов Союза относится решение следующих вопросов:

6.2.1. утверждение Устава Союза, внесение в него изменений и дополнений;

6.2.2. определение приоритетных направлений деятельности Союза, определение принципов формирования и использования его имущества;

6.2.3. избрание членов постоянно действующего коллегиального органа управления Союза, досрочное прекращение полномочий указанного органа или досрочное прекращение полномочий отдельных его членов;

6.2.4. избрание руководителя постоянно действующего коллегиального органа управления Союза, досрочное прекращение его полномочий;

6.2.5. избрание единоличного исполнительного органа Союза и досрочное прекращение его полномочий;

6.2.6 установление размеров вступительного и регулярных членских взносов, порядка и способа их уплаты, принятие решений о дополнительных (целевых) имущественных взносах членов Союза в его имущество;

6.2.7. утверждение внутренних документов, отнесенных к компетенции Общего собрания законодательством Российской Федерации, в том числе условий членства в Союзе;

6.2.8. принятие решений об исключении из членов Союза в случаях, установленных законодательством Российской Федерации и внутренними документами Союза;

6.2.9. утверждение положения о Контрольно-ревизионной комиссии;

6.2.10. установление компетенции исполнительного органа Союза и порядка осуществления им руководства текущей деятельностью Союза;

6.2.11. избрание ревизионной комиссии, досрочное прекращение полномочий членов ревизионной комиссии, утверждение отчета ревизионной комиссии о результатах финансово-хозяйственной деятельности Союза;

6.2.12.определение порядка приема в состав учредителей Союза и исключения из состава учредителей Союза в соответствии с законодательством Российской Федерации;

6.2.13. принятие решений об участии Союза в других некоммерческих организациях, выходе из состава членов этих некоммерческих организаций, создание филиалов и открытие представительств Союза, а также о вступлении в ассоциации и союзы и т.п.;

6.2.14. принятие решений о реорганизации или ликвидации Союза и назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

6.2.15. утверждение годовых отчетов и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Союза;

6.2.16. утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора некоммерческой организации;

6.2.17. принятие иных решений, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим уставом отнесены к исключительной компетенции Общего собрания.

6.3. К компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

6.3.1. утверждение отчета постоянно действующего коллегиального органа управления Союза и исполнительного органа Союза;

6.3.2. утверждение сметы (финансового плана) Союза и внесение в нее изменений;

6.3.3. рассмотрение жалобы лица, исключенного из членов Союза, на необоснованность принятого Правлением решения об исключении этого лица из членов Союза и принятие решения по такой жалобе;

6.3.4.принятие иных решений в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

6.4.Общее собрание созывается не реже одного раза в год по решению Правления.

6.5. Внеочередные Общие собрания созываются по мере необходимости либо:

6.5.1. по требованию руководителя постоянно действующего коллегиального органа управления Союза - Председателя Правления;

6.5.2. по требованию не менее 1/2 от общего числа членов постоянно действующего коллегиального орана управления Союза – Правления;

6.5.3. по требованию 1/3 числа от общего числа членов Союза;

6.5.4. по требованию контрольно-ревизионной комиссии;

6.5.5. по решению исполнительного органа Союза – Исполнительного директора.

6.6. Требования направляются в исполнительный орган Союза – Исполнительному директору в письменной форме.

6.7. Внеочередное Общее собрание созывается по истечении двадцати дней, но не позднее тридцати дней с момента подачи соответствующего требования.

6.8. Общее собрание правомочно, если на нем присутствуют более половины членов Союза. При отсутствии кворума Правление в течение одного месяца принимает решение о созыве повторного Общего собрания.

6.9. Решения Общего собрания по вопросам исключительной компетенции принимаются квалифицированным большинством голосов, в две трети голосов членов Союза, присутствующих на Общем собрании, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации. Решения по остальным вопросам принимаются большинством голосов.

 6.10. Общее собрание вправе принять к своему рассмотрению, рассмотреть и принять решение по любым вопросам, относящимся к деятельности Союза, кроме вопросов, отнесенных к компетенции постоянно действующего коллегиального органа управления Союза и к компетенции исполнительного органа Союза. Решения по таким вопросам принимаются большинством голосов членов Союза, присутствующих на Общем собрании.

6.11.Каждый член Союза обладает на Общем собрании одним голосом.

6.12. Решение Общего собрания может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Общего собрания членов Союза. Порядок проведения заочного голосования предусматривает обязательность сообщения всем членам Союза предполагаемой повестки дня, возможность ознакомления всех членов Союза до начала голосования со всеми необходимыми информацией и документами, возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов, обязательность сообщения всем членам Союза до начала голосования изменой повестки дня, а также срок окончания процедуры голосования.

6.13. Председательствующим на Общем собрании является Председатель Правления.

6.14. Порядок созыва и деятельности Общего собрания определяется настоящим Уставом.

1. **ПРАВЛЕНИЕ СОЮЗА**

7.1. Постоянно действующим коллегиальным органом управления Союза является Правление. Правление избирается Общим Собранием в составе не менее 3-х членов из числа индивидуальных предпринимателей – членов Союза и представителей юридических лиц – членов Союза сроком на 3 (три) года.

7.2. Правление Союза осуществляет руководство текущей деятельностью Союза и подотчетно Общему собранию.

7.3. К компетенции Правления Союза относятся следующие вопросы:

7.3.1. принятие решения о созыве Общего собрания, определение формы проведения Общего собрания и утверждение повестки дня, решение иных вопросов, связанных с проведением Общего собрания;

7.3.2. представление Общему собранию кандидата для назначения на должность Исполнительного директора Союза;

7.3.3. принятие решения о приеме в члены Союза, об отказе в приеме или об исключении из членов Союза по основаниям, предусмотренным настоящим Уставом и внутренними документами Союза, законодательством Российской Федерации.

7.3.4. выдвижение из своего состава кандидата на должность Председателя Правления для избрания Общим собранием;

7.4.5. регулярное информирование членов Союза о деятельности Союза;

7.4.6. представление Общему собранию предложений об участии в других некоммерческих организациях (объединениях работодателей, ассоциациях, союзах и т.п.);

7.4.7. представление Общему собранию предложений о внесении дополнений и изменении в Устав;

7.4.8. организация информационного обеспечения членов Союза;

7.4.9. принятие решений по иным вопросам, отнесенным к компетенции Правления настоящим Уставом и внутренними документами Союза, законодательством Российской Федерации, а также по вопросам, не относящимся к компетенции других органов Союза.

7.5. Заседание Правления считается правомочным в случае присутствия на нем более половины от общего числа членов Правления.

7.6. Решения по вопросам, отнесенным к компетенции Правления, принимаются простым большинством голосов членов Правления, присутствующих на заседании. Каждый член Правления при голосовании имеет один голос.

 7.7. Председатель Правления назначается Общим собранием из числа членов Правления на срок 3 (три) года.

7.8. Председатель Правления организует работу Правления и выполнение его решений, председательствует на заседаниях Правления, организует ведение протокола. В случае отсутствия Председателя Правления работу Правления организует один из членов Правления.

7.9. О времени и месте проведения заседания Правления, а также повестке дня заседания члены Правления уведомляются Председателем не менее чем за десять дней до даты проведения заседания Правления.

7.10. Председатель Правления подотчетен Общему собранию, Правлению и должен действовать в интересах Союза добросовестно и разумно.

7.11. Союз не вправе осуществлять выплату вознаграждения членам Правления за выполнение им возложенных на них функций, за исключением компенсации расходов, непосредственно связанных с участием в работе Правления.

7.12. Порядок образования, созыва, работы, а также полномочия Правления определяются настоящим Уставом и внутренними документами Союза.

7.13. По решению Общего собрания полномочия членов Правления могут быть досрочно прекращены в случаях грубого нарушения ими своих обязанностей.

1. **ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР**
	1. Единоличным исполнительным органом Союза является Исполнительный директор.
	2. Кандидатура Исполнительного директора утверждается Общим Собранием по представлению Правления на срок 3 (три) года, без ограничения общего срока пребывания в должности.
	3. Исполнительный директор подотчетен Общему собранию и Правлению.

8.4. К компетенции Генерального директора относятся вопросы хозяйственной и иной деятельности Союза, не относящиеся к компетенции Общего собрания и Правления.

8.5. Исполнительный директор:

8.5.1. без доверенности действует от имени Союза, представляет его интересы во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, иными органами, юридическими и физическими лицами;

8.5.2. организует работу по обеспечению выполнения Союзом функций, установленных законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и внутренними документами Союза, обеспечивает работу органов управления и специализированных органов Союза;

8.5.3. распоряжается имуществом и средствами Союза, заключает сделки в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и внутренними документами Союза;

8.5.4. открывает расчетный и другие счета в банках и иных финансово-кредитных учреждениях и организациях Союза, заключает сделки;

8.5.5. издает приказы, распоряжения и другие акты по вопросам, входящим в его компетенцию;

8.5.6. является официальными представителем Союза в коллективных переговорах с профсоюзами, органами государственной власти по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров. Подписывает от имени Союза соглашения;

 8.5.7 осуществляет прием и увольнение работников Союза, заключает трудовые договоры, принимает решения о поощрениях и взысканиях, определяет размеры и порядок оплаты труда, обеспечивает соблюдение трудового законодательства Российской Федерации;

8.5.8. обеспечивает ведение бухгалтерского учета и отчетности, иной отчетности, предусмотренной законодательством Российской Федерации;

8.5.9. осуществляет подготовку и проведение Общего собрания, заседания Правления;

8.5.10. обеспечивает выполнение решений и поручений Общего собрания, Правления;

8.5.11. представляет на утверждение Общего собрания отчет Исполнительного директора, годовые отчеты и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность Союза;

8.5.12. подписывает документы Союза, в том числе платежные документы;

8.5.13. обеспечивает прием, учет и рассмотрение документов, поступающих в Союз;

8.5.14 осуществляет от имени Союза взаимодействие со средствами массовой информации;

8.5.15. решает иные вопросы хозяйственной и иной деятельности Союза, которые не отнесены к компетенции других Общего собрания и Правления.

 8.6. Исполнительный директор, уполномоченный выступать от имени Союза, должен действовать в интересах Союза добросовестно и разумно.

1. **КОНТРОЛЬНО** - **РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ**
	1. По решению Общего собрания Союза может быть образована Контрольно-ревизионная комиссия (Ревизор). Количественный состав членов Контрольно-ревизионной комиссии устанавливается Общим собранием Союза.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия (Ревизор) избирается Общим собранием сроком на 3(три) года. Члены Контрольно-ревизионной комиссии (Ревизор) не могут одновременно являться членами Правления.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия (Ревизор) осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности Союза и действует на основании настоящего Устава и Положения о Контрольно-ревизионной комиссии (Ревизоре), утверждаемого Общим собранием. Члены Контрольно-ревизионной комиссии из своего состава избирают Председателя Контрольно-ревизионной комиссии.

9.4. Контрольно-ревизионная комиссия (Ревизор) не реже одного раза в год проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности Союза. Внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности проводятся Контрольно-ревизионной комиссией (Ревизором) по собственной инициативе, по поручению Общего собрания.

# 10. ПОРЯДОК НАДЕЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

#  СОЮЗА ПОЛНОМОЧИЯМИ

#  НА ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

10.1. Представителями Союза при проведении коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров являются: Председатель Правления и иные уполномоченные им лица в установленном законом порядке.

10.2. Представитель Союза вправе:

10.2.1. Проявлять инициативу по проведению переговоров по подготовке, заключению и изменению коллективного договора, соглашения;

10.2.2.Заключать (изменять) коллективный договор, соглашение и иные акты социального партнерства;

10.2.3. Участвовать в процедурах по разрешению коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения коллективного договора, соглашения;

10.2.4. Участвовать в формировании деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

10.3. Представитель Союза обязан:

10.3.1. В случае получения уведомления в письменной форме с предложением о начале коллективных переговоров вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения уведомления;

10.3.2. Вести коллективные переговоры;

10.3.3. Заключать на согласованных условиях коллективные договоры, соглашения и иные акты социального партнерства;

10.3.4. При проведении контроля за выполнением коллективного договора, соглашения представлять друг другу необходимую для этого информацию.

10.3.5. Соблюдать и выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором, соглашением.

# 11. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОЮЗА

11.1. Союз имеет право:

11.1.1. Формировать согласованную позицию членов Союза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

11.1.2. Согласовывать с другими объединениями работодателей позицию Союза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

11.1.3. Отстаивать законные интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

11.1.4. Выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

11.1.5. Наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

11.1.6. Вносить в установленном порядке предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей, участвовать в их разработке;

11.1.7. Принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости населения;

11.1.8. Проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

11.1.9. Получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

11.1.10. Участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов и разработке федеральных государственных требований к дополнительным профессиональным образовательным программам, формировании перечней направлений подготовки (специальностей) профессионального образования, государственной аккредитации образовательных учреждений профессионального образования в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

11.2. Союз обязан:

11.2.1. Вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

11.2.2. Выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Союза;

11.2.3. Предоставлять своим членам информацию о заключенных Союзом соглашениях и тексты этих соглашений;

11.2.4. Предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Союза информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

11.2.5. Осуществлять контроль за выполнением членами Союза соглашений, заключенных Союзом и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

11.2.6. Содействовать выполнению членами Союза обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Союза;

11.2.7. Отчитываться перед своими членами о деятельности Союза в порядке и в сроки, которые предусмотрены Уставом;

11.2.8. Оказывать членам Союза помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

11.3. Ответственность Союза:

11.3.1. Союз несет ответственность за нарушение или невыполнение заключенных им соглашений в части, касающейся обязательств Союза, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

11.3.2. Союз не несет ответственность по обязательствам своих членов, в том числе по их обязательствам, предусмотренным соглашениями, заключенными этим Союзом.

#

# 12. ИМУЩЕСТВО СОЮЗА

12.1. Союз может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество, не запрещенное законом.

12.2. Источниками формирования имущества Союза в денежных и иных формах являются:

12.2.1.регулярные и единовременные поступления от членов Союза;

12.2.2.добровольные имущественные взносы и пожертвования;

12.2.3.доходы, получаемые от собственности Союза;

12.2.4.другие, не запрещенные законом поступления.

12.3. Полученная прибыль не подлежит распределению между членами Союза.

12.4. Союзом установлены следующие виды членских взносов:

12.4.1. вступительный взнос;

12.4.2. ежегодный членский взнос;

12.4.3. целевой членский взнос.

12.5. Плательщиками членских взносов являются все члены Союза. Решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Союза принимаются Общим собранием. Общим собранием могут устанавливаться особенности внесения членских взносов с учетом правового статуса члена Союза и иных существенных условий.

12.6. Предложение о размере вступительного и членского взносов разрабатывается Правлением Союза с последующим внесением на рассмотрение Общего Собрания Союза и в течение одного года с момента их установления изменению не подлежат.

12.7. Вступительный взнос вносится каждым членом Союза в денежной форме в течение одного месяца с момента принятия Правлением положительного решения о вступлении нового члена в состав Союза.

12.8. Члены Союза при выходе из Союза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Союза имущество, в том числе на членские и иные взносы.

12.9. Союз не отвечает своим имуществом по обязательствам членов Союза.

12.10. По просьбе вступающего в состав Союза Правление вправе своим решением разрешить принять от вступающего в качестве вступительного взноса имущество на сумму, эквивалентную размеру вступительного взноса.

12.11. Членские взносы являются обязательным ежегодным платежом для всех членов Союза.

12.12. При выходе члена Союза или его исключении из состава Союза вступительные и членские взносы, а также имущественные и иные взносы не возвращаются.

#

# 13. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ

13.1. Решение о внесении изменений и дополнений в Устав принимается Общим собранием, в порядке, установленным настоящим Уставом.

13.2. Все изменения настоящего Устава подлежат государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и приобретают силу для третьих лиц с момента такой регистрации.

**14. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ СОЮЗА**

14.1. Союз может быть реорганизован по решению Общего собрания в форме и в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Реорганизация Союза может осуществляться в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

14.2. Союз считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации юридических лиц, создаваемых в результате реорганизации.

При реорганизации Союза в форме присоединения к нему другой организации, Союз считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

14.3. Союз может быть ликвидирован по решению Общего собрания, а также по другим основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

14.4. Общее собрание, принявшее решение о ликвидации Союза, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О некоммерческих организациях» порядок и сроки ликвидации Союза. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Союза. Ликвидационная комиссия от имени Союза выступает в суде.

14.5. При ликвидации Союза оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество, направляется в соответствии с настоящим Уставом на цели, в интересах которых он было создан, и (или) на благотворительные цели. В случае, если использование имущества ликвидируемого Союза в соответствии с настоящим Уставом не представляется возможным, оно обращается в доход государства.

14.6. При ликвидации Союза документы, подлежащие хранению, передаются на государственное архивное хранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14.7. Ликвидация Союза считается завершенной, а Союз прекратившим свое существование, после внесения об этом записи в единый Государственный реестр юридических лиц.

**15. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

15.1. Настоящий Устав вступает в силу с момента его государственной регистрации.

15.2. Все вопросы и правоотношения, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.