

**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ОРГАНАМИ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ КОНДИНСКОГО РАЙОНА, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КОНДИНСКОГО РАЙОНА,
ОБЪЕДИНЕНИЕМ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КОНДИНСКОГО
РАЙОНА НА 2021 - 2024 ГОДЫ**

пгт. Междуреченский

«28» мая 2021 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители органов местного самоуправления Кондинского района: Думы Кондинского района и администрации Кондинского района (далее – органы местного самоуправления); Территориального объединения работодателей «Союз работодателей Кондинского района» (далее - Работодатели); объединения организаций профсоюзов Кондинского района - Координационного Совета первичных профсоюзных организаций и районных организаций профсоюзов Кондинского района (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне Кондинского района в 2021 - 2024 годах и совместные действия по их реализации.

Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10 октября 2003 года № 53-оз «О трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Положением о муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденным решением Думы Кондинского района от 29 апреля 2015 года № 563, в числе приоритетных целей Соглашения определяют проведение социально-экономической политики, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, повышение качества жизни работников и их семей, обеспечение всеобщей доступности и повышения качества базовых социальных услуг.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно - договорного регулирования социально - трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров по заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер,

необходимых для реализации принятых обязательств в порядке и сроки, установленные регламентом работы муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия).

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих муниципальных правовых актов органов местного самоуправления Кондинского района, при рассмотрении и утверждении бюджетов органов местного самоуправления Кондинского района, локальных актов организаций.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Обязательства сторон

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства в 2021 - 2024 годах по следующим направлениям:

1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности

Стратегической целью социально-экономического развития Кондинского района является повышение качества жизни населения на основе роста экономики, обеспечения конкурентоспособности организаций, эффективной занятости и повышения доходов населения.

В целях реализации Стратегии социально-экономического развития Кондинского района на период до 2030 года, утвержденной решением Думы Кондинского района от 05 сентября 2017 года № 297:

Стороны совместно:

1.1 Обеспечивают долгосрочную макроэкономическую стабильность за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства.

1.2 Решают задачи, определенные в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее - Указ Президента Российской Федерации № 204).

1.3 Принимают меры к повышению уровня жизни населения Кондинского района, снижения численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума за счет ежегодного повышения эффективности, производительности труда, качества оказываемых услуг, внедрения в производство инновационных технологий, недопущения скрытых форм оплаты труда.

1.4 Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики, в том числе путем:

создания территориальных кластеров: лесопромышленного, туристско-

рекреационного, агропромышленного из числа организаций малых и средних предприятий;

внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;
продолжения работы по развитию муниципального партнерства, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики, в том числе оказывающих социальные услуги;

формирования институциональных условий и предпосылок для устойчивого экономического роста Кондинского района;

создания режима наибольшего благоприятствования местным товаропроизводителям, субъектам малого и среднего предпринимательства, обеспечивающим насыщение рынка отечественными товарами и услугами и являющимися участниками данного Соглашения;

снижения сроков оплаты выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) до 30 календарных дней и менее со дня исполнения обязательств по договору, контракту (отдельному этапу договора, контракта);

обеспечения темпов устойчивого развития отраслей реального сектора экономики Кондинского района;

повышения образовательного потенциала.

1.5 В целях обеспечения устойчивого развития Кондинского района, соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и защиты экономических интересов работающего населения Кондинского района, обеспечивают своевременное взаимное информирование о наличии признаков финансовой неустойчивости, банкротства.

1.6 Осуществляют в соответствии с законодательством Российской Федерации контроль за соблюдением трудовых и социальных прав работников, в том числе при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников.

Органы местного самоуправления:

1.7 Анализируют и прогнозируют социально – экономическое развитие Кондинского района.

1.8 При проведении инвестиционной политики принимают меры по улучшению инвестиционного климата, развитию конкуренции и снижению административного давления на бизнес путем реализации Стандарта деятельности органов местного самоуправления по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании Кондинский район, утвержденного распоряжением администрации Кондинского района от 11 февраля 2015 года № 97-р, Плана мероприятий («дорожной карты») по содействию развитию конкуренции в Кондинском районе, утвержденного распоряжением администрации Кондинского района от 20 августа 2019 года № 566-р.

1.9 Создают условия для развития экономически эффективных производств, расширения внутренних финансовых источников инвестиций, прежде всего за счет роста доходов и накоплений реального сектора экономики и привлечения сбережений населения, а также создания благоприятных условий для притока инвестиций.

1.10 Содействуют реализации приоритетных инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых видов производств, внедрение прогрессивных технологий и современных видов оборудования.

1.11 Создают благоприятные налоговые условия, стимулирующие инвестиционную, инновационную деятельность хозяйствующих субъектов.

1.12 Содействуют развитию отраслей обрабатывающей промышленности, в том числе организаций лесопромышленного и агропромышленного комплекса, продовольственных рынков, организации системы производства и переработки сельхозпродукции.

1.13 Способствуют развитию и созданию в Кондинском районе высокотехнологических, высокодоходных производств.

1.14 В пределах предоставленных полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляют контроль за соответствием цен, тарифов, предусмотренных сметными расчетами начальной (максимальной) цены муниципальных контрактов по объектам, в том числе на выполнение работ по содержанию автомобильных дорог и оказание других услуг, финансируемых с привлечением средств бюджета Кондинского района.

1.15 Создают условия для повышения в экономике и социальной сфере роли негосударственного сектора экономики, включая малое и среднее предпринимательство и социально ориентированные некоммерческие организации путем совершенствования мер поддержки.

1.16 С целью снятия административных барьеров разрабатывают и контролируют в соответствии с законодательством Российской Федерации исполнение регламентов предоставления муниципальных услуг в части согласований, выдачи разрешений, иной документации для предпринимателей, населения.

1.17 Участвуют и оказывают содействие в организации и проведении выставок, форумов, конференций и семинаров в целях пропаганды и популяризации эффективных и конкурентоспособных отечественных материалов, оборудования и технологий, а также создания благоприятных условий для продвижения продукции производителей Кондинского района на внутренний и внешний рынки.

1.18 В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создают благоприятные условия для развития торговли.

1.19 Способствуют развитию транспортной и информационно-технологической инфраструктуры.

1.20 Способствуют внедрению в Кондинском районе энергосберегающего оборудования и технологий, приборов и систем учета энергоресурсов.

1.21 Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мер по совершенствованию и развитию дорожной и электрической сети.

1.22 Способствуют реализации основных приоритетных направлений развития муниципальных образований Кондинского района.

1.23 Повышают прозрачность и подотчетность своей деятельности перед обществом.

Работодатели:

1.24 Участвуют в реализации приоритетных направлений развития экономики Кондинского района, поддержке малого и среднего предпринимательства, негосударственного сектора в социальной сфере, а также государственных и муниципальных программ развития соответствующих отраслей.

1.25 Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечению их стабильной работы, расширению рынка сбыта, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства организаций и роста безработицы. Выполняют предусмотренные Соглашением и коллективными договорами условия по совершенствованию социально-трудовых отношений.

1.26 При изменении форм собственности, банкротстве, реструктуризации организаций учитывают их социальные последствия, проводят соответствующие мероприятия с участием профсоюзных организаций (при их наличии) и с учетом интересов работников.

1.27 Направляют Сторонам информацию о нормативных правовых актах, препятствующих обеспечению устойчивого роста производства, снижающих деловую активность, формируют предложения по внесению изменений в законодательство Российской Федерации.

1.28 Не допускают не оформление или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Профсоюзы:

1.29 Способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции.

1.30 Обеспечивают участие трудовых коллективов организаций в реализации предусмотренных Соглашением и коллективными договорами мер по развитию экономики, осуществлению диверсификации производства.

1.31 Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

1.32 Добиваются включения в коллективные договоры на предприятиях одной отрасли равных прав для трудящихся, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создание условий труда, соответствующих законодательству Российской Федерации. Добиваются установления оплаты труда и

социальных гарантий не ниже, установленных законодательством Российской Федерации.

1.33 Формируют предложения по внесению изменений и дополнений в законодательство Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальные правовые акты Кондинского района, регулирующие социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

2. В области занятости населения и развития рынка труда

В области занятости населения и развития рынка труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

максимальное обеспечение занятости населения;

профессиональную подготовку работников в соответствии с потребностями экономики Кондинского района, а также разработку планов повышения профессиональной квалификации работников предприятий и организаций при подготовке коллективных договоров;

содействие созданию новых рабочих мест, в том числе с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная, сжатая рабочая неделя, гибкий график работы, свободный режим работы, посменная работа, надомная работа).

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

2.1. Содействуют созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест.

2.2. В случаях угрозы массового высвобождения работников разрабатывают и осуществляют меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда, сохранение существующих и создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников, организацию временных и общественных работ.

2.3. При отсутствии в отраслевых (межотраслевых) критериев массового увольнения основными критериями массового увольнения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

30 и более человек - в течение 20 календарных дней;

50 и более человек - в течение 30 календарных дней;

200 и более человек - в течение 60 календарных дней;

500 и более человек - в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в населенных пунктах, где общая численность занятых составляет менее 5 тыс. человек.

2.4. Содействуют при банкротстве организаций трудоустройству высвобождаемых работников на предприятиях, вновь образуемых на базе имущества предприятий-банкротов.

2.5. Предусматривают при заключении коллективных договоров мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций.

2.6. Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

2.7. Содействуют занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, граждан предпенсионного возраста, старшего поколения, в том числе имеющих инвалидность, одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей детей-инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, путем резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан, организации стажировок в целях приобретения опыта работы, создания временных и (или) постоянных рабочих мест.

2.8. Принимают меры к запрещению информации о вакансиях, содержащих ограничения дискриминационного характера (по полу, возрасту, месту жительства и другим дискриминационным признакам установленным законодательством Российской Федерации).

2.9. Проводят согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономику Кондинского района.

Органы местного самоуправления:

2.10. Обеспечивают информирование населения Кондинского района и Комиссии о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства, в том числе для отдельных категорий населения, профессионального обучения, получения государственных услуг в области содействия занятости населения, о перечне наиболее востребованных профессий на региональном рынке труда через средства массовой информации, в том числе на официальных сайтах в сети Интернет.

2.11. Формируют базу данных о потребности предприятий в работниках по профессионально-квалификационному составу.

2.12. Содействуют организации временного трудоустройства безработных граждан:

инвалидов;

лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

несовершеннолетних граждан в возрасте 14 - 18 лет;

одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, а также осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 25 лет;

граждан предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

2.13. Оказывают содействие в организации оплачиваемых общественных работ.

Работодатели:

2.14. Предпринимают меры, направленные на недопущение массового сокращения работников. В случае угрозы массового сокращения численности или штата работников и возможного расторжения трудовых договоров с работниками Работодатели информируют об этом Профсоюзы, органы службы занятости не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).

2.15. Соблюдают приоритет трудоустройства граждан Российской Федерации при оформлении трудовых отношений с иностранным гражданином, осуществляющим трудовую деятельность на основании патента.

2.16. Создают рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ при наличии потребности в этих работах.

2.17. Включают в коллективные договоры меры по созданию рабочих мест (специальных рабочих мест) для трудоустройства инвалидов, одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, а также меры по опережающему обучению работников.

2.18. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора в порядке, определенном коллективным договором.

2.19. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест выпускникам профессиональных образовательных организаций, постоянно проживающим в Кондинском районе, и гарантируют начальную заработную плату на уровне не ниже

минимального размера оплаты труда с последующим начислением на нее районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.20. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гибкие формы занятости для инвалидов и одиноких родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, гибкий график работы, домашняя, дистанционная работа), с согласия работников.

2.21. Участвуют в развитии форм вовлечения молодежи в трудовую деятельность путем резервирования рабочих мест в организациях внебюджетного сектора экономики для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций.

2.22. Участвуют в организации временных рабочих мест для обучающихся в профессиональных образовательных организациях в свободное от учебы время.

2.23. Не допускают одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.24. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве молодых работников.

2.25. Предоставляют в органы службы занятости, в том числе с использованием интерактивного портала Департамента труда и занятости населения автономного округа (<http://job.dzhmao.ru>), информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (<http://www.trudvsem.ru>), сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей с учетом полноты, достоверности и актуальности информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, исключающих сведения дискриминационного характера.

2.26. Осуществляют сопровождение при содействии занятости инвалидов, в том числе формирование с учетом потребности инвалидов пути передвижения по территории работодателя, оборудование (оснащение) рабочих мест, обеспечение доступности к необходимым помещениям, освоение трудовых обязанностей (предоставление помощи наставника), помощь в организации труда при дистанционной работе или работе на дому.

Профсоюзы:

2.27. Принимают участие в Совете по содействию занятости населения Кондинского района через своих представителей.

2.28. Через, коллективные договоры добиваются:

сохранения рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению;

заключения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

создания дополнительных рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых с организаций;

создания условий для эффективной занятости инвалидов, включая помощь в их адаптации на рабочем месте и поддержку в процессе выполнения трудовых функций;

включения норм, обеспечивающих право родителям, усыновителям, опекунам (попечителям), осуществляющим уход за ребенком в возрасте до 3 лет (далее – лица, осуществляющие уход за ребенком в возрасте до 3 лет) на специальную профессиональную переподготовку в конце отпуска по уходу за ребенком;

освобождения лиц, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет от прохождения аттестации в течение одного года после выхода из отпуска по уходу за ребенком;

обеспечения одиноким родителям, усыновителям, опекунам (попечителям), воспитывающим несовершеннолетних детей, особого режима работы, в том числе неполного рабочего дня, гибкого графика работы, свободного режима работы, посменной работы, надомной, дистанционной работы,

2.29. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, занятости, охраны труда, трудового законодательства Российской Федерации.

2.30. Участвуют в реализации мероприятий, направленных на повышение производительности труда.

2.31. Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в профессиональных образовательных организациях, с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда, знакомства с особенностями производства организаций, учитывая способности и состояние здоровья человека.

3. В области оплаты труда

В области оплаты труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

выплату минимальной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с последующим начислением на нее районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

повышение уровня оплаты труда работников;

развитие механизмов перехода на эффективный контракт;
справедливая дифференциация в уровнях оплаты труда в зависимости от уровня квалификации и сложности выполняемых работ, обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности;

повышение эффективности государственного и общественного контроля за соблюдением в организациях Кондинского района трудового законодательства Российской Федерации.

Для реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

3.1. Анализируют экономическую ситуацию и принимают меры по повышению заработной платы.

3.2. Обеспечивают контроль за установлением заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с последующим начислением на нее районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и сроком ее выплаты.

3.3. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате, стипендиям, пособиям.

3.4. Рассматривают вопросы и принимают меры, направленные на снижение необоснованной дифференциации в заработной плате работников.

Органы местного самоуправления:

3.5. Ежеквартально информируют население Кондинского района через Интернет, средства массовой информации о величине прожиточного минимума.

3.6. Проводят консультации с Работодателями, Профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда.

3.7. Проводят работу по совершенствованию оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, учитывая размеры оплаты труда в зависимости от эффективности работы организаций.

3.8. Создают условия для оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг.

3.9. В трудовых договорах с руководителями муниципальных учреждений и организаций предусматривают ответственность за своевременность выплаты заработной платы работникам.

Работодатели:

3.10. Своевременно выплачивают заработную плату, а в случае ее задержки по вине работодателя компенсируют задержанные выплаты в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Разрабатывают с учетом мнения профсоюзных организаций и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда работников, условия, порядок компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

3.11. Выплачивают процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре лицам в возрасте до 30 лет, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в совокупности не менее 5 лет.

3.12. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с последующим начислением на нее районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.13. Применяют механизмы поощрения работников, добившихся наивысших достижений в профессиональной деятельности.

3.14. Устанавливают штатные расписания организаций на основании норм труда, которые утверждаются руководителем организации с участием выборного органа профсоюзной организации (при наличии) в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором (при наличии).

3.15. Ограничивают работы в выходные дни до 120 часов в год, кроме случаев, предусмотренных частью третьей статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации и времени работы в выходные дни в период нахождения в командировке и (или) при исполнении муниципальных обязанностей.

3.16. Не допускают возложение на работника дополнительных обязанностей (увеличение объема работ) работника, уволенного по сокращению численности или штата, без пересмотра норм труда, основанных на совершенствовании или внедрении новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда.

Профсоюзы:

3.17. Принимают меры через систему коллективных договоров и отраслевых (межотраслевых) соглашений, обеспечивающие повышение уровня оплаты труда, справедливые соотношения в размерах оплаты труда.

3.18. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения в органы местного самоуправления, работодателям по увеличению доходов, добиваются реализации указанных предложений через коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые) соглашения.

3.19. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями и органами

местного самоуправления при определении начальной (максимальной) цены муниципальных контрактов по объектам, финансируемым с привлечением средств бюджета Кондинского района, трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере оплаты труда.

4. В области социальной обеспеченности населения

В области социальной обеспеченности населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

развитие форм добровольного страхования работников, способствующих их социальной защищенности, повышению их мотивации к труду, усилению мер доверия к работодателю;

обеспечение условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, к местам отдыха и предоставляемым в них услугам.

В целях реализации вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

4.1. Осуществляют меры по развитию объектов оздоровления населения, в том числе детей и подростков. Обеспечивают подготовку и функционирование оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков.

4.2. Принимают меры по реализации муниципальных программ об отдыхе, оздоровлению и занятости детей, подростков и молодежи, обеспечивают местами в детских дошкольных учреждениях и осуществляют контроль за ходом их выполнения.

4.3. Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в социальной сфере, достойный уровень жизни.

4.4. При наличии финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах следующие выплаты работникам:

оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети);

оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника;

выплату работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые 5 лет, проработавшим в организации не менее 10 лет;

выплату неработающим юбилярам (55, 60 и каждые последующие 5 лет), отработавшим в организации не менее 15 лет и уволившимся из организации в связи с

выходом на пенсию.

4.5. Для муниципальных организаций выплаты, указанные в 4.4, могут устанавливаться в коллективных договорах, локальных нормативных актах за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.6. Обеспечивают условия доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, к местам отдыха и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.

Органы местного самоуправления:

4.7. Способствуют повышению эффективности, устойчивости и надежности функционирования жилищно-коммунальных систем жизнеобеспечения населения. Решают вопросы по повышению качества услуг организаций коммунального комплекса, снижению расходов на товары и услуги организаций коммунального комплекса - производителей товаров и услуг в сфере электро -, водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод, размещения, обезвреживания и утилизации твердых коммунальных отходов.

4.8. Сохраняют на уровне не ниже достигнутого охвата детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, организованными формами отдыха и оздоровления, в том числе в организациях отдыха детей и их оздоровления.

Работодатели:

4.9. Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные трудовым законодательством Российской Федерации, а также обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.10. Отчисляют профсоюзам денежные средства в объеме, определенном коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в объеме не ниже 0,15 процентов от фонда оплаты труда.

4.11. Способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии первичных профсоюзных организаций и т.д.) в организациях всех форм собственности.

4.12. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях внебюджетного сектора экономики предусматривают в коллективных договорах и отраслевых (межотраслевых) соглашениях для работающей молодежи:

- улучшение социально-бытовых, жилищных условий; организацию досуга; поддержку молодых семей;

- предоставление ссуд и кредитов на неотложные нужды, приобретение и строительство жилья, мебели и т.д.;

- предоставление молодым специалистам единовременную выплату в размере

не менее одного месячного фонда оплаты труда, приступившим к работе по специальности не позднее 1 года работы после окончания обучения в организациях высшего или средне-специального профессионального образования.

4.13. Рассматривают в коллективных договорах и соглашениях, исходя из финансовых возможностей организаций, решение вопросов по улучшению жилищных условий работников (продажа жилья с оплатой в рассрочку, компенсация процентных ставок по ипотечным кредитам, предоставление ссуд, займов на льготных условиях и т.д.).

4.14. Устанавливают в договорах дополнительного медицинского страхования, коллективных договорах, иных локальных нормативных актах организации размер, условия и порядок компенсаций расходов:

- на оплату санаторно-курортного лечения;
- на оказание дополнительной материальной помощи при рождении ребенка;
- на выплату дополнительных ежемесячных пособий матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста
- на оплату путевок в детские оздоровительные лагеря;
- на предоставление иных гарантий работающим женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, работникам с семейными обязанностями сверх установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

4.15. Устанавливают по согласованию с первичной профсоюзной организацией (при наличии) в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации внебюджетного сектора экономики размер, условия и порядок страхования имущественных интересов работников, связанных с жизнью, здоровьем, трудоспособностью и пенсионным обеспечением.

4.16. Оплачивают Объединения работодателей, действующим на основании Федерального закона «Об объединениях работодателей» для решения уставных задач и организации работы по выполнению трехсторонних соглашений ежегодные взносы.

4.17. Работникам, заключившим трудовые договоры с организациями, расположенными в Кондинском районе, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других субъектов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

единовременное пособие в размере 2 должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

оплату стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше 5 тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом, а в случае отсутствия железнодорожного транспорта – не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным, автомобильным транспортом;

оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней для

обустройства на новом месте.

Профсоюзы:

4.18. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты, трудовым спорам.

4.19. При заключении коллективных договоров информируют работодателей и работников о наличии в Соглашении пункта о возможности предоставления работодателями иных дополнительных гарантий работающим женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, создания дополнительных гарантий для работников с семейными обязанностями сверх установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иных пунктов.

5. В области пенсионного обеспечения

5.1. В области государственного пенсионного обеспечения населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

содействие соблюдению на территории Кондинского района законодательства Российской Федерации о обязательном пенсионном страховании;

создание условий использования гражданами права на назначение страховых пенсий согласно результатам труда каждого застрахованного лица;

проведение информационно-разъяснительной работы среди населения о совершенствовании пенсионного законодательства.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

5.1.1. Обеспечивают работникам условия реализации права, установленного законодательством Российской Федерации в области пенсионного обеспечения.

5.1.2. Организуют размещение информационных материалов для работников организаций по вопросам пенсионного обеспечения в части проведения заблаговременной подготовки документов, необходимых для назначения пенсионного обеспечения, на лиц, уходящих на пенсию.

Органы местного самоуправления:

5.1.3. Размещают материалы разъяснительного характера для населения о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в газете «Кондинский вестник»,

телекомпании «Конда», в сети Интернет.

Работодатели:

5.1.4. Обеспечивают своим работникам условия реализации права, установленного законодательством Российской Федерации в области пенсионного обеспечения, в виде оказания содействия по представлению заявлений и документов для назначения пенсий с использованием системы электронного документооборота.

5.1.5. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых (межотраслевых) соглашениях, локальных нормативных актах организации уплату взносов работодателя в пользу работников, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, с согласия работников.

5.1.6. Осуществляют размещение материалов разъяснительного характера для работников о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовых коммуникаций, в том числе корпоративных

Профсоюзы:

5.1.7. Осуществляют контроль своевременной подготовки работодателями необходимых документов для назначения страховых пенсий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.1.8. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации организации осуществляют контроль представления в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре индивидуальных сведений на уволенных работников.

5.1.9. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль правильности установления в локальных нормативных актах, трудовых книжках и других документах наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

5.1.10. Содействуют застрахованным лицам при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

5.1.11. Организуют обучение профсоюзного актива, работодателей пенсионному законодательству российской Федерации и практике его применения, в том числе через средства массовой коммуникации профсоюзных организаций.

5.1.12. Осуществляют размещение материалов разъяснительного характера о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовых коммуникаций, в том числе профсоюзных.

5.2. В области дополнительного пенсионного обеспечения

Стороны совместно:

5.2.1. Организуют информационно-разъяснительные компании и акции по информированию населения о совершенствовании пенсионного законодательства, возможностях негосударственного пенсионного обеспечения. Привлекают в установленном порядке к этой работе средства массовой информации.

5.2.2. Оказывают содействие в проведении информационно-разъяснительной работы в коллективах специалистам подразделений Пенсионного фонда Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и негосударственных пенсионных фондов, страховых компаний.

5.2.3. Принимают меры к негосударственному пенсионному страхованию работников.

Органы местного самоуправления:

5.2.4. Осуществляют дополнительное пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан в соответствии с Решением Думы Кондинского района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02 июня 2011 года № 97 «Об утверждении Порядка назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Кондинского района и Порядка назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Кондинского района».

5.2.5. Участвуют в популяризации Пенсионного стандарта Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и дополнительных механизмов пенсионного обеспечения отдельных категорий граждан.

Работодатели:

5.2.6. Формируют и развивают корпоративное пенсионное обеспечение путем заключения договоров негосударственного пенсионного обеспечения в пользу своих работников с негосударственными пенсионными фондами в соответствии с Пенсионным стандартом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

5.2.7. Организуют и проводят совместные встречи с руководителями корпоративных профсоюзов, специалистами территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, соответствующих исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, негосударственных пенсионных фондов и страховых компаний.

Профсоюзы:

5.2.9. Оказывают практическое и методическое содействие заключению отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях Кондинского района с включением в них разделов о дополнительном пенсионном обеспечении.

5.2.10. Способствуют формированию и развитию корпоративного пенсионного обеспечения путем проведения информационно-разъяснительных мероприятий среди работников организаций Кондинского района о возможностях дополнительного пенсионного обеспечения, в том числе о правах работников, предоставленных им Пенсионным стандартом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

6. В области охраны труда, здоровья и экологии

В области охраны труда Стороны определили приоритетными следующие направления:

обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;
профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

соблюдение в организациях Кондинского района законодательства Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры об охране труда с использованием собственных средств и средств Главного управления - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре (далее – Фонд социального страхования) на создание безопасных условий труда;

обучение по охране труда работников и руководителей организаций;
проведение специальной оценки условий труда;
выполнение мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и опасными производственными факторами;

разработка и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

Для реализации взаимовыгодных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

6.1. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками как важнейших направлений стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

Участвуют в разработке и реализации мероприятий государственных программ по улучшению условий и охраны труда.

6.2. Обеспечивают исполнение в Кондинском районе: требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности; законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

локальных нормативных актов, в том числе устанавливающих гарантии и компенсации работникам.

6.3. Оказывают содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

6.4. Участвуют в организации проведения специальной оценки условий труда.

6.5. Участвуют в организации конкурсов профессионального мастерства «Лучший уполномоченный профсоюзов по охране труда», «Лучший специалист по охране труда», смотров-конкурсов по охране труда и социальной эффективности, обобщают и внедряют положительный опыт работы.

6.6. Организуют обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций.

6.7. Организуют проведение семинаров, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда, здоровья и экологии.

6.8. Исполняют План мероприятий по реализации в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией на 2019 – 2022 годы, утвержденный решением Комиссии № 2018/3 от 14 ноября 2018 года (п. 5.2 решения).

6.9. Обеспечивают проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения.

6.10. Способствуют развитию добровольного и безвозмездного донорства крови, содействуют работе органов здравоохранения по проведению профилактических мероприятий по ВИЧ/СПИДу.

6.11. Принимают участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и Дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов в Кондинском районе.

6.12. Принимают участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в Кондинском районе.

6.13. Обеспечивают реализацию антиалкогольной программы на предприятиях.

Органы местного самоуправления:

6.14. Ежегодно проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Кондинского района, направляют информацию о состоянии условий и охраны труда Работодателям и Профсоюзам.

6.15. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Кондинском районе.

6.16. Участвуют в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и случаев со смертельным исходом.

6.17. Координируют проведение в Кондинском районе обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Работодатели:

6.18. Предусматривают в пределах имеющихся средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в коллективных договорах по результатам специальной оценки условий труда дополнительные, по сравнению с законодательством Российской Федерации льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников, занятых на рабочих местах с наличием вредных и опасных производственных факторов.

6.19. Представляют в установленные сроки заявления Фонду социального страхования Российской Федерации об установлении скидок к страховым тарифам.

6.20. Ежегодно в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в срок до 1 августа обращаются в Фонд социального страхования Российской Федерации по месту регистрации с заявлением на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

6.21. В установленном порядке обеспечивают проведение медицинских осмотров работников.

6.22. Обеспечивают условия осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и охране труда уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

6.23. Рассматривают возможность добровольного страхования жизни и страхования от несчастных случаев и болезней работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.24. Проводят обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда по утвержденным программам. В период обучения за

уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохраняется средняя заработная плата.

6.25. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием охраны и условиями труда.

6.26. Финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

6.27. В коллективных договорах предусматривают механизмы и формы получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах.

6.28. Ежегодно предоставляют в администрацию Кондинского района информацию о состоянии условий и охраны труда в организации.

6.29. Внедряют применение обучающего модуля по вопросам профилактики и лечения ВИЧ/СПИДа на рабочем месте, при прохождении инструктажей по охране труда.

6.30. Участвуют в акциях по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах.

6.31. Принимают меры, направленные на снижение потребления алкоголя работниками, формируют производственную среду, свободную от алкоголя.

6.32. Создают в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

Профсоюзы:

6.33. Осуществляют общественный контроль состояния охраны труда в организациях.

6.34. Вносят предложения по включению в коллективные договоры, отраслевые (межотраслевые) мероприятий по улучшению условий труда работников, дополнительных по сравнению с законодательством Российской Федерации гарантий и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

6.35. Защищают законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей.

6.36. Избирают на каждом предприятии уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда и организуют совместно с работодателями их обучение.

6.37. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.38. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

7. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников Соглашения

В области развития социального партнерства и координации действий Стороны определили приоритетными следующие направления:

регулирование социально-трудовых отношений на основе вступления работодателей в территориальное объединение работодателей, заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых (межотраслевых) соглашений;

содействие развитию социального партнерства в Кондинском районе в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в этой области;

развитие информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

Для обеспечения вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

7.1. Развивают социальное партнерство на отраслевом и территориальном уровнях, содействуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений и осуществляют контроль их выполнения в пределах собственных полномочий.

7.2. Содействуют принятию нормативных правовых актов, способствующих развитию социального партнерства в Кондинском районе.

7.3. При необходимости информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение и иным социально-экономическим вопросам.

7.4. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.5. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров в организациях.

7.6. Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3 месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свой утвержденный план мероприятий другим Сторонам. По согласованию Сторон Комиссии может быть сформирован и утвержден Комиссией совместный план мероприятий по реализации Соглашения.

7.7. Оказывают методическое содействие заключению территориального соглашения, коллективных договоров в организациях.

7.8. Разрабатывают комплекс мер по патриотическому воспитанию граждан

7.9. Оказывают содействие организациям в пределах полномочий в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации.

7.10. Содействуют созданию комиссий по трудовым спорам в организациях Кондинского района в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

7.11. Размещают в организациях информацию с указанием органов и организаций, занимающихся урегулированием трудовых споров.

7.12. Содействуют созданию молодежных советов или советов молодых специалистов в организациях

7.13. Проводят отраслевые совещания с работодателями по вопросам социальной ответственности предпринимательства, развития системы социального партнерства и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров.

Органы местного самоуправления:

7.14. Обеспечивают участие представителей профсоюзов и работодателей (по согласованию) в работе формируемых органами местного самоуправления Кондинского района постоянно действующих комиссий и советов, связанных с реализацией социально-экономических интересов населения.

7.15. Содействуют в пределах своих полномочий реализации права работодателей на объединение, оказывают в соответствии с законодательством Российской Федерации поддержку объединениям работодателей как социально ориентированным некоммерческим организациям, создают в соответствии с законодательством Российской Федерации условия, стимулирующие вступление работодателей в объединения работодателей.

7.16. В период действия Соглашения не допускают принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей, без обсуждения их проектов с Работодателями и Профсоюзами.

7.17. При подготовке проектов законов и других правовых актов Кондинского района по вопросам, включенным в Соглашение, обеспечивают взаимодействие с социальными партнерами.

7.18. Размещают на официальном сайте органов местного самоуправления Кондинского района материалы о практике социального партнерства.

Работодатели:

7.19. Поддерживают инициативу Профсоюзов о заключении коллективных договоров и отраслевых (межотраслевых) соглашений. Заключают коллективные

договоры и отраслевые (межотраслевые) соглашения не позднее чем через 3 месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.

7.20. Представляют отраслевые (межотраслевые) соглашения и коллективные договоры в соответствующие органы по труду для уведомительной регистрации.

7.21. Обеспечивают участие представителей работников в управлении производством и участие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса по договоренности работодателя и представительного органа работников и закрепляют порядок участия в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

7.22. Оплачивают ежегодные членские взносы в объединения работодателей, членами которых они являются, в соответствии с положениями об уплате членских взносов. Работодатели бюджетной сферы, являющиеся членами Объединения работодателей, уплату взносов производят за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Профсоюзы:

7.23. Иницируют разработку и заключение коллективных договоров, отраслевых (межотраслевых) соглашений.

7.24. Содействуют подготовке и проведению колдоговорных компаний, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров.

7.25. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и отраслевых (межотраслевых) соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.26. Иницируют и содействуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

7.27. Обязуются не выступать организаторами акций протестов в случае выполнения органами местного самоуправления и работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

7.28. Осуществляют работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в малом бизнесе.

7.29. Принимают участие в реализации мероприятий по патриотическому воспитанию граждан в трудовых коллективах, вносят предложения работодателям по совершенствованию данной работы.

7.30. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить первичную профсоюзную организацию представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях перечисления ежемесячно на счет профсоюзной организации денежных средств в

размере 1% от заработной платы, на основании письменного заявления работника.

8. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность Сторон

8.1. Стороны принимают на себя обязательства по выполнению Соглашения, соблюдению его условий и несению предусмотренной законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры ответственности за нарушение или невыполнение его положений.

8.2. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных его положений в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

8.3. Контроль за реализацией положений Соглашения осуществляет Комиссия. Между заседаниями Комиссии текущие вопросы выполнения Соглашения рассматриваются в рабочем порядке.

8.4. Стороны информируют население Кондинского района о ходе реализации Соглашения, а также о принимаемых Комиссией решениях.

8.5. Стороны договорились, что в период действия Соглашения возникающие разногласия рассматриваются Комиссией.

8.6. Соглашение вступает в силу с «28» мая 2021 года и действует по «27» мая 2024 года. В случае отсутствия заключенного Соглашения на следующий период Соглашение может быть продлено по согласованию Сторон на срок не более 1 года.

8.7. Ни одна из Сторон не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.8. В семидневный срок после подписания Соглашения администрация Кондинского района обеспечивает его обнародование в соответствии с решением Думы Кондинского района от 27 февраля 2017 года № 215 «Об утверждении Порядка опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов и другой информации органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район».

8.9.

9. Заключительные положения

9.1. В случае если одна из Сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение, другие Стороны обязаны рассмотреть это предложение в установленном порядке на заседании Комиссии, в течение одного

