Проект

**Муниципальное образование Кондинский район**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

# АДМИНИСТРАЦИЯ КОНДИНСКОГО РАЙОНА

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| от \_\_\_\_\_\_\_2023 года |  | № \_\_\_\_\_\_ |
|  | пгт. Междуреченский |  |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации Кондинского района  от 8 ноября 2012 года № 1875«О размерах, условиях оплаты труда и социальной защищенности лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район» |

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Кондинского района, администрация Кондинского района постановляет:

# 1. Внести в постановление администрации Кондинского района  от 8 ноября 2012 года № 1875 «О размерах, условиях оплаты труда и социальной защищенности лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район» следующие изменения:

 В приложение 1 к постановлению:

1.1. Подпункт 1.4.2. пункта 1.4. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4.2. Ежемесячного премирования.».

1.2. Подпункт 1.4.7. пункта 1.4. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.4.7. Премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.».

1.3. Раздел 1 дополнить пунктами 1.5. – 1.7. следующего содержания:

«1.5. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии со [статьями 315](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A7G0ND), [316 Трудового кодекса Российской Ф](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A800NC)едерации, постановлением администрации Кондинского района от 14 декабря 2015 года № 1660«Об утверждении [Положения](#P33) о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании Кондинский район и работающих в организациях, финансируемых из бюджета Кондинского района».

1.6. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии со [статьями 315](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A7G0ND), [317 Трудового кодекса Российской Ф](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A800NC)едерации и выплачивается работникам за работу в данных районах или местностях.

1.7. Должностные оклады, ежемесячные и иные дополнительные выплаты, предусмотренные Положением, выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда, в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на финансовый год.».

1.4.Таблицу раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Размер должностного оклада (руб.) |
| 1 | Специалист по обеспечению деятельности главы района, заместителей главы Кондинского района | 13 100 |
| 2 | Специалист по охране труда | 6 796 |
| 3 | Эксперт | 6 796 |
| 4 | Инспектор | 6 229 |

».

1.5. Наименование раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3. Ежемесячное премирование».

1.6. В подпункте 3.1.1. пункта 3.1. раздела 3 слова «в размере 115 процентов» заменить словами «в размере 85 процентов».

1.7. Пункты 3.3., 3.4. раздела 3 признать утратившими силу.

1.8.В разделе 5 слова «в размере 134 процентов» заменить словами «в размере 80 процентов».

1.9. Раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

 6.1. Работникам выплачиваются премии:

по результатам работы за год;

за выполнение особо важных и сложных заданий.

6.2. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда по распоряжению работодателя не позднее первого квартала, следующего за истекшим календарным годом.

6.3. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам, состоящим в списочном составе полный календарный год, за исключением работников, находящихся в отпуске без сохранения денежного содержания, в том числе по уходу за ребенком (кроме кратковременных отпусков до четырнадцати дней).

6.4. Премия по результатам работы за год выплачивается также работникам, проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

в случае поступления на должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, и осуществляющую техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район, в текущем календарном году;

в связи с расторжением трудового договора в соответствии со статьей 80 [Трудового кодекса Российской Федерации](/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) «Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию)»;

в связи с расторжением трудового договора по пункту 2 части 1 статьи 81 [Трудового кодекса Российской Федерации](/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя» - сокращение численности или штата работников организации;

в связи с прекращением трудового договора в соответствии с пунктами 1, 2, 5, 7 части 1 статьи 83 [Трудового кодекса Российской Федерации](/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) «Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон»;

в связи с прекращением трудового договора в соответствии с пунктами 5-9 части 1 статьи 77 [Трудового кодекса Российской Федерации](/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) «Общие основания прекращения трудового договора»;

в связи с уходом в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

6.5. Работникам, расторгнувшим трудовой договор по основаниям, не указанным в пункте 6.4 настоящего раздела, премия по результатам работы за год не выплачивается.

6.6. Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в году. В отработанное время в году включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.

6.7. Размер премии по результатам работы за год определяется исходя из суммы средств, запланированных по штатному расписанию в календарном году, за который производится выплата премии, для выплаты должностного оклада из расчета на год, установленного в соответствии с разделом 2 настоящего Положения, и выплат, предусмотренных подпунктами 1.4.2.- 1.4.6 пункта 1.4 раздела 1 настоящего Положения, установленных с учетом пунктов 1.5, 1.6. раздела 1, разделов 3, 4, 5 настоящего Положения, с конкретными надбавками за выслугу лет, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленных на нормативное количество рабочих дней в календарном году по производственному календарю, умноженных на количество отработанных дней в календарном году, деленных на 12 и умноженных на 0,5.

При переводе или перемещении работника в течение года на иную должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, и осуществляющую техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район, исчисление премии по результатам работы за год производится суммированием премий по результатам работы за год, рассчитанных по отдельным периодам фактически занимаемых должностей. Норма рабочего времени применяется отдельно для каждого периода по фактически занимаемой должности.

6.8. Премия по результатам работы за год снижается работникам, имеющим не снятые дисциплинарные взыскания, примененные к работнику в течение календарного года. Процент снижения премии зависит от количества не снятых дисциплинарных взысканий, примененных работнику в течение календарного года:

|  |  |
| --- | --- |
| Количество не снятых по результатам работы за год дисциплинарных взысканий в конкретном квартале (I, II, III, IV) |  Коэффициент снижения в конкретном квартале (I, II, III, IV) (G1, G2, G3, G4,) |
| 1 | 0,10 |
| 2 | 0,25 |
| 3 и более | 1,00 |

Премия по результатам работы за год исчисляется по формуле:

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма фактической премии по результатам работы за год | = 0,25 П х К 1 + 0,25 П х К 2 + 0,25 П х К 3 + 0,25 П х К 4, |

где:

П – премия по результатам работы за год, исчисленная в соответствии с пунктом 6.7. настоящего раздела;

К1, К2, К3, К4 – корректирующий коэффициент соответственно I квартала, II квартала, III квартала, IV квартала,

где:

К1 = 1 – G1; К2 =1- G2; К3 =1- G3; К4 =1- G4,

где:

G1, G2, G3, G4, – коэффициент снижения соответственно I квартала, II квартала, III квартала, IV квартала.

6.9. При наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда в конце финансового года по решению работодателя предельный размер премии по итогам работы за год увеличивается до 1,0 месячного фонда оплаты труда.

6.10. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается по следующим основаниям:

за разработку отдельных программ, выполнение договоров и другой работы, не связанной с выполнением должностных обязанностей и имеющей особую сложность и важное значение в определенной сфере деятельности;

применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;

участие в подготовке и проведении совещаний, форумов, мероприятий федерального, регионального, межмуниципального и районного значения.

6.11. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается работникам, состоящим в списочном составе на дату издания распоряжения (приказа) работодателя.

6.12. Годовой объем расходов для выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий на календарный год устанавливается в размере 0,2 месячного фонда оплаты труда по штатному расписанию.

6.13. Инициаторами для выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут являться глава Кондинского района, заместители главы Кондинского района или непосредственный руководитель работника.

6.14. Инициатор готовит служебную записку с указанием выполнения одного из условий, перечисленных в пункте 6.10. настоящего раздела, за которое предлагается выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий, и предложением размера премии.

6.15. Решение о выплате конкретного размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий оформляется распоряжением администрации Кондинского района.».

1.10. Пункт 7.2. раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, в размере 2 месячных фондов оплаты труда, определяемых из расчета:

суммы средств, запланированных в текущем календарном году для выплаты должностного оклада из расчета на год, установленного в соответствии с разделом 2 настоящего Положения, и выплат, предусмотренных подпунктами 1.4.2.- 1.4.6 пункта 1.4 раздела 1 настоящего Положения, установленных с учетом пунктов 1.5, 1.6. раздела 1, разделов 3, 4, 5 настоящего Положения, с конкретными надбавками за выслугу лет, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, деленных на 12 и умноженных на 2,0.».

1.11. В приложении к Положению о размерах, условиях оплаты труда и социальной защищенности лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район слова «ежемесячного денежного поощрения» заменить словами «ежемесячного премирования».

2. Обнародовать настоящее постановление в соответствии с решением Думы Кондинского района от 25 февраля 2017 года № 215 «Об утверждении Порядка опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов и другой официальной информации органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Глава района А.А.Мухин