**ОБЗОР**

**ОЦЕНКИ УРОВНЯ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ СТАНДАРТОВ,**

**ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ КОНДИНСКОЕ**

**В 2022 ГОДУ**

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпункта 2.2.1 пункта 2.2 раздела 2 Плана противодействия коррупции в сельском поселении Кондинское на 2021-2023 годы, утвержденного постановлением администрации городского поселения Кондинское от 25 февраля 2021 года № 27 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в городском поселении Кондинское на 2021-2023 годы», распоряжения администрации городского поселения Кондинское от 16 июня 2016 года № 68 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных учреждениях городского поселения Кондинское, единственным учредителем (участником) которых является администрация городского поселения Кондинское», распоряжения администрации городского поселения Кондинское от 06 августа 2022 года № 66 «Об оценке деятельности реализации антикоррупционного законодательства в муниципальных учреждениях, администрации городского поселения Кондинское», должностными лицами администрации городского поселения Кондинское ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации городского поселения Кондинское (далее – должностные лица администрации) в 2022 году были осуществлены мероприятия по оказанию методической и практической помощи, проведена оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства, и уровня внедрения антикоррупционных стандартов в учреждениях муниципального образования городское поселение Кондинское (далее - Учреждения):

- в муниципальном казенном учреждении «Культурно-досуговое объединение «Созвездие Конды»;

- в муниципальном казенном учреждении «Кондасервис».

В ходе проведения оценки деятельности реализации антикоррупционного законодательства в Учреждениях установлено следующее:

Определены должностные лица, ответственные за работу по профилактике и противодействию коррупции, в должностные обязанности которых включено рассмотрение информации о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и о случаях возникновения конфликта интересов.

Во всех учреждениях изданы локальные нормативные акты, регулирующие вопросы противодействия коррупции, которые ежегодно анализируются на предмет их соответствия нормативным правовым актам автономного округа, района, поселения. Все сотрудники учреждений ознакомлены с локальными нормативными, ознакомление вновь принятых сотрудников осуществляется своевременно.

Внедрены в учреждениях процедуры урегулированию конфликта интересов, информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, этики и служебного поведения. Ведутся журналы регистрации и учета уведомлений о случаях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

Утверждены декларации о конфликте интересов.

Организована работа заполнения деклараций о конфликте интересов гражданином – при поступлении на работу в учреждение, и работником учреждения – при назначении на вышестоящую должность. Анализ деклараций осуществляется ответственными должностными лицами.

Утверждены составы Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также Положения о работе Комиссий, определены ответственные лица за прием, регистрацию уведомлений о получении подарка работников учреждений.

Работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждениях осуществляется на плановой основе. Ежегодно в учреждениях утверждается План мероприятий по реализации антикоррупционного законодательства, по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Также ежегодно утверждаются Графики мероприятий по организации контроля за исполнением плановых мероприятий по реализации антикоррупционного законодательства, по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

 Открытым остается вопрос обучения должностных лиц, ответственных за профилактику и противодействие коррупции в муниципальном казенном учреждении «Кондасервис».

Одним из важных направлений антикоррупционной деятельности в учреждениях является представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах), которые размещаются на сайте Администрации Кондинского района в разделе городское поселение Кондинское по ссылке http://admkonda.ru/svedeniya-o-dokhodakh-zam-dolzhnosti-rukovoditeley-mu-kondinskoe-za-2021-god.htm.l

По итогам кампании по представлению в 2022 году сведений о доходах за 2021 год, сведения представили 2 (из 2) руководителя муниципального учреждения, что составляет 100%.

Также на официальном сайте Кондинского района в разделе городское поселение Кондинское размещаются сведения о среднемесячной заработной плате руководителей учреждений и главного бухгалтера по ссылке http://admkonda.ru/svedeniya-o-srednemesyachnoy-zarabotnoy-plate-kond.html

Утверждается План мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции, а также организуется контроль исполнения плановых мероприятий (информационные справки ответственного исполнителя, заслушивание на совещании по итогам работы за год и т.д.).

Осуществляется анализ кадрового состава на предмет наличия родственных связей, при которых усматривается возможность возникновения конфликта интересов, в связи с непосредственным подчинением работников руководителям организаций, являющихся родственниками.

На официальном сайте учреждения муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый объединение «Созвездие Конды» имеется раздел, содержащий актуальную информацию о нормативных правовых актах в сфере противодействия коррупции.

По результатам оценки учреждениям даны рекомендации, которые учтены в дальнейшей работе.