*Информацию подготовила*

*Киргет Оксана Игоревна, начальник службы кадрового обеспечения юридических лиц управления кадровой политики администрации Кондинского района*

**Оценка**

**уровня внедрения антикоррупционных стандартов**

**в учреждениях, организациях Кондинского района,**

**подведомственных органам местного самоуправления**

**Кондинского района**

**за 2019 год**

Во исполнение Федерального [закон](consultantplus://offline/ref=EFEFD8216A5CFEBD46B8E259557621BD906889A559D1E0A3F32C3CE1C4N115I) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Планов противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе-Югры, в Кондинском районе, утвержденных на 2018-2020 годы, в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района (далее - организации), единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район, постановлением администрации Кондинского района от 06 июня 2016 года № 867 утверждены основные направления антикоррупционной деятельности.

**Основными направлениями антикоррупционной деятельности являются**:

1. Установление обязанностей работников и организации по предупреждению и противодействию коррупции.

2. Оценка коррупционных рисков.

3. Выявление и урегулирование конфликта интересов.

4. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации.

5. Консультирование и обучение работников организации.

6. Внутренний контроль и аудит.

7. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях.

8. Взаимодействие с государственными/муниципальными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.

9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

10. Участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции.

Другими словами, во всех организациях, подведомственных администрации Кондинского района, подведомственных органам администрации Кондинского района (учреждения культуры, образования, спорта и т.д.) необходимо наличие следующих локальных правовых актов:

- Положение о конфликте интересов работников учреждений, предприятий.

- Кодекс этики и служебного поведения работников учреждений, предприятий.

- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

- Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений.

- Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов, а также должен быть утвержден её персональный состав.

- Приказом руководителя организации определяются ответственные лица за профилактику коррупции, а также должностные лица, ответственные за работу по противодействию коррупции.

А также осуществление работы в следующих направлениях:

Организация ознакомления сотрудников организаций с локальными правовыми актами в сфере противодействия коррупции под подпись.

Включение в должностные инструкции ответственных лиц соответствующего функционала, в том числе должностных лиц, ответственных за работу по противодействию коррупции обязанностей по рассмотрению информации о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений и о случаях возникновения конфликта интересов.

Мониторинг наличия в трудовом договоре руководителя организации положений о персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в организации.

Организация ежегодного представления руководителем организации сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в т.ч. своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей).

Осуществление работы по заполнению деклараций о конфликте интересов гражданином – при трудоустройстве на работу в учреждение, предприятие, и работником учреждения, предприятия – при назначении на вышестоящую должность. В том числе осуществление работы по проведению анализа деклараций о конфликте интересов.

Осуществление анализа кадрового состава на предмет наличия родственных связей, при которых усматривается возможность возникновения конфликта интересов, в связи с непосредственным подчинением работников руководителям учреждений, предприятий, являющихся родственниками.

Ежегодное утверждение Планов мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с основными направлениями антикоррупционной деятельности, в т.ч. с включением мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения работников.

Утверждение Графика контроля за организацией контроля исполнения плановых мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в учреждении, предприятии (информационные справки ответственного исполнителя, заслушивание на совещании по итогам работы за год и т.д.).

Рассмотрение на заседаниях Общественных советов вопросов организации антикоррупционной деятельности в организации.

Организация обучения ответственных лиц, проведения аппаратных учеб по разъяснению антикоррупционного законодательства, информированию об ответственности за его нарушение.

Оформление в доступном для граждан и сотрудников месте стендов с актуальной информацией по антикоррупционной тематике, контактными телефонами лиц, ответственных за противодействие коррупции, брошюр, памяток.

Ежегодно структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, проводит оценку результатов антикоррупционных мероприятий на основании принципа соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции с учетом Методических [рекомендаций](consultantplus://offline/ref=F11F1524142BE1EF01438BBE389977DE713C07F6D59006814AC33D6E67g117F) по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и осуществляет подготовку предложений руководителю организации по повышению эффективности антикоррупционной работы.

Ежегодно управлением кадровой политики администрации Кондинского района осуществляется оценка или мониторинг внедрения антикоррупционных стандартов в организациях.

Мониторинг осуществляется посредством:

- письменных отчетов и анализов организаций по предложенной форме;

- непосредственно на местах в составе рабочей группы, с целю оказания практической помощи в том числе - в течение года;

- заслушивания отчетов, докладов, информаций на заседаниях Общественного совета Кондинского района, Межведомственного Совета по противодействию коррупции в Кондинском районе - в течение года.

**За отчетный период - 2019 год:**

- проведена оценка деятельности реализации антикоррупционного законодательства (на местах, в составе рабочей группы):

в МКУ «ЕДДС Кондинского района»;

в МКУ «УМТО ОМС Кондинского района»;

в МАУ РЦМИ «Ориентир»;

в МУП ИИЦ «Евра»;

в БУ Кондинского района «МФЦ»;

в МУ «УКС Кондинского района».

- осуществлен мониторинг посредством письменных отчетов и анализов организаций по предложенной форме;

- состоялись отчеты об организации антикоррупционной деятельности на заседаниях:

Общественного совета Кондинского района - МУП ИИЦ «Евра»;

Межведомственного Совета по противодействию коррупции в Кондинском районе – управления культуры администрации Кондинского района; МУК РДКИ «Конда»; комитета физической культуры и спорта администрации Кондинского района; МБУ ДО РДЮСШ; МАДОУ ДСКВ «Родничок».

Округом было отмечено как положительный опыт заслушивания подобной информации на Общественных и Межведомственных советах.

По результатам оценки деятельности реализации антикоррупционного законодательства в организациях, подведомственных администрации Кондинского района установлено:

1. в целом работа организаций по реализации антикоррупционного законодательства осуществляется удовлетворительно;

2. во всех организациях:

- утверждены на текущий год Планы мероприятий по противодействию коррупции;

- локальные нормативные акты в соответствии с утвержденными модельными актами;

- в соответствии с утвержденными плановыми мероприятиями, осуществлены мониторинги локальных актов на соответствие действующему законодательству;

- сотрудники ознакомлены с локальными правовыми актами, а также осуществляется ознакомление вновь принятых сотрудников;

- определены ответственные должностные лица за профилактику и противодействие коррупции в организации, что отражено также в должностных инструкциях;

- ежегодно руководителями организаций в рамках декларационной кампании руководителями организаций (за исключением руководителя унитарного предприятия) представляются сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругов и несовершеннолетних детей;

- в трудовых договорах руководителей организаций имеются положения о персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в организации;

- осуществляется работа по заполнению и анализу деклараций о конфликте интересов, в том числе и при поступлении вновь принятых сотрудников;

- имеются стенды в доступном для граждан и сотрудников месте с актуальной информацией по антикоррупционной тематике, контактными телефонами лиц, ответственных за противодействие коррупции;

- состоялись и запланированы отчеты руководителей организаций на заседаниях Общественного совета Кондинского района, Межведомственного Совета по противодействию коррупции в Кондинском районе;

- осуществляется организация проведения аппаратных учеб по разъяснению антикоррупционного законодательства, а также участие в аппаратных учебах, проводимых управлением кадровой политики;

- осуществляется ежегодный анализ кадрового состава на предмет наличия родственных связей, при которых усматривается возможность возникновения конфликта интересов, в связи с непосредственным подчинением работников руководителям учреждений, предприятий, являющихся родственниками;

- утверждены составы комиссий по урегулированию конфликта интересов, а также положения об этих комиссиях;

- организован контроль за исполнением плановых мероприятий (не во всех учреждениях утвержден график контроля).

По результатам оценки деятельности реализации антикоррупционного законодательства посредством письменных отчетов и анализов органов администрации Кондинского района по предложенной форме, в разрезе подведомственных организаций, установлено:

1. Информацию по мониторингу представили организации:

спорта – 4;

культуры – 6;

образования – 29.

В целом, работа организаций по реализации антикоррупционного законодательства осуществляется удовлетворительно.

**Не во всех организациях спорта:**

- утверждены составы комиссий по урегулированию конфликта интересов, а также положения о работе комиссии;

- осуществляется организация проведения аппаратных учеб по разъяснению антикоррупционного законодательства, а также участие в аппаратных учебах, проводимых управлением кадровой политики;

- утверждены графики контроля за исполнением плановых мероприятий;

- состоялись и запланированы отчеты руководителей организаций на заседаниях Общественного совета Кондинского района, Межведомственного Совета по противодействию коррупции в Кондинском районе.

**Не во всех организациях культуры:**

- в соответствии с утвержденными плановыми мероприятиями, осуществлены мониторинги локальных актов на соответствие действующему законодательству;

- в трудовых договорах руководителей организаций имеются положения о персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в организации;

- утверждены составы комиссий по урегулированию конфликта интересов, а также положения о работе комиссии;

- осуществляется организация проведения аппаратных учеб по разъяснению антикоррупционного законодательства, а также участие в аппаратных учебах, проводимых управлением кадровой политики;

- утверждены графики контроля за исполнением плановых мероприятий;

- состоялись и запланированы отчеты руководителей организаций на заседаниях Общественного совета Кондинского района, Межведомственного Совета по противодействию коррупции в Кондинском районе.

**Не во всех организациях образования:**

- осуществлен мониторинг трудовых договоров руководителей организаций на предмет наличия положений о персональной ответственности руководителя за состояние антикоррупционной работы в организации;

- проведен мониторинг юридической техники локальных нормативных актов (утверждение порядков, положений отдельными приказами, из утвержденных положений и порядков по тексту исключить слова «типовые», в наименовании прописывать конкретное учреждение), а также на соответствие действующему законодательству (ЛПА от 2015 года требуют корректировки, были изменения в 2018 году);

- осуществлено ознакомление сотрудников с локальными ПА в сфере противодействия коррупции;

- определены ответственные должностных лиц за профилактику, противодействие коррупции, в т.ч. прием сведений о конфликте интересов, ведение журнала регистрации и учета уведомлений о случаях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений в организации;

- осуществляется организация проведения аппаратных учеб по разъяснению антикоррупционного законодательства;

- утверждены составы комиссий по урегулированию конфликта интересов, а также Положения о работе комиссии;

- утверждены графики контроля за исполнением плановых мероприятий;

- внедрены в практику отчеты руководителя организации на заседаниях общественных советов.

**Во всех организациях стоит вопрос обучения (КПК) ответственных лиц по данному направлению деятельности.**

В настоящее время по всем организациям с февраля по 30 апреля текущего года осуществляется работа по исполнению поручений (рекомендаций), данных Депгосслужбы Югры и УКП администрации района в Оценке уровня внедрения антикоррупционных стандартов, это, в том числе:

- мониторинг заключения трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности муниципальной службы.

- анализ случаев родственных связей между работниками учреждения, путем проведения анкетирования, в соответствии с распоряжением администрации Кондинского района, по возникновению или возможном возникновении у них конфликта интересов.

Мероприятия эти будут ежегодными. Оценка внедрения антикоррупционных стандартов также ежегодная. Теми же способами. Как по письменным запросам-формам, так и на местах, Управлением кадровой политики и ответственными лицами органов администрации в соответствующих подведомственных организациях.