

Приложение 4  
к Решению Трехсторонней комиссии  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры по регулированию  
социально-трудовых отношений  
от 03.12.2025 № 2025/7

**Сборник лучших практик  
по мерам поддержки работодателями Югры беременных женщин и работников с семейными обязанностями**

## **Аннотация**

Сборник лучших практик по мерам поддержки работодателями Югры беременных женщин и работников с семейными обязанностями представляет собой актуальное практическое руководство для организаций региона, стремящихся выстроить эффективную систему поддержки сотрудников с семейными обязанностями.

Сборник обобщает успешный опыт корпоративных практик предприятий Югры по созданию благоприятных условий для беременных женщин и работников с семейными обязанностями в соответствии с современными требованиями трудового законодательства и государственной социальной политики.

Содержащиеся в сборнике материалы раскрывают конкретные механизмы реализации социально-демографического пакета мер – от обязательных трудовых гарантий до эффективных корпоративных инициатив, учитывающих специфику различных видов экономической деятельности. Материалы предназначены для руководителей, HR-специалистов и профсоюзных организаций, помогая не только выполнять правовые нормы и гарантии, но и укреплять корпоративную культуру через социальную ответственность бизнеса.

Особую ценность представляют готовые к внедрению материальные и нематериальные программы поддержки, проверенные на практике работодателями Югры, а также рекомендации для создания комфортных условий труда для работников государственных и муниципальных учреждений с семейными обязанностями.

Материалы сборника помогут организациям не только выполнить требования законодательства, но и получить конкурентные преимущества на рынке труда, укрепить репутацию социально ориентированного работодателя и внести вклад в решение демографических задач.

## **Сборник лучших практик по мерам поддержки работодателями Югры беременных женщин и работников с семейными обязанностями**

Деловая репутация является важным фактором экономической конкуренции и играет ключевую роль в обеспечении стабильного и устойчивого развития бизнеса. При этом в современных реалиях деловая репутация не характеризуется только экономическими показателями, финансовой устойчивостью и отсутствием нарушений. Деловая репутация напрямую зависит от социальной ответственности перед своими сотрудниками и их семьями, клиентами и партнёрами, инвестиций в благотворительность, воздействия на окружающую среду.

Принципы и подходы ответственного ведения бизнеса нашли отклик в российском обществе. В стране уже широко распространены успешные практики, которые приводят к увеличению численности населения, повышению качества жизни людей, сохранению традиционных ценностей, росту экономики. Многие компании инвестируют в демографию, заботятся о своих сотрудниках и членах их семей, реализуют экологические и благотворительные проекты. Общество и государство должно знать об этих компаниях, поддерживать их, выявлять и продвигать лучшие корпоративные практики ответственного ведения бизнеса.

## Свод лучших корпоративных демографических практик поддержки работников с семейными обязанностями

№ п/п	Наименование организации	Корпоративные демографические практики					иные меры
		семей с детьми	беременных сотрудниц	при рождении и усыновлении	жилищная поддержка семей с детьми	поддержка здоровья, в том числе детей сотрудников	
<b>Белоярский район</b>							
1	Верхнекамыское линейное производственное управление магистральных газопроводов	<p>- Компенсация Работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, один раз в год расходы на проезд детей школьного возраста до пунктов сбора детей при организации Обществом отдыха детей и их оздоровления на территории Российской Федерации и обратно.</p> <p>-Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях) в случае: рождения ребенка - 2 дня; ежегодно в День знаний (1 сентября) работникам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1 –</p>		выплата одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении ребенка (усыновлении или удочерении ребенка в возрасте до трех лет или оформлении опекуна над ребенком в возрасте до трех лет) единовременной материальной	улучшение жилищных условий Работников в соответствии Положением о жилищном обеспечении и Положением об оказании материальной помощи на решение жилищно-бытовых вопросов работникам		Ежегодная материальная помощь: детям умерших (погибших) работников; работников, в отношении которых действие трудовых договоров приостанавливалось в соответствии со статьей 351.7 Кодекса в дошкольных

		<p>4 классы) – 1 день) Один раз в год с возможностью присоединения к ежегодному отпуску женщинам, воспитывающим трёх и более несовершеннолетних детей (до 18 лет), до 2 рабочих дней.</p> <p>- Оказание дополнительной материальной помощи имеющим многодетные семьи; имеющим на иждивении ребенка-инвалида; из числа малообеспеченных семей; из числа не состоящих в браке матерей (отцов).</p> <p>- Компенсирование Работникам и несовершеннолетним детям до 50 % стоимости абонементов и услуг на посещение кружков и секций на объектах культуры и спорта, находящихся на балансе ПАО "Газпром", его дочерних обществ и организаций.</p> <p>- Частичное компенсирование расходов Работников (родительской платы) за содержание детей в дошкольных образовательных организациях</p>		<p>помощи.</p> <p>В случае рождения двух и более детей (указанного усыновления, удочерения или оформления опекуна) единовременная материальная помощь выплачивается на каждого ребенка. При рождении в семье третьего и последующих детей (усыновления, удочерения или оформления опекуна в вышеназванных случаях), размер единовременной материальной помощи увеличивается</p>		<p>образовательных организациях на каждого ребенка; на обучение по очной форме в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Российской Федерации получающих образование соответствующего уровня впервые; детям-сиротам и лицам из числа детей-сирот умерших (погибших) Работников, а также иным детям в возрасте до 24 лет, у которых умер (погиб) один из родителей, являющийся</p>
--	--	--	--	---	--	--

							Работником, в отношении которого действие трудового договора приостанавливалось в соответствии со статьей 351.7 Кодекса
<b>г. Лангепас</b>							
2	ООО «Проминформ Технологии»	Новогодние подарки для детей работников в возрасте до 14 лет включительно стоимостью не более 2000 руб. за подарок. Дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставляются работникам в случаях: рождения ребенка-2 дня, свадьбы детей-1день, собственной свадьбы (в том числе вторично) -3дня, в день знаний - 1день, воспитывающего ребенка - учащегося 1-4 кл.)		Материальная помощь в связи с рождением ребенка-10000 руб.		На лечение и приобретение дорогостоящих лекарств - 5000 руб. Отдельным категориям работников в случае утраты трудоспособности и получающим пособие в размере меньше, чем фактический заработок, производится доплата до их фактического	В связи с чрезвычайным происшествием (стихийное бедствие, пожар, кража) - 10000 руб. Материальная помощь в связи с вступлением в брак-10000 руб. Материальная помощь пенсионерам, ушедшим на пенсию из общества и неработающим, ко Дню пожилых людей; ко Дню

						заработка за счет средств работодателя.	Победы (9 мая) ветеранам ВОВ. Единовременное пособие работникам при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости в зависимости от стажа работы в системе коммунального хозяйства.
3	ООО «Лангепасское управление технологического транспорта»	<p>Оплачиваемые дополнительные отпуска:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в связи с рождением ребенка (отцу) - один календарный день;</li> <li>- в связи с регистрацией собственного брака - один календарный день;</li> <li>- в связи со свадьбой детей - один календарный день;</li> <li>- одному из родителей (законному представителю), воспитывающему детей младшего школьного возраста (1-4 класс) - один день в День знаний 1 сентября или другой первый день первого учебного года.</li> </ul>				Компенсировать приобретение работникам, имеющим на иждивении 3-х или более детей, путевки в детские оздоровительные учреждения РФ с учетом 50% стоимости 1 раз в три года. Приобретать для детей работников, имеющих возраст до 16 лет	

		<p>Выплата Работнику (матери или отцу, либо иному законному представителю), находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, ежемесячное пособие, сверх установленного законодательством в размере 0,5 месячной тарифной ставки для социальных выплат с начислением районного коэффициента.</p> <p>В случае необходимости укомплектования Общества персоналом производить обучение детей работников в высших учебных заведениях, имеющих государственную аккредитацию и подготавливающих специалистов для работы в Обществе ЗАО «Спецнефтетранс», с заключением ученических договоров по итогам конкурсных отборов.</p>				<p>включительно, новогодние подарки.</p> <p>Предоставлять бесплатные путевки в санатории и детские оздоровительные центры детям-инвалидам работников, детям-сиротам бывших работников в возрасте до 18 лет.</p> <p>Способствовать проведению смотров художественной самодеятельности, спартакиад, Дней здоровья.</p>	
<b>г. Нефтеюганск</b>							
4	НФ ООО «РН-Бурение»	1. Дополнительный отпуск, оплачиваемый по среднему заработку, по личному заявлению работника в случае: свадьбы ребенка; смерти супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), отчима/мачехи	1. С учетом экономических возможностей, производится доплата женщинам на период	При рождении (усыновлении) ребенка выплачивается единовременная материальная помощь. При		Работникам: - выявление и лечение жизнеугрожающих заболеваний на ранних стадиях	Страхование работников: - добровольное медицинское страхование; - добровольное страхование от

	<p>(в т.ч. супруга/супруги), бывшего опекуна/попечителя работника, родных братьев и сестер; женщинам, а также мужчинам, являющимся единственным лицом, осуществляющим родительские обязанности по воспитанию детей (отцам-одиночкам, не состоящим в браке), имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет.</p> <p>2. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет, по их просьбе и при наличии возможности, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки.</p> <p>3. Дополнительный отпуск без оплаты, по личному заявлению работника: имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в</p>	<p>временной нетрудоспособности по беременности и родам.</p> <p>2. Программа неинвазивное пренатальное тестирование.</p>	<p>одновременном рождении 2-х и более детей</p> <p>выплата материальной помощи производится на каждого ребенка.</p>	<p>(диспансеризация);</p> <p>- рамках программы по оздоровлению работников, производится компенсация стоимости приобретённых работниками абонементов в группы здоровья, на занятия в спортивных секциях, посещения объектов спортивно-оздоровительного назначения.</p> <p>Детям: оплачивать (организовывать) приобретение путевок в детско-юношеские оздоровительные лагеря, для детей в возрасте</p>	<p>несчастных случаев.</p>
--	--	--	---	---	----------------------------

		<p>возрасте до четырнадцати лет без матери, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней; в соответствии с медицинским заключением, отпуска без сохранения заработной платы сроком до трех месяцев по уходу за тяжелобольными супругом, супругой, детьми, родителями (в т.ч. супруга/супруги), родными братьями и сестрами, отчимом и мачехой.</p> <p>4. Возможность получения санаторно-курортной и оздоровительной путевки 1 раз в 2 года, работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет включительно), находящимся на его иждивении, на лечение (оздоровление) в учреждения санаторного типа, с частичной оплатой работником.</p> <p>5. Подарки/денежные средства: ко «Дню знаний» детям работников – первоклассникам, на Новый год.</p> <p>6. Оплачивается 1 раз в два года стоимость проезда и провоза багажа к месту использования</p>				<p>до 15 лет включительно (находящихся на иждивении), с частичной оплатой работником.</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

		<p>отпуска (и/или лечения) по территории Российской Федерации и обратно для работников, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, их супругов, находящихся на иждивении, и детей.</p> <p>7. Ежемесячное пособие на содержание детей (до достижения ими 18-тилетнего возраста) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве второму родителю или опекуну ребёнка.</p> <p>8. Производятся иные социальные выплаты по семейным обстоятельствам.</p>					
5	ООО "РН-Юганскнефтегаз"	<p>Работникам дополнительно предоставляется отпуск по личному заявлению, оплачиваемый по среднему дневному заработку в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в День Знаний 1 сентября (одному из родителей или опекуну школьников 1-4 класса) - продолжительностью один календарный день.</li> <li>- в связи с призывом сына на военную службу –</li> </ul>	С учетом экономических возможностей в Обществе, производить доплату женщинам на период временной нетрудоспособности по беременности и родам.	Выплачивать работникам, работающим в Обществе, при рождении (усыновлении) ребенка единовременную материальную помощь в размере не более 31 900 руб. При	Работодатель имеет право организовывать ипотечное жилищное кредитование Работников Общества для улучшения их жилищных условий в соответствии с бизнес-планом	Организовывать приобретение путевок на детский отдых (полностью или частично) для детей Работников в возрасте до 15 лет включительно (находящихся на иждивении) в	Работодатель может осуществлять предоставление Работникам образовательных займов в соответствии со Стандартом Компании «Предоставление работникам Обществ группы

		<p>продолжительностью один календарный день - женщинам, а также мужчинам, являющимся единственным лицом, осуществляющим родительские обязанности по воспитанию детей (отцам-одиночкам, не состоящим в браке), имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет – продолжительностью один календарный день в год. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет, либо одного ребенка инвалида, по их просьбе и при наличии возможности ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.</p>	<p>Доплата устанавливается в размере не более 25000 руб. за один календарный день, но не выше разницы между средним заработком работницы, рассчитанным в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 в части расчета среднего дневного заработка для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях и пособием по временной нетрудоспособ</p>	<p>одновременном рождении 2-х и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка.</p>	<p>и действующим в Обществе Положением Компании «Предоставление работникам Компании целевых займов при ипотечном кредитовании» .</p>	<p>детско-юношеские оздоровительные лагеря (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) в соответствии с Положением «О порядке предоставления работникам и пенсионерам Общества социальных льгот, гарантий и компенсаций». Льгота представляется исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане</p>	<p>образовательных беспроцентных займов».</p>
--	--	---	---	--	--	---	---

		<p>Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.</p> <p>Оказывать материальную помощь Работникам 1 раз в квартал в размере не более 23 165 руб., если совокупный среднемесячный доход на одного члена семьи Работника (включая супругов, детей, родителей, родителей супругов), совместно</p>	<p>ности возмещаемым за счет средств ФСС.</p>			<p>Общества один раз в год. При наличии средств в утвержденном бизнес-плане Общества, 1 раз в год оплачивать стоимость проезда детей (находящихся на иждивении) к месту отдыха и обратно в детско-юношеские оздоровительные лагеря по фактически понесенным расходам в размере не более 100 000 руб. Приобретать санаторно-курортные и оздоровительные путевки (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных</p>	
--	--	---	---	--	--	---	--

	<p>проживающих с ним, составляет менее 1,5 прожиточных минимумов (для всего населения) в субъекте Российской Федерации, в котором проживает Работник (среднемесячный доход определяется без учета годового вознаграждения Работника).</p> <p>Оказывать ко Дню защиты детей материальную помощь не чаще 1 раза в год Работникам на несовершеннолетних детей (в случае если оба родителя являются Работниками – одному родителю), в следующих размерах:</p> <p>а. при наличии трех детей – в размере не более 32 000 руб. на семью; при наличии четырех детей – не более 43 000 руб. на семью;</p> <p>в. при наличии пяти и более детей – не более 65 000 руб. на семью.</p> <p>При наличии финансовой возможности Общества оплачивать (в полном объеме или частично) содержание детей Работников в государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждениях, если среднемесячный совокупный доход на одного члена семьи (включая супругов, детей) составляет менее 1,5 прожиточных</p>				<p>х социальных внебюджетных фондов)</p> <p>Работнику, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, и одному члену его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет включительно), на лечение (оздоровление) в учреждение санаторного типа (имеющего медицинскую лицензию) при наличии медицинских показаний у Работника и членов семьи, а также в оздоровительные учреждения (базы отдыха,</p>	
--	---	--	--	--	--	--

		<p>минимумов (для всего населения) в Югре, а также содержание детей Работников в коммерческих детских дошкольных учреждениях, если не предоставлено место в государственном (муниципальном) детском дошкольном учреждении. Содержание в детских дошкольных учреждениях компенсировать по представленным копиям расходных документов, но не более 2 000 руб. в месяц.</p> <p>При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, Работникам Общества, имеющим на иждивении ребенка – инвалида в возрасте до 21 года, может оказываться один раз в квартал материальная помощь в размере не более 19 120 руб.</p> <p>Выделять денежные средства (в том числе на приобретение подарков) к Новому году в размере не более 4 000 руб. работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на детей работников, погибших на производстве в результате</li> </ul>				<p>пансионаты, оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные комплексы и т.п.).</p> <p>Получение льготной путёвки производится не чаще 1 раза в два года.</p> <p>При наличии средств на эти цели в бизнес-плане, по решению Генерального директора Общества периодичность приобретения путевок в учреждения санаторного типа, входящие в периметр Компании, может быть изменена до 1 раза в год.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>несчастного случая по вине работодателя;  - на детей работников, вышедших на пенсию по инвалидности.  Производить доплату к ежемесячному пособию Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет - в размере не более 11 580 руб. при наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте до 1,5 лет доплата производится на каждого ребенка.  Производить выплату ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку/детям, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образованием муниципального органа, не предоставлено место/места в детском дошкольном учреждении по месту жительства - в размере не более 16 200 руб. при наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте с 1,5 до 3-х лет выплата пособия производится на каждого ребенка.</p>				<p>Общее количество дней отдыха за 2 года не должно превышать 36 календарных дней.  Право на использование данной льготы наступает у Работника не ранее, чем через год со дня начала непрерывной работы в Обществе.  Порядок распределения путёвок определяется Обществом самостоятельно в соответствии с Положением ООО «РН-Юганскнефтегаз» «О порядке предоставления работникам и пенсионерам</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

		<p>При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте до 3 лет, Комиссией по социальной защите Общества может быть принято решение о назначении выплат на каждого ребенка. Размеры и порядок выплат определяются по решению Комиссии по социальной защите Общества, работнику, имеющему ребенка до 3 лет и находящемуся в отпуске по беременности и родам, могут производиться выплаты в зависимости от возраста ребенка. Выделять денежные средства (в том числе на приобретение единых подарочных комплектов) ко «Дню знаний» детям Работников – первоклассникам. Стоимость одного подарочного комплекта - не более 11 500 руб.</p>				<p>Общества социальных льгот, гарантий и компенсаций». Работнику, не воспользовавшемуся льготной путевкой в течение 2 лет подряд, выплачивается материальная помощь к отпуску в размере не более 34 500 руб.</p>	
6	<p>Филиал АО «Россети Тюмень» Нефтеюганские электрические сети</p>	<p>Ежемесячное пособие одиноким матерям, имеющих двух или более несовершеннолетних детей до достижения ими возраста 18 лет. Работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск воспитывающих детей – учащихся младших классов (1-4 класс), на День знаний (1 сентября), на Последний звонок (11 класс).</p>		<p>Предоставление оплачиваемого отпуска при рождении ребенка. Выплата материальной помощи при рождении/усыновлении ребенка</p>	<p>Корпоративная поддержка в улучшении жилищных условий в форме компенсации процентной ставки по договорам</p>	<p>Компенсация расходов на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не</p>	<p>Ежемесячная выплата работникам находящимся в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 до 3-х лет</p>

		<p>Ежемесячная материальная помощь: а) многодетным семьям, имеющим трех и более несовершеннолетних детей до достижения ими возраста 18 лет, если совокупный доход на одного члена семьи не превышает суммы прожиточного минимума для трудоспособного населения на каждого ребенка в возрасте до 18 лет (при наличии подтверждающих документов статус многодетной семьи; документов, подтверждающих семейные отношения работника с несовершеннолетними детьми или документов, подтверждающих опеку над несовершеннолетними детьми). б) семьям работников, имеющим детей инвалидов, на каждого ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет.</p> <p>Частичную и полную компенсацию подтвержденных расходов работников: на содержание в детских дошкольных образовательных учреждениях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает суммы прожиточного минимума для трудоспособного населения,</p>			ипотечного кредитования	превышает суммы прожиточного минимума для трудоспособного населения РФ в размере 100% стоимости.	
--	--	--	--	--	-------------------------	--	--

		РФ за квартал, в размере родительских взносов за детей, но не более суммы установленной Коллективным договором.					
<b>г. Нижневартовск</b>							
7	АО «ННК-ННП»	<p>Оказание материальной помощи 1 раз в год работнику на несовершеннолетних детей, находящихся у него на иждивении и совместно с ним проживающих. Приобретение подарков к Новому году работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно. Оказание единовременной материальной помощи работникам, впервые вступившим в брак.</p> <p>Выплата ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образования муниципального органа, не предоставлено место в детском дошкольном учреждении по месту жительства</p>	Освобождение беременных женщин от работы с 10 недели беременности (раньше установленно о ТК РФ срока) с оплатой	Оказание единовременной материальной помощи при рождении (усыновлении) ребенка. Доплата к ежемесячному пособию работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет		<p>Приобретение санаторно-курортных и оздоровительных путевок работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет), находящимся на его иждивении. Оплата абонементов, занятий и посещений объектов спортивно-оздоровительного назначения. Приобретение путевок на детский отдых (с полной или</p>	<p>Оказание ежемесячной материальной помощи работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида в возрасте до 21 года</p> <p>Оказание материальной помощи на погребение в случае смерти работника, не связанной с несчастным случаем на производстве. Оплата расходов, связанных с доставкой умершего к месту захоронения.</p>

						частичной оплатой) для детей в возрасте до 15 лет включительно (находящихся на иждивении работника) в детско-юношеские оздоровительные лагеря	Оказание материальной помощи работнику в случае смерти родственника. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы по уходу за тяжелобольными родственниками
8	Филиал ООО «РН-Сервис» в г. Нижневартовске	Приобретение подарков к Новому году работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно. Оказание единовременной материальной помощи работникам, вступившим в брак. Выплата ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образования муниципального органа, не предоставлено место в детском дошкольном учреждении по месту жительства		Оказание единовременной материальной помощи при рождении (усыновлении) ребенка	Выплата единовременно пособия для обустройства на новом месте жительства и единовременно пособия на прибывающего с ним супруга и на каждого прибывающего с ним ребенка. Компенсация расходов по обустройству на новом месте жительства	Приобретение санаторно-курортных и оздоровительных путевок работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет), находящихся на его иждивении. Приобретение путёвок на детский отдых (с полной или частичной	Оказание материальной помощи на погребение в случае смерти работника, не связанной с несчастным случаем на производстве. Оплата расходов, связанных с доставкой умершего к месту захоронения. Оказание материальной

		Компенсация содержания детей работников в государственных (муниципальных), коммерческих детских дошкольных учреждениях			при переводе работника на работу, расположенную в другой местности	оплатой) для детей в возрасте до 15 лет включительно (находящихся на иждивении работника) в детско-юношеские оздоровительные лагеря	помощи работнику в случае смерти родственника. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы по уходу за тяжелобольным родственником
9	ООО «ННПО»	Приобретение подарков к Новому году работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно. Компенсация содержания детей работников в государственных (муниципальных), коммерческих детских дошкольных учреждениях. Оказание единовременной материальной помощи работникам, впервые вступившим в брак. Выплата ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образования	Доплата к ежемесячному пособию женщинам на период временной нетрудоспособности по беременности и родам	Оказание единовременной материальной помощи при рождении (усыновлении) ребенка. Доплата к ежемесячному пособию работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет	Компенсация расходов по обустройству на новом месте жительства при переводе работника на работу, расположенную в другой местности	Приобретение санаторно-курортных и оздоровительных путевок работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет), находящихся на его иждивении. Оплата абонементов, занятий и посещений объектов спортивно-оздоровительног	Оказание ежемесячной материальной помощи работникам, имеющих на иждивении ребенка-инвалида в возрасте до 21 года. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы по уходу за тяжелобольным родственником.

		<p>муниципального органа, не предоставлено место в детском дошкольном учреждении по месту жительства.</p> <p>Оказание материальной помощи работнику, являющемуся единственным лицом, фактически осуществляющим родительские обязанности по воспитанию и развитию детей</p>				<p>о назначения.</p> <p>Приобретение путёвок на детский отдых (с полной или частичной оплатой) для детей в возрасте до 15 лет включительно (находящихся на иждивении работника) в детско-юношеские оздоровительные лагеря</p>	<p>Оказание материальной помощи на погребение в случае смерти работника, не связанной с несчастным случаем на производстве.</p> <p>Оплата расходов, связанных с доставкой умершего к месту захоронения.</p> <p>Оказание материальной помощи работнику в случае смерти родственника</p>
10	АО «СибурТюмень Газ»	<p>Оказание единовременной материальной помощи работникам, впервые вступившим в брак.</p> <p>Компенсация содержания детей работников в государственных (муниципальных), коммерческих детских дошкольных учреждениях.</p>		Оказание единовременной материальной помощи при рождении (усыновлении) ребенка		<p>Приобретение санаторно-курортных и оздоровительных путевок работнику.</p> <p>Приобретение путёвок на детский отдых (с полной</p>	<p>Оказание материальной помощи работнику в случае смерти родственника.</p> <p>Оказание материальной помощи работникам,</p>

		<p>Приобретение подарков к Новому году работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно, специальных школьных наборов для первоклассников.</p> <p>Оказание единовременной материальной помощи работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет</p>				или частичной оплатой) для детей в возрасте до 15 лет включительно (находящихся на иждивении работника) в детско-юношеские оздоровительные лагеря	<p>имеющих на иждивении ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет.</p> <p>Оказание материальной помощи на погребение в случае смерти работника, не связанной с несчастным случаем на производстве.</p> <p>Оплата расходов, связанных с доставкой умершего к месту захоронения</p>
<b>Нефтеюганский район</b>							
11	Нефтеюганский филиал Общества с ограниченной ответственностью «РН-Ремонт НПО»	1. Материальная помощь не чаще 1 раза в год работнику на несовершеннолетних детей в следующих размерах: при наличии трех детей - в размере не более 10000руб.; при наличии четырех детей - не более 15000руб.; при наличии пяти и более детей - не более 20000 руб.	При наличии возможности и по решению директора, беременная женщина может быть освобождена от работы с 10	Единовременная материальная помощь в размере не более 10000 руб. одному из родителей, работающему в Обществе, при		Приобретение санаторно-курортных и оздоровительных путевок работнику и одному из членов его семьи (муж, жена, дети)	Компенсация оплаты стоимости проезда и стоимости багажа работнику и членам его семьи (муж, жена, дети,

		<p>2. Материальная помощь работникам 1 раз в квартал в размере не более 5000 руб., если среднемесячный доход на одного члена семьи, совместно проживающих с ним, составляет менее 1,5 прожиточных минимумов.</p> <p>3. Приобретение подарков к Новому году в размере не более 2000 руб., работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно, в том числе на детей, работников, погибших на производстве в результате несчастного случая по вине работодателя; на детей работников, вышедших на пенсию по инвалидности.</p> <p>4. Доплата к ежемесячному пособию работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет - в размере не более 1500 руб. (при наличии двух и более детей до 1,5 лет - на каждого ребенка). Доплата в возрасте с 1,5 до 3-х лет - не более 500 рублей.</p> <p>5. Ежемесячная материальная помощь в размере не более 1000 руб. работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида в</p>	<p>недель беременности до ухода в отпуск по беременности и родам путем предоставления</p> <p>дополнительного отпуска с оплатой не превышающей среднего заработка работника (оплата в данном случае осуществляется только за рабочие дни в соответствии с производственным календарем и графиком сменности).</p>	<p>рождении (усыновлении) ребенка. При рождении 2-х и более детей выплата производится на каждого ребенка.</p>		<p>до 18 лет включительно), находящимся на его иждивении, не чаще 1 раза в два года (с частичной оплатой работником в размере не менее 10%).</p>	<p>находящиеся на иждивении) при переводе работника на работу в Общество из дочерних обществ ПАО «НК Роснефть», расположенных в другой местности.</p>
--	--	--	---	--	--	--	---

		<p>возрасте до 21 года (при наличии средств на эти цели).</p> <p>6. Приобретение подарочных комплектов ко «Дню знаний» детям работников - первоклассников (не более 1000 руб.).</p>					
12	ООО «ЮКОРТ»	<p>1. Материальная помощь не чаще 1 раза в год работнику на несовершеннолетних детей в следующих размерах: при наличии трех детей - в размере не более 10000руб.; при наличии четырех детей - не более 15000руб.; при наличии пяти и более детей - не более 20000 руб.</p> <p>2. Материальная помощь работникам 1 раз в квартал в размере не более 5000 руб., если среднемесячный доход на одного члена семьи, совместно проживающих с ним, составляет менее 1,5 прожиточных минимумов.</p> <p>3. Приобретение подарков к Новому году в размере не более 2000 руб., работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно, в том числе на детей, работников, погибших на производстве в результате несчастного случая по вине работодателя; на детей</p>	<p>При наличии возможности и по решению директора, беременная женщина может быть освобождена от работы с 10 недель беременности до ухода в отпуск по беременности и родам путем предоставления дополнительно го отпуска с оплатой не превышающей среднего заработка работника (оплата в</p>	<p>Единовременная материальная помощь в размере не более 10000 руб. одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении (усыновлении) ребенка. При рождении 2-х и более детей выплата производится на каждого ребенка.</p>	–	<p>Приобретение санаторно-курортных и оздоровительных путевок работнику и одному из членов его семьи (муж, жена, дети до 18 лет включительно), находящимся на его иждивении, не чаще 1 раза в два года (с частичной оплатой работником в размере не менее 10%).</p>	<p>Компенсация оплаты стоимости проезда и стоимости багажа работнику и членам его семьи (муж, жена, дети, находящиеся на иждивении) при переводе работника на работу в Общество из дочерних обществ ПАО «НК Роснефть», расположенных в другой местности.</p>

		<p>работников, вышедших на пенсию по инвалидности.</p> <p>4. Доплата к ежемесячному пособию работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет - в размере не более 1500 руб. (при наличии двух и более детей до 1,5 лет - на каждого ребенка). Доплата в возрасте с 1,5 до 3-х лет - не более 500 рублей</p> <p>5. Ежемесячная материальная помощь в размере не более 1000 руб. работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида в возрасте до 21 года (при наличии средств на эти цели)</p> <p>6. Приобретение подарочных комплектов ко "Дню знаний" детям работников - первоклассникам (не более 1000 руб.).</p>	данном случае осуществляется только за рабочие дни в соответствии с производственным календарем и графиком сменности).				
13	ООО «Правдинка плюс»	<p>1. Оплачиваемый отпуск одному из родителей или опекуну, воспитывающих школьников младших классов (1-4 класс) в День знаний (1 сентября) - 1 день.</p> <p>2. Оплачиваемый отпуск работнику для проводов детей в армию - 1 день.</p>	–	Дополнительный оплачиваемый отпуск работнику-отцу в связи с рождением ребенка - 1 день.	–	<p>Приобретение санаторно-курортных и оздоровительных путевок для работников и членов их семей по дифференциров</p>	<p>Дополнительный оплачиваемый отпуск в связи: с регистрацией брака (собственного) - 3 календарных дня; со смертью родственников -</p>

		<p>3. Дополнительный оплачиваемый отпуск работнику в связи со свадьбой детей - 3 календарных дня.</p> <p>4. Оказание материальной помощи работнику по семейным обстоятельствам по письменному заявлению.</p> <p>5. Ежемесячная выплата материльной помощи детям погибшего на производстве работника (до достижения им 16-летнего возраста, в случае продолжения обучения - до 24 летнего возраста) в размере двух минимальных размеров оплаты труда (при наличии прибыли в</p> <p>6. Приобретение подарков работникам для детей к Новому году, ко Дню защиты детей.</p> <p>7. Оплата содержания в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях за детей из семей работников Общества, погибших на производстве (при наличии прибыли Общества).</p>				<p>анной стоимости при наличии прибыли Общества (не чаще 1 раза в два года на лечение, на отдых - не чаще 1 раза в три года).</p>	3 календарных дня.
<b>г. Нягань</b>							
14	АО «РН-Няганьнефтегаз»	Не чаще 1 раза в год Работникам оказывается материальная помощь на несовершеннолетних детей (в случае если оба родителя являются Работниками – одному родителю);		Выплачивается работникам, работающим в Обществе, при рождении	Предоставляется беспроцентный заем на приобретение	Выделяются (с частичной оплатой работником, исходя из	

		<p>при наличии финансовой возможности Общества оплачивается (в полном объеме или частично) содержание детей Работников в коммерческих детских дошкольных учреждениях. Содержание в коммерческих детских дошкольных учреждениях компенсировать по тарифам государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждений в регионе проживания Работника и его детей; при наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, Работникам Общества, имеющим на иждивении ребенка – инвалида в возрасте до 21 года, может оказываться материальная помощь на ежемесячной основе; выделяются денежные средства (в том числе на приобретение подарков) к Новому году работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно по состоянию на 31 декабря текущего года; производится доплата к ежемесячному пособию неработающему Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им</p>		<p>(усыновлении) ребенка единовременная материальная помощь. При одновременном рождении 2-х и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка.</p>	<p>жилья (первоначальный взнос) в соответствии с Положением «Предоставление работникам Компании целевых займов при ипотечном кредитовании»</p>	<p>условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане Общества) санаторно-курортные и оздоровительные путёвки (кроме путёвок, выданных за счет государственных социальных внебюджетных фондов) работнику и одному члену его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет включительно), находящимся на его иждивении, на лечение (оздоровление) в учреждения санаторного</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

		<p>возраста 1,5 лет. При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте до 1,5 лет доплата производится на каждого ребенка; производится выплата ежемесячного пособия неработающему Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку/детям, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образованием муниципального органа, не предоставлено место/места в детском дошкольном учреждении по месту жительства. При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте с 1,5 до 3-х лет выплата пособия производится на каждого ребенка;</p> <p>выделяются денежные средства (в том числе на приобретение единых подарочных комплектов) ко «Дню знаний» детям Работников – первоклассникам (в случае если оба родителя являются Работниками – одному родителю).</p>			<p>типа (имеющие медицинскую лицензию) при наличии медицинских показаний у работника и членов семьи, а также в оздоровительные учреждения (базы отдыха, пансионаты, оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные комплексы). Получение льготной путёвки производится не чаще 1 раза в два года.</p> <p>В рамках реализации корпоративных программ, организуются спортивные мероприятия, экологические,</p>	
--	--	--	--	--	---	--

						корпоративные мероприятия для работников и членов их семьи	
15	ООО «Талспецстрой»	<p>Организация трудового оплачиваемого лагеря для детей сотрудников от 14 лет на базе предприятия в период летних каникул;</p> <p>организация спортивных семейных мероприятий с награждением за призовые места;</p> <p>проведение конкурсов и викторин для детей к знаменательным датам с награждением за места и участие;</p> <p>непривлечение к работе в выходные (нерабочие праздничные) дни к сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до 7 лет, мужчин при условии смерти матери детей;</p> <p>установление гибкого графика работы, режима неполного рабочего времени работникам осуществляющим уход за детьми-инвалидами, работникам воспитывающим двух и более детей до 5 лет;</p> <p>бесплатное предоставление билетов на культурно-массовые</p>			При отсутствии личного жилья, предоставлены служебной квартиры, либо аренда жилья с частичным возмещением затрат	<p>Проведение медицинских обследований в рамках диспансеризации и без посещения поликлиники;</p> <p>медицинское обследование и лечение детей сотрудников в рамках ДМС;</p> <p>регулярное проведение Дней здоровья с организацией обследования врачами узкой специализации, с лекционным материалом;</p> <p>организация спортивных семейных мероприятий с награждением за призовые места</p>	<p>Размещение статей о трудовых династиях на официальном сайте Компании, либо на официальной странице Компании в социальной сети ВК;</p> <p>организация производственной практики для студентов и учащихся ВУЗов и колледжей</p>

		мероприятия для детей сотрудников; ежегодные новогодние подарки детям сотрудников до 14 лет.					
16	ООО «РН-ГРП»		Неинвазивное пренатальное тестирование (Метод пренатального скрининга на ранних сроках беременности (с 10 недель), не несущий рисков для здоровья беременной женщины и плода, достоверно выявляющий риски таких генетических нарушений как синдромы Дауна, Эдвардса, Патау, Шерешевского - Тернера и Кайнфельтера)	В связи с рождением ребенка Работнику Общества оказывается материальная помощь в размере не более 20 000 рублей. При одновременном рождении 2-х и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка		Реабилитационное - восстановительное лечение (Предоставление санаторно-курортных путевок работникам Общества); страхование от онкологических заболеваний (Оказание медицинских услуг (лечение, обеспечение лекарственными средствами, хоспис, медицинская транспортировка и репатриация) работникам Общества при наступлении страхового случая	

						(онкологическог о заболевания)); оплата абонементов (Оказание спортивно- оздоровительны х услуг в бассейнах и спортивных залах для работников Общества).	
17	Филиал АО «Россети Тюмень» Энергокомплек с	Работникам (по их заявлению) предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска по следующим основаниям: а) одному из родителей (либо опекуну), воспитывающему детей – учащихся младших классов (1– 4 класс), в День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) и учащихся 11-х классов на Последний звонок, в случае, если в этот день работник обязан выполнять свои трудовые обязанности) – один рабочий день; частичная и полная компенсация подтвержденных расходов работников: а) на содержание в детских дошкольных образовательных учреждениях		Выплату единовременной материальной помощи: при рождении (усыновлении) ребенка с начислением районного коэффициента и северной надбавки, в случае рождения / усыновления 2-х и более детей выплата производится отдельно на каждого ребенка.		Частичная и полная компенсация подтвержденных расходов работников: на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях в размере родительских взносов за детей; по оплате стоимости услуг в специализированных	Доплата по случаю потери кормильца - детям погибшего на производстве работника (несовершеннолетним детям, а также детям, обучающимся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, до окончания

	<p>детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает суммы прожиточного минимума для трудоспособного населения РФ за квартал, в размере родительских взносов за детей; б) на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает суммы прожиточного минимума для трудоспособного населения РФ в размере 100% стоимости;</p> <p>ежемесячная материальная помощь : - многодетным семьям, имеющим трех и более несовершеннолетних детей до достижения ими возраста 18 лет, если совокупный доход на одного члена семьи не превышает суммы прожиточного минимума для трудоспособного населения РФ, на каждого ребенка в возрасте до 18 лет; - семьям работников, имеющим детей инвалидов на каждого ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;</p> <p>ежемесячное пособие одиноким матерям (отцам), имеющих двух или более несовершеннолетних</p>				<p>реабилитационных центрах для детей-инвалидов на основании направления лечебного учреждения в размере 100% стоимости.</p>	<p>ими обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 24 лет) ежемесячно в размере 100% от установленного (на день выплаты) МРОТ</p>
--	---	--	--	--	---	---

		детей до достижения ими возраста 18 лет включительно.					
<b>Октябрьский район</b>							
18	Перегребненское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Югорск»	1. дополнительная материальная помощь работникам, имеющим многодетные семьи (один раз в год); 2. ежемесячная материальная помощь одиноким матерям (отцам), не состоящим в браке; 3. ежемесячная материальная помощь имеющим на иждивении ребенка-инвалида; 4. ежегодная оплата проезда в отпуск многодетных семей		Единовременная материальная помощь одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении ребенка (усыновлении или удочерении или оформлении опекуна над ребенком в возрасте до трех лет)		Разработана специальная программа оздоровления «Мать и дитя». Санаторно-курортные объекты для реализации программы: Санаторий-профилакторий г. Югорск, ООО «КК «Надежда» п. Кабардинка, ООО «Молния-Ямал» п. Небуг Краснодарский край	
<b>г. Покачи</b>							
19	Филиал ООО «АРГОС-Строй»-СТПС	Единовременная выплата к Международному дню защиты детей (1 июня), 10 000 руб. (на каждого ребенка-инвалида) Выплачивается Работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет. Единовременная выплата к ежегодному основному	-	Материальная помощь при рождении ребенка, 10000 руб. Выплачивается на основании личного	компенсация затрат, понесённых иногородними работниками на оплату аренды жилого помещения	Право на санаторно-курортное лечение при предоставлении справки из лечебного учреждения (для	Единовременная выплата к уходу на пенсию 20000 руб. – при стаже от 5 до 10 лет; 30000 руб. – при стаже от 10 до 15 лет; 40000 руб. –

	<p>оплачиваемому отпуску одиноким родителям, 5 000 руб. (на каждого ребенка).</p> <p>Пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, 3 000 руб.на каждого ребенка.</p> <p>Подарки первоклассникам и выпускникам, чьи родители работают в компании. Билеты на новогодние представления детям сотрудников.</p> <p>Корпоративные мероприятия, посвящённые 1 сентября и Новому году. Конкурсы детских рисунков и поделок.</p> <p>Работодатель приобретает за счет собственных средств к Новому году детские новогодние подарки для детей Работников (в т. ч. для детей работников-опекунов) в возрасте до 15 лет включительно по состоянию на 31 декабря текущего года.</p> <p>Компенсация затрат на содержание детей из семей Работников,погибших на производстве, в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях (в возрасте до 14 лет).</p> <p>Кратковременный не делимый на части оплачиваемый отпуск: в</p>		заявления работника		каждого сотрудника). Диагностика и лечение работников: система ДМС.	при стаже от 15 и более лет.
--	---	--	---------------------	--	--	------------------------------

		<p>связи с регистрацией брака Работника – продолжительностью 1 календарный день; в связи с проводами мужа, жены, сына или дочери Работника на военную службу – продолжительностью 1 календарный день; в День знаний (1 сентября) одному из работающих в Обществе родителей, имеющих детей, учащихся 1-4 классов.</p> <p>Компенсация стоимость проезда Работника и неработающих членов его семьи к месту использования отпуска и обратно на основании подтверждающих документов, 1 раз в два года</p>					
20	<p>Филиал ООО «АРГОС-Строй»-ПРОМЕТЕЙ</p>	<p>Единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску, в размере 5000 рублей выплачивается одиноким родителям.</p> <p>единовременная выплата к международному дню защиты детей (1 июня) в размере 10000 руб. работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет</p> <p>приобретение детских новогодних подарков для детей работников в возрасте до 15 лет включительно</p> <p>предоставление кратковременного</p>		<p>Материальная помощь в размере 10000 рублей</p> <p>ежемесячное пособие в размере 3000 руб. по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет</p>		<p>Добровольное медицинское страхование работников.</p> <p>Возмещение морального вреда работникам, пострадавшим от несчастного случая на производстве или получившим</p>	<p>Материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением, смерть близких родственников, выплачивается на основании личного заявления Работника.</p> <p>единовременная выплата в связи с увольнением на</p>

		оплачиваемого отпуска в связи с днем знаний 1 сентября - 1 к.д.				профессиональное заболевание. Бесплатное медицинское лечение работнику, получившему профессиональное заболевание или увечье на производстве. Приобретение путевок на санаторно-курортного лечения и оздоровления работников	пенсию 20000 руб. при стаже от 5 до 10 лет, 30000 руб. при стаже от 10 до 15 лет, 40000 руб. при стаже от 15 лет и более. предоставление оплачиваемого отпуска 1 к.д. в связи: со свадьбой детей; с регистрацией брака; с проводами мужа, жены, сына на военную службу.
21	ООО «Лангепасско-Покачёвское НПО-Сервис»	Предоставление 2 календарных дней женщине воспитывающей двух и более детей до 14 лет; Ежегодно выплачивать работникам (в том числе работающим вахтовым методом организации работ), имеющих детей - инвалидов до 18 лет, материальную помощь в размере месячной тарифной ставки для социальных выплат, с учетом районного коэффициента.	При любом экономическом состоянии Общества не увольнять по сокращению штатов следующие категории работников: во время пребывания в отпуске по	Предоставление 1 календарного дня в связи с рождением ребенка (отцу)		Выделение путевок в соответствии с Положением «О порядке выделения путевок на лечение и отдых в Обществе»	

			беременности, родам и уходу за ребенком				
<b>г. Пыть-Ях</b>							
22	ООО «Борец сервис - Нефтеюганск»	<p>Работнику имеющему двух и более детей до 14 лет, имеющему ребенка-инвалида до 18 лет, одинокой матери/отцу воспитывающей детей до 14 лет, устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 дней.</p> <p>Предоставление 1 отпуска без сохранения заработной платы работникам, имеющим детей школьного возраста 1-4 класс.</p> <p>Предоставление до 3-х календарных дней отпуска без сохранения заработной платы в связи со свадьбой родственника работника (дети, родители, брат или сестра).</p> <p>Предоставление до 3-х календарных дней отпуска без сохранения заработной платы в связи со свадьбой родственника работника (дети, родители, брат или сестра).</p> <p>Приобретение подарков первоклассникам ко Дню знаний.</p> <p>Организация Новогодних праздничных торжеств, включая</p>		<p>Предоставление работникам (отцу) в связи с рождением 5 календарных дней отпуска без сохранения заработной платы.</p> <p>Единовременная материальная помощь работникам в связи с рождением ребенка в размере 2000 руб.</p>		<p>Реализации программы отдыха и оздоровления работников: в случае болезни сотрудника, имеющего непрерывный стаж в ООО «Борец сервис - Нефтеюганск», либо на предприятии, входящем в Группу Компаний Борец 8 и более лет, производится доплата пособия до размера среднего заработка.</p> <p>Страхование всех работников через систему добровольного</p>	

		<p>приобретение новогодних подарков для детей работников в возрасте 14 лет включительно.</p> <p>Выплата ежемесячной материальной помощи неработающим матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте с 1,5 до 3-х лет в размере 1000 руб.</p> <p>Выплата материальной помощи в размере 1000 руб. ежемесячно многодетным и малообеспеченным семьям (до достижения совершеннолетия) а также семьям, имеющим на иждивении детей - инвалидов (независимо от возраста). Семьям, имеющим на иждивении детей - инвалидов (независимо от возраста) выплата производится на каждого ребенка инвалида.</p>				<p>медицинского страхования.</p> <p>Оказание материальной помощи в связи с длительной нетрудоспособностью более месяца подряд по болезни.</p> <p>Организация активного отдыха и профилактических оздоровительных мероприятий для работников организации и членов их семьи.</p>	
23	АО «РЭС - Центр»	<p>Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отпуска: отцу при рождении ребенка - 1 календарный день одному из родителей, ребенок которых идет в 1 класс - 1 календарный день свадьба самого ребенка либо его детей - 2 календарных дней</p>		<p>Единовременная материальная помощь работникам в связи с рождением ребенка в размере 2000 руб.</p>		<p>Страхование работников один раз в 3 года по программам страхования в соответствии с договором добровольного медицинского. доплата пособия по временной</p>	

						<p>нетрудоспособности до размера среднемесячной заработной платы.</p> <p>выплата материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску на оздоровление и отдых.</p> <p>предоставление доплаты на питание за каждый фактически отработанный день в размере 159,09 руб. с учетом районного коэффициента и надбавки за стаж работы на Крайнем Севере и местности приравненной к районам Крайнего Севера.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

						проведение оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей.	
<b>г. Радужный</b>							
24	АО «ВАРЬЕГАНЭ НЕРГОНЕФТЬ»	Выдается ссуда на обучение детей работников сроком погашения до одного года	-	При рождении ребенка выплачивается единовременная материальная помощь	Выдается ссуда на приобретение первого жилья	Принимает участие в организации отдыха и оздоровления детей работников. Предоставление путевки на санаторно-курортное лечение предоставляется работнику не чаще одного раза в два года, за счет ДМС. Стационарное обслуживание за счет ДМС: 1. Экстренная госпитализация при острых состояниях или травмах,	Обеспечение бесплатными новогодними подарками детей работников, в том числе усыновленных, находящихся под опекой (попечительством), а так же совместно проживающих с работником не усыновленных, не находящихся под опекой (попечительством) детей до достижения 16 лет.

						<p>которые могут быть связаны с угрозой жизни.</p> <p>2. Плановая госпитализация в случаях отсутствия возможности получить медицинскую помощь в счет квоты в местном отделении Социального Фонда.</p> <p>3. Право на реабилитационное - восстановительное лечение предоставляется работнику не чаще одного раза в два года.</p>	
25	<p>Нижевартовский филиал ПАО НК «РуссНефть»</p>			<p>Дополнительный оплачиваемый отпуск 1 день с сохранением среднего заработка при рождении ребенка</p>	<p>Ежемесячная частичная компенсация расходов на аренду жилья для молодых работников (до 10 т.р. в</p>	<p>Организация и проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий; обеспечение</p>	<p>Единовременная выплата при увольнении на пенсию, в размере до 8 среднемесячных заработных плат. Приобретение</p>

					течении 1 года)	посещения сотрудниками с детьми спортивных учреждений (бассейн, ледовое поле, мини-футбол, тренажерный зал). Предоставление путевок детям в детский оздоровительный лагерь.	новогодних подарков детям (до 14 лет включительно). Организация праздничных мероприятий для детей: Новогодние представления, мероприятие к Дню защиты детей.
<b>г. Урай</b>							
26	ООО «Урайнефтепромысловое оборудование - Сервис»	1. работникам, имеющих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, выплачивают материальную помощь в размере месячной тарифной ставки для социальных выплат; 2. выплачивают работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3 лет, ежемесячное пособие сверх установленного законодательством, в размере 0,5 месячной тарифной ставки для социальных выплат с начислением районного коэффициента;	Доплата к пособиям по беременности и родам работника общества до средней заработной платы без учета вознаграждения по итогам работы за год	Дополнительный оплачиваемый отпуск (1 календарный день) отцу при рождении ребенка			Дополнительный оплачиваемый отпуск (1 календарный день) при регистрации собственного брака и при регистрации брака детей; дополнительный оплачиваемый отпуск (3 рабочих дня из числа рабочих дней) в связи со

		<p>3. ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней (для семей с ребенком-инвалидом до 18 лет; 2 и более детей до 14 лет; единственный родитель ребенка до 14 лет);</p> <p>4. родителю детей-школьников младших классов (1-4 классы) оплачиваемый 1 день отдыха в День знаний (1 сентября);</p> <p>5. женщинам, воспитывающим двух и более несовершеннолетних детей - 2 дополнительных оплачиваемых календарных дня в год;</p> <p>6. дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с призывом сына в армию - 1 календарный день;</p> <p>7. подарки к Новому году для детей до 16 лет за счет средств работодателя</p>					смертью родственников (супруг(а), дети, родители, в том числе родители супруга(и), родные братья, сестры)
27	АО «Урайтеплоэнерго»	1. частичная компенсация (20000 руб.) стоимости путевок в загородные детские оздоровительные лагеря (за исключением спортивных оздоровительных лагерей), функционирующие на территории Югры или Тюменской области, в каникулярное время (для родителей детей в возрасте 7-16		Дополнительный отпуск отцу без сохранения заработной платы при рождении ребенка - до 5 календарных дней		Организация профсоюзным комитетом физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий	Разовая материальная помощь работникам, впервые вступившим в брак; дополнительный отпуск без сохранения

		лет, срок пребывания в лагере не более 21 дня); 2. дополнительный отпуск без сохранения заработной платы с 1 сентября для родителей детей-школьников 1-4 классов; 3. работодатель обеспечивает новогодними подарками детей работников в возрасте до 14 лет включительно, детям-инвалидам до 18 лет за счет прибыли.					заработной платы в связи со свадьбой работника - до 5 календарных дней; дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в связи со смертью супруга(и), отца, матери, брата, сестры, ребенка - до 5 календарных дней
<b>г. Ханты-Мансийск</b>							
28	ООО «Газпромнефть-Хантос»	Отпуск с сохранением з/п: - регистрация брака работника - 2 дн.; - регистрация брака детей- 2 дн.; - 1 сентября работникам имеющим детей с 1 по 4 класс - 1 дн.; - смерти родственников и близких - до 10 дн.; - рождение ребенка - 1 дн.; Приобретение новогодних подарков работникам имеющих детей до 14 лет . Ежемесячная материальная	Доплата работнику до оклада (тарифной ставки) сверх пособия по нетрудоспособности, установленного законодательством РФ (с учетом	Ежемесячное пособие при стаже не менее 2-х лет в группе компаний, матери или иному члену семьи (работнику Общества) при оформлении отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет - 1/3 оклада	Оплата стоимости проезда и провоза багажа не свыше 10 тонн на семью по тарифам РЖД к новому месту жительства по фактическим расходам при увольнении по	Единовременная выплата на оздоровление при уходе в очередной отпуск - 30 тыс. руб. один раз в календарном году. Доплата работнику до оклада (тарифной	Предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (перечень должностей и продолжительность отпуска устанавливается ЛНА с учетом

		<p>помощь семьям, воспитывающим детей -инвалидов до 18 лет - 1/12 от 2 МРОТ РФ. Многодетным семьям 1 раз в год к 1 сентября производится единовременная выплата в размере 1 МРОТ РФ до достижения старшего ребенка возраста 18 лет или 23 при условии очного обучения в образовательной организации.</p>	<p>районного и северного коэффициента и северной надбавки) за весь период нетрудоспособности при нахождение в отпуске по беременности и родам</p>	<p>но не менее 10 тыс. руб. и не более плановой среднемесячной з/п по Обществу. Единовременная выплата по случаю рождения/ усыновления ребенка - 20- тыс. руб.</p>	<p>любым основаниям, за исключением увольнения за виновные действия (в течение 6 месяцев со дня увольнения). За счет средств работодателя работники обеспечивают административно-бытовыми зданиями, вахтовыми жилыми городками, общежитиями, чистой водой.</p>	<p>ставки) сверх пособия по нетрудоспособности, установленного законодательством РФ (с учетом районного и северного коэффициента и северной надбавки): - не более 15 календарных дн. в течение календарного года в случаях временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы, необходимости осуществления ухода за больным членом семьи; - за весь период нетрудоспособности при лечении в стационаре,</p>	<p>мнения представителя работников). Материальная помощь работникам пострадавшим при пожаре, ЧС либо стихийных бедствий - 50 тыс. руб. Материальная помощь по случаю смерти: - работника - родственнику 100 тыс. руб.; - работника после выхода на пенсию по старости или инвалидности и не работавшего после увольнения - 70 тыс. руб.; - родственников работника - работнику 70 тыс. руб.; - в случае отсутствия</p>
--	--	--	---	--	--	---	--

					<p>долечивание в санаторно-курортном учреждении, временной нетрудоспособности в случае карантина.</p> <p>Страхование работников на условиях добровольного медицинского страхования.</p> <p>Компенсация расходов посредством предоставления целевых банковских карт с установленными лимитами денежных средств на приобретение товаров/услуг категорий - здоровье и благополучие, спорт и фитнес, обучение и</p>	<p>членов семьи умершего работника - родственникам осуществляющим организацию похорон - 25 тыс. руб.</p> <p>Доставка на работу работников, осуществляющих трудовую деятельность вахтовым методом работы.</p> <p>Организация пунктов бесплатного питания на объектах работодателя.</p> <p>Выплата единовременного пособия работнику имеющему непрерывный стаж в Обществе не менее 10 лет в размере среднемесячного</p>
--	--	--	--	--	---	---

						<p>развитие. Лимиты устанавливаются ЛНА Общества. Работнику и 1- му неработающему члену семьи при стаже в Обществе не менее 1-го года не чаще 1 раза в 2 года - предоставляется частичная компенсация затрат на реабилитационн о- востановительно е лечение в медицинских и санаторных учреждениях России - 90%.</p>	<p>заработка за каждый отработанный год в Обществе, но не более 12: - выход впервые на пенсию по возрасту и на льготных условиях; - выход на пенсию по инвалидности при условии увольнения; - в связи с сокращением штата; - в связи с состоянием здоровья, препятствующим продолжение работы.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

