



**НЕФОРМАЛЬНАЯ
ЗАНЯТОСТЬ**

Что такое «неформальная занятость»

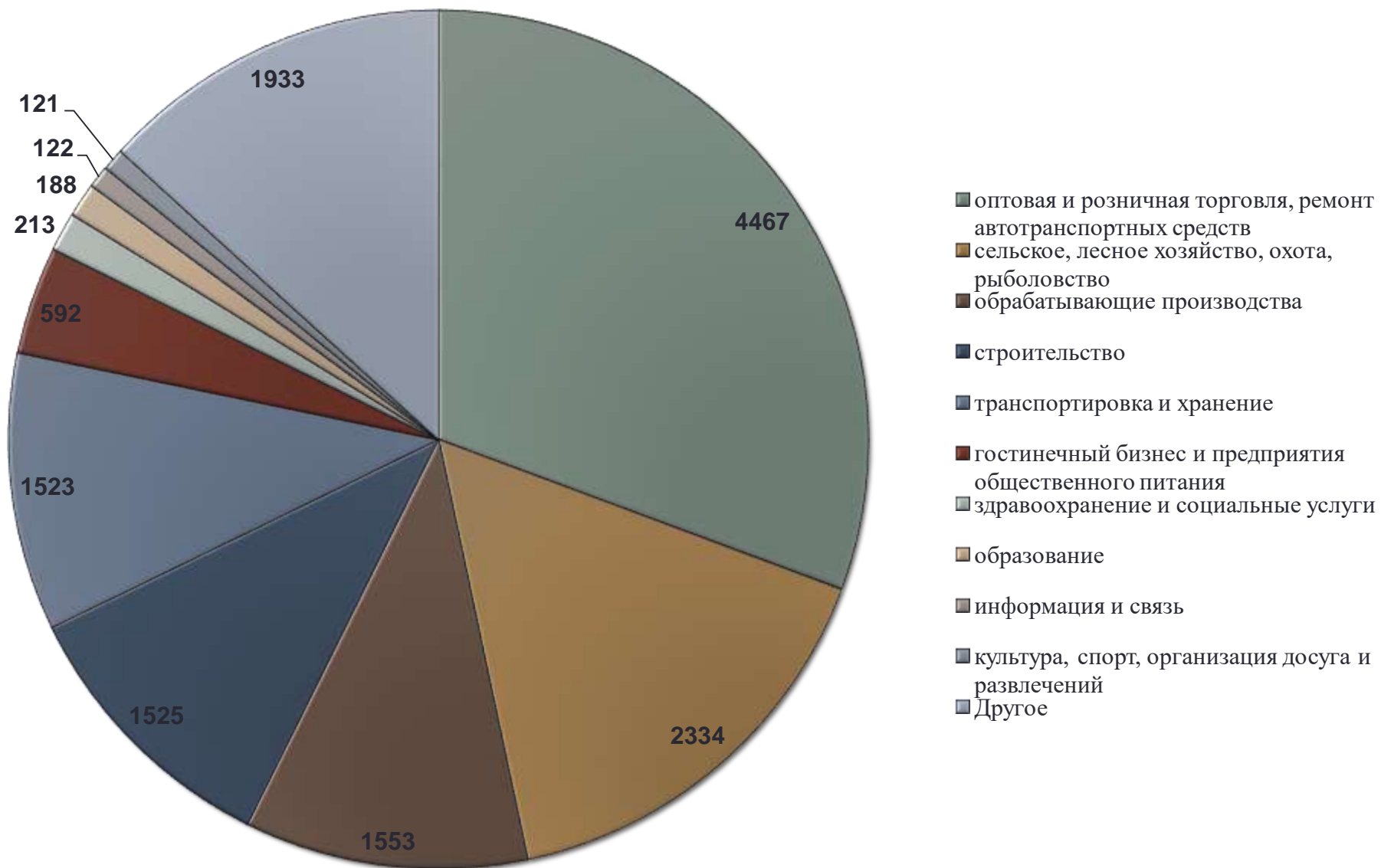


- Неформальная занятость – вид трудовых отношений, основанных на устной договоренности, без заключения трудового договора, без официальной выплаты заработной платы (полностью или частично) и связанных с ней налогов и отчислений во внебюджетные фонды.

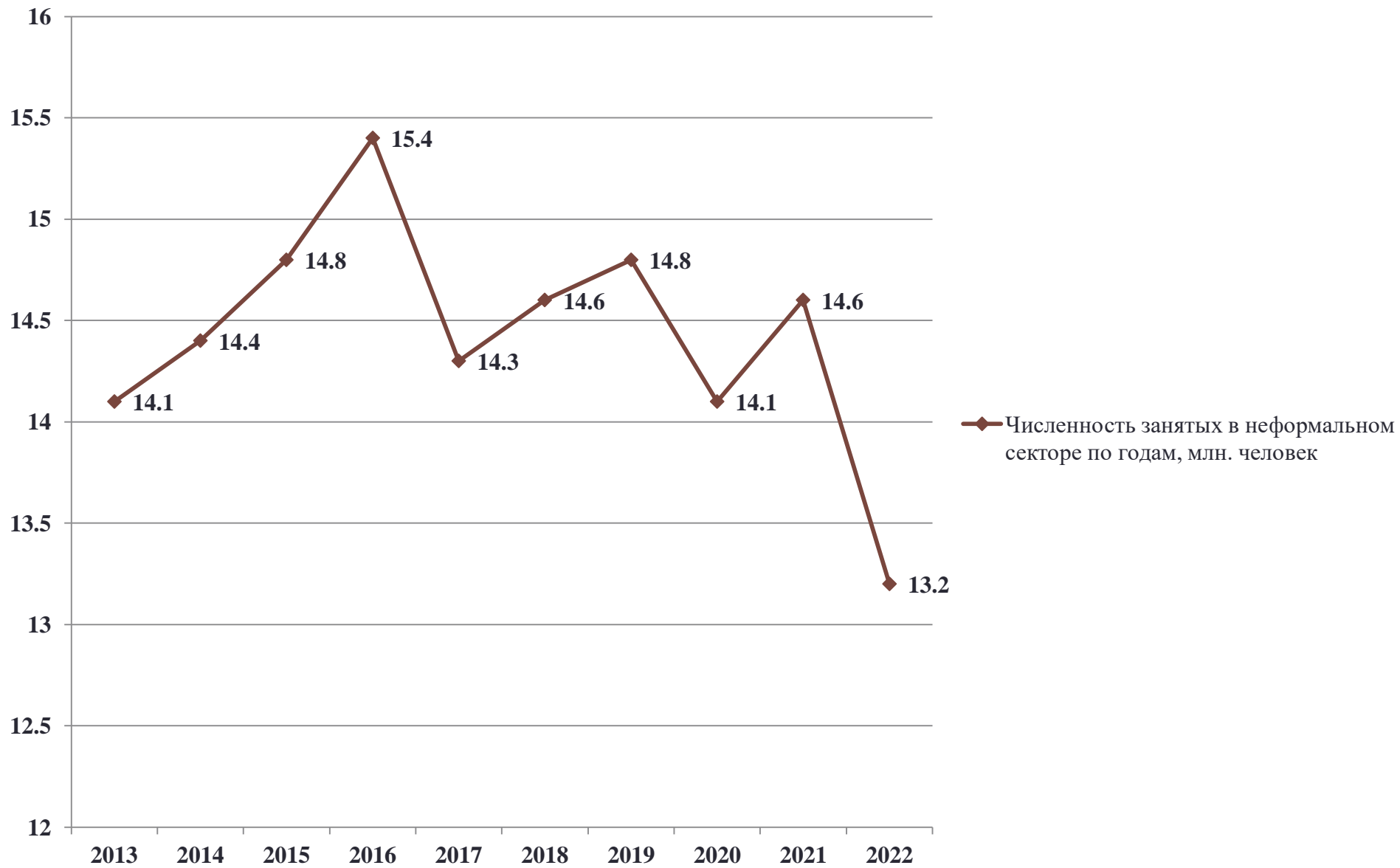
В каких сферах чаще всего встречается «неформальная занятость»?

- Сельское хозяйство
- Строительство;
- Торговля;
- Автосервис;
- Общественное питание;
- Сфера услуг;
- Временные или сезонные работы;
- ЖКХ и т.д.

ЧИСЛЕННОСТЬ ЗАНЯТЫХ В НЕФОРМАЛЬНОМ СЕКТОРЕ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ на примере 2021 года, тыс. человек



Численность занятых в неформальном секторе в России по годам, млн. человек



Последствия работы без заключения трудового договора

- ✘ Отсутствие ежегодного оплачиваемого отпуска;
- ✘ Работник лишает себя возможности: получать оплачиваемые больничные листы в период временной нетрудоспособности, оформления отпуска по беременности и родам, и отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3 лет, получения пособия по безработице и выходного пособия при увольнении по сокращению штата;
- ✘ Работник не сможет получить налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) за покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке;
- ✘ Работодатель не перечисляет соответствующие суммы в Социальный фонд России, что в будущем приведет к назначению более низких размеров пенсии;
- ✘ Отсутствие прочих гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством.

! Кроме того, для работника, работающего не официально, предусмотрена налоговая ответственность, так согласно ст. 122 Налогового кодекса Российской Федерации неуплата или неполная уплата сумм налога влечет взыскание штрафа в размере 20% от неуплаченной суммы налога.

Трудовые отношения в правовом поле

- Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции.
- Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (статья 16 Трудового кодекса Российской Федерации, далее ТК РФ).

- Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора (статья 67 ТК РФ).
- ТК РФ не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (статья 15 ТК РФ).

Трудовой договор

```
graph TD; A[Трудовой договор] --> B[Соглашение сторон]; A --> C[Работник обязан]; A --> D[Работодатель обязан]; B --> E[стороны]; E --> F[работник]; E --> G[работодатель]; C --> H[лично работать в интересах, под управлением и контролем работодателя]; H --> I[соблюдать правила внутреннего распорядка]; D --> J[предоставить работу о которой договорились]; J --> K[своевременно и полностью платить заработную плату]; K --> L[обеспечить надлежащие условия труда];
```

Соглашение сторон

стороны

работник

работодатель

Работник обязан

лично работать в интересах, под управлением и контролем работодателя

соблюдать правила внутреннего распорядка

Работодатель обязан

предоставить работу о которой договорились

своевременно и полностью платить заработную плату

обеспечить надлежащие условия труда

Содержание трудового договора

сведения

О работнике: ФИО,
документ удостоверяющий
личность

о трудовом договоре: Дата,
номер, место заключения

о работодателе:
Наименование/ФИО, ИНН

условия

обязательные

место работы,
трудовая функция
(должность), дата
начала работы,
условия оплаты
труда, условия труда

дополнительные

испытательный срок,
неразглашение
охраняемой законом
тайны, отработка
после обучения за
счет работодателя и
т.д.

Что делать для защиты своих трудовых прав?

- В случае, если Вы столкнетесь с проблемами неформальной занятости, отказом работодателя от заключения трудового договора, «серыми» схемами выплаты заработной платы, необходимо обратиться:
- в Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре по телефону: 8 (952) 707-31-61;
- в Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по телефону «горячей линии»: 8 (3467) 33-16-14 (доб. 4);
- в муниципальные рабочие группы по снижению неформальной занятости;
- в суд с исковым заявлением о признании правоотношений трудовыми.