

Неформальная занятость (теневая занятость) – официально незарегистрированная трудовая деятельность (трудовая деятельность без оформления трудового договора), основанная на устной договоренности



Многие думают,
что работать неофициально
ВЫГОДНО –
ЭТО НЕ ТАК!!!!



ПОМНИ
в неформальном секторе рынка труда
работники практически **ЛИШЕНЫ**
возможности социальной и правовой защиты

ЗАРПЛАТА В «КОНВЕРТАХ» **ЛИШАЕТ** ВАС

ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ:



по беременности и родам



по уходу за ребенком



при травматизме, несчастных случаях



по временной нетрудоспособности (больничный лист)



при простое и или увольнении в связи с сокращением

НЕОФОРМЛЕННЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ **МОГУТ ЛИШИТЬ** ВАС:



оплачиваемого отпуска



государственного пенсионного обеспечения в полном объеме



получения ипотечного (кредитного) продукта



законных трудовых прав:
- незаконное увольнение;
- невыплата заработной платы;
- дополнительные неоплачиваемые функциональные обязанности и др.

ОСНОВНЫЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ (ст.21 Трудового кодекса РФ):



заключение, изменение и расторжение трудового договора



своевременная и в полном объеме выплата заработной платы



рабочее место, соответствующее нормативным требованиям охраны труда



установление нормальной продолжительности рабочего времени



предоставление выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков



возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей



обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами

