

**Муниципальное образование Кондинский район**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

# **АДМИНИСТРАЦИЯ КОНДИНСКОГО РАЙОНА**

### **РАСПОРЯЖЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от 15 августа 2024 года |  |  | № 519-р |
|  | пгт. Междуреченский |  |

|  |
| --- |
| О проведении конкурса на формирование резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы |

В соответствии со статьей 8 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры [от 30 декабря 2008 года № 172-оз](file:///D%3A%5Ccontent%5Cact%5C17031f57-07c1-4df4-a8d1-e62f02081ce8.html) «О резервах управленческих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Порядка формирования резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, утвержденного постановлением администрации Кондинского района от 09 января 2024 года № 12 «Об утверждении Порядка формирования резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы»:

1. Объявить конкурс на формирование резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы (приложение).

2. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя главы района А.В. Кривоногова.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава района |  | А.В.Зяблицев |

ки/Банк документов/Распоряжения 2024

Приложение

к распоряжению администрации района

от 15.08.2023 № 519-р

Объявление о проведении конкурса на формирование резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы

1. Администрация Кондинского района объявляет конкурс на формирование резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы (далее - Конкурс, резерв управленческих кадров):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевой управленческой должности муниципальной службы | Квалификационные требования |
| требованияк уровню профессионального образования | требованияк стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки | требования к знаниями навыкам, необходимымдля исполнениядолжностных обязанностей |
| Высшая группа должностей, учреждаемая для выполнения функции «руководитель» |
| 1.1. | Заместитель главы Кондинского района (далее - заместитель главы) | Высшее образованиепо специальности, направлению подготовки«Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Юриспруденция», «Экономика», «Финансы и кредит», «Экономика и управление на предприятии (по отраслям)», «Менеджмент в социальной сфере» | Для замещения должности заместителя главы требуется наличие не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки | 1. Базовые квалификационные требования к знаниям и умениям:1) знание государственного языка Российской Федерации (русского языка);2) знание основ:Конституции Российской Федерации;Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;Федерального закона от 06 октября 2010 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 июля 2007 года № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;Устава (основной закон) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;Устава Кондинского района;3) умение работать на компьютере, в том числе в сети «Интернет»;4) знание работы в информационно-правовых системах.2. Заместитель главы должен обладать следующими умениями:1) общие умения:умение мыслить системно;умение планировать и рационально использовать рабочее время;умение достигать результата;коммуникативные умения;умение работать в стрессовых условиях;умение совершенствовать свой профессиональный уровень.2) управленческие умения:умение руководить подчиненными, эффективно планировать работу и контролировать ее выполнение;оперативно принимать и реализовывать управленческие решения;вести деловые переговоры с представителями органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, организаций;соблюдать этику делового общения при взаимодействии с гражданами.3. Функциональные квалификационные требования:1) профессиональные знанияв сфере законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, знания муниципальных правовых актов:Бюджетный кодекс Российской Федерации;Налоговый кодекс Российской Федерации;Федеральный закон от 11 июня 2003 года № 74-ФЗ «О крестьянском (фермерском) хозяйстве»;Федеральный закон от 07 июля 2003 года № 112-ФЗ «О личном подсобном хозяйстве»;Федеральный закон от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства»;Федеральный закон от 31 декабря 2014 года № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации»;Федеральный закон Российской Федерации от 09 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;Федеральный закон от 28 июня 2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»;Федеральный закон от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;Федеральный закон от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;Федеральный закон от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;Федеральный закон от 19 мая 1995 года № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;Федеральный закон от 06 марта 2006 года № 35-ФЗ «О противодействии терроризму»;Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;Федеральный закон от 27 июля 2006 года 152-ФЗ «О персональных данных»;Федеральный закон от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;Закон Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне».Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»;Постановление Правительства Российской Федерации от 07 февраля 2024 года № 132 «Об утверждении Правил допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне»;Постановление Правительства Российской Федерации от 07 марта 1995 года № 239 «О мерах по упорядочению государственного регулирования цен (тарифов)»;Постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2015 года № 631 «О порядке государственной регистрации документов стратегического планирования и ведения федерального государственного реестра документов стратегического планирования».Постановление Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2008 года № 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации».Постановление Правительства Российской Федерации от 21 марта 2012 года № 211 «Об утверждении перечня мер, направленных на обеспечение выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом «О персональных данных» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, операторами, являющимися государственными или муниципальными органами».Постановление Правительства Российской Федерации от 01 ноября 2012 года № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных».Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 29 мая 2014 года № 42-оз «Об отдельных вопросах организации оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов и экспертизы нормативных правовых актов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и о внесении изменения в статью 33.2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О нормативных правовых актах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16 декабря 2010 года № 228-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере поддержки сельскохозяйственного производства и деятельности по заготовке и переработке дикоросов»;Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 июля 2007 года № 99-оз «Об отдельных вопросах организации и осуществления бюджетного процесса в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 ноября 2008 года № 132-оз «О межбюджетных отношениях в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;другие нормативно-правовые акты федерального законодательства, иные нормативно правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативно правовые акты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также нормативно правовые акты муниципального образования;2) иные знания заместителя главы должны включать:основные направления государственной поддержки в сфере развития сельского хозяйства;способы взаимодействия органов местного самоуправления с малым и средним бизнесом;способы содействия развитию малого и среднего предпринимательства;основные направления государственной поддержки в сфере управления транспортным комплексом;понятие информационной безопасности;основные направления политики государства в сфере стратегического планирования;методы стратегического планирования и прогнозирования;основные направления государственной политики в сфере занятости, охраны труда и социальной защиты населения;основные принципы правового регулирования трудовых и социальных отношений;порядок создания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;правила и нормы охраны труда;основные направления развития процедуры оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов, а также экспертизы действующих нормативных правовых актов;основные направления государственной политики в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг;основные направления политики государства в сфере поддержки социально-ориентированных некоммерческих организаций, благотворительной деятельности и добровольчества;виды и способы поддержки социально-ориентированных некоммерческих организаций;методы и инструменты управления отношениями с заинтересованными сторонами;порядок и принципы управления проектами, термины, содержания, ресурсы, сроки, риски, качества;основные направления и приоритеты государственной политики в области противодействия терроризму;понятие общегосударственная система противодействия терроризму;деятельность Национального антитеррористического комитета по координации и организации деятельности федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления по противодействию терроризму;требования к антитеррористической защищенности объектов (территорий);порядок установления уровней террористической опасности;содержание дополнительных мер обеспечения безопасности, реализуемых субъектами противодействия терроризму при установлении уровней террористической опасности;порядок взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации органов местного самоуправления, физических и юридических лиц при проверке информации об угрозе совершения террористического акта, а также об информировании субъектов противодействия терроризму о выявленной угрозе совершения террористического акта;организация деятельности федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления в области противодействия терроризму;понятие бюджета и его социально-экономическая роль в обществе;бюджетная система Российской Федерации;бюджетные системы ведущих стран мира;бюджетное регулирование и его основные методы;понятие и цели бюджетной политики;понятие, объекты и субъекты бюджетного учета;понятие и виды бюджетной отчетности;понятие и состав бюджетной классификации;понятие и состав регистров бюджетного учета;понятие и виды форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями;понятие дебиторской и кредиторской задолженностей бюджета муниципального района и бюджетов поселений, передавших свои полномочия;порядок осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.3) муниципальный служащий, замещающий должность заместителя главы, должен обладать следующими умениями:определение ключевых заинтересованных сторон и учет их интересов;вовлечение заинтересованных сторон в активное участие в проекте;обеспечение эффективного документооборота в рамках проекта (в том числе ведение архива проекта);эффективное выполнение процессов подготовки, согласования и ведения управленческой документации;использование современного программного обеспечения в области управления проектами;применение методов бюджетного регулирования, планирования;составление бюджетной отчетности;определение нормативов бюджетного планирования;проведение анализа исполнения бюджета;разработка проекта бюджета муниципального района в соответствии с бюджетной классификацией по всем направлениям;определение нормативов бюджетного планирования;составление бюджетной отчетности;составление и ведение бюджетной росписи |

2. Право на участие в Конкурсе имеют граждане Российской Федерации, граждане иностранных государств - участники международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о муниципальной службе квалификационным требованиям для замещения целевых управленческих должностей, при отсутствии обстоятельств, указанных в [статье 13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=449620&dst=100092&field=134&date=30.06.2023) Федерального закона [от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ](file:///D%3A%5Ccontent%5Cact%5Cbbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html) «О муниципальной службе в Российской Федерации» в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

3. Гражданин, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, предоставляет в управление кадровой политики администрации Кондинского района (далее - управление кадровой политики) следующие документы:

3.1. [Заявление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=249206&dst=100157&field=134&date=30.06.2023) об участии в Конкурсе.

3.2. Собственноручно заполненную и подписанную анкету по [форме](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=415655&dst=100041&field=134&date=30.06.2023), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации [от 26 мая 2005 года № 667-р](file:///D%3A%5Ccontent%5Cact%5C7aee2bce-b0b1-467c-bbea-efa71657e503.html) «Об утверждении формы анкеты, представляемой гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации», с фотографией.

3.3. [Согласие](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=249206&dst=100162&field=134&date=30.06.2023) на обработку персональных данных.

3.4. Копию паспорта со всеми листами, имеющими отметки (оригинал документа предъявляется лично по прибытии на конкурс).

3.5. Копии документов о профессиональном образовании и профессиональном уровне, дополнительном профессиональном образовании (по желанию кандидата), присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы) либо представленные с предъявлением подлинника.

3.6. Копию трудовой книжки, заверенная нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые).

3.7. Копии документов воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

3.8. Заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу.

3.9. Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

3.10. Свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации.

3.11. Иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

4. Муниципальный служащий администрации Кондинского района, органа администрации Кондинского района, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, подает заявление об участии в Конкурсе в управление кадровой политики.

5. Документы, указанные в пунктах 3, 4 в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте органов местного самоуправления Кондинского района и на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной гражданской службы в сети «Интернет» - федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» муниципальный служащий (гражданин) (далее - кандидат) представляет (с 23 августа 2024 года по 12 сентября 2024 года включительно) в управление кадровой политики лично или посредством почтового отправления по адресу: кабинет № 206, 210, ул. Титова, д. 26, пгт. Междуреченский, Кондинский район, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Тюменская область, 628200, время приема документов: с 08:30 до 17:12 (перерыв с 12:00 до 13:30) ежедневно, кроме субботы, воскресенья. Телефон/факс для справок: 8(34677)34-830, 8(34677)32-355, адрес электронной почты: kadry@admkonda.ru и регистрируются в журнале учета конкурсных документов кандидатов.

Днем приема документов, перечисленных в пунктах 3, 4 считается день поступления указанных документов в управление кадровой политики.

6. Представление документов не в полном объеме и их оформление с нарушением требований, установленных [пунктами](#p15) 3, 4, является основанием для отказа в их приеме и регистрации.

7. Достоверность сведений, представленных гражданином в управление кадровой политики, подлежит проверке.

8. Конкурс проводится в порядке, определенном постановлением администрации Кондинского района от 09 января 2024 года № 12 «Об утверждении Порядка формирования резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы».

9. Конкурс проводится в 2 этапа.

10. На первом этапе Конкурса, на основании результатов рассмотрения документов кандидата конкурсной комиссией принимается решение о допуске к участию во втором этапе Конкурса или об отказе в допуске кандидата, в случае несоответствия квалификационным требованиям или установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры включению кандидата в резерв управленческих кадров.

11. При проведении второго этапа Конкурса конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов.

11.1. Оценка профессионального уровня кандидатов проводится управлением кадровой политики и предусматривает прохождения кандидатами следующих оценочных мероприятий:

11.1.1. Оценку уровня знаний законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции.

11.1.2. Оценку уровня владения государственным языком Российской Федерации.

11.1.3. Оценку уровня знаний и навыков использования информационно-коммуникационных технологий.

Оценочные мероприятия, перечисленные в подпунктах 11.1.1-11.1.3 пункта 11.1, проходят кандидаты, соответствующие квалификационным требованиям и не имеющие ограничений, связанных с муниципальной службой, в форме тестирования.

Тестирование проводится по вопросам, утвержденным распоряжением администрации Кондинского района **от 12 января 2024 года № 16-р** «Об утверждении перечня вопросов для включения в тестовые задания кандидатов при проведении конкурсного отбора на формирование резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резерва управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район, кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы», которые размещены на официальном сайте органов местного самоуправления Кондинского района в разделе [Главная](https://admkonda.ru/)/ [Муниципальная служба](https://admkonda.ru/munitcipal-naya-sluzhba-0.html)/ Нормативно-правовое регулирование/ <https://admkonda.ru/ms-ruk-npr.html>.11.2. Индивидуальное собеседование с кандидатом проводится конкурсной комиссией.

12. Предполагаемая дата проведения Конкурса - 25 сентября 2024 года (возможна корректировка даты).

13. Место проведения Конкурса: зал заседаний Думы Кондинского района (2 этаж), ул. Титова, д. 26, пгт. Междуреченский, Кондинский район, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Тюменская область, 628200.