

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель главы Кондинского района

А.В. Кривоногов

«25» марта 2019 года

Отчет

о результатах оценки эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район за 2018 год

Руководствуясь пунктом 2 Порядка оценки эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район» управлением кадровой политики администрации Кондинского района проведена оценка эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район, утвержденным постановлением администрации Кондинского района от 18 января 2019 года № 71 «Об утверждении Порядка оценки эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район» (далее – Порядок) управлением кадровой политики администрации Кондинского района проведена оценка эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район» (далее – резервы управленческих кадров) за 2018 год.

Основными показателями и критериями эффективности работы с резервами управленческих кадров являются:

1. Эффективность привлечения и отбора в резерв управленческих кадров (показатель ЭфР1 - доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, по отношению к общему количеству утвержденных целевых управленческих должностей муниципальной службы, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров, или целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров в течение календарного года):

1) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы:

Количество утвержденных целевых управленческих должностей муниципальной службы, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров – 21.

Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года – 5.

Показатель ЭфР1 = 23,8% - низкая эффективность.

2) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район:

Количество утвержденных целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров – 26.

Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года – 12.

Показатель ЭфР1 = 46.2% - средняя эффективность.

2. Степень использования лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для замещения целевых управленческих должностей и иных должностей, мобильность резерва управленческих кадров (показатель ЭфР2 – доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров, по отношению к общему количеству лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года):

1) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы:

Количество лиц, назначенных из резерва управленческих кадров – 3.

Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года – 5.

Показатель ЭфР2 = 60% - очень высокая эффективность.

2) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район:

Количество лиц, назначенных из резерва управленческих кадров – 7.

Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров в течение календарного года – 12.

Показатель ЭфР2 = 58.3% - очень высокая эффективность.

3. Эффективность планирования и использования резерва управленческих кадров как источника замещения целевых управленческих должностей (показатель ЭфР3 – доля целевых управленческих должностей, на которые назначены лица из резерва управленческих кадров, по отношению к общему количеству ставших вакантными управленческих целевых должностей в течение календарного года):

1) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы:

Количество целевых управленческих должностей муниципальной службы, на которые назначены лица из резерва управленческих кадров – 3.

Количество вакантных целевых управленческих должностей муниципальной службы в течение календарного года – 5.

Показатель ЭфР3 = 75% - высокая эффективность.

3) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район:

Количество целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район, на которые назначены лица из резерва управленческих должностей – 7.

Количество вакантных целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район в течение календарного года – 9.

Показатель ЭфР3 = 77.8% - очень высокая эффективность.

4. Эффективность резерва управленческих кадров как инструмента формирования кадрового состава (показатель ЭфР4 – доля назначений из резерва

управленческих кадров по отношению к общему количеству назначений на целевые управленческие должности в течение календарного года):

1) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы:

Количество назначений из резерва управленческих кадров – 3.

Общее количество назначений на целевые управленческие должности муниципальной службы в течение календарного года – 4.

Показатель ЭФР4 = 75% - очень высокая эффективность.

2) Резерв управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район:

Количество назначений из резерва управленческих кадров – 7.

Общее количество назначений на целевые управленческие должности муниципальной службы в течение календарного года – 7.

Показатель ЭФР3 = 100% - очень высокая эффективность.

Заместитель начальника
управления кадровой политики

Л.А. Фомина

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления

кадровой политики

 К.А. Склоева

«25» 03 2019 года