**проект**

# **АДМИНИСТРАЦИЯ КОНДИНСКОГО РАЙОНА**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_2024 года № \_\_\_

 пгт. Междуреченский

О внесении изменений в постановление администрации Кондинского района от 30 августа 2013 года № 1847 «О дополнительной плате при совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, увеличении объема работы»

Руководствуясь [статьями 60.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=351274&date=20.02.2023&dst=397&field=134), 149, [151](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=351274&date=20.02.2023&dst=709&field=134) Трудового кодекса Российской Федерации, администрация Кондинского района постановляет:

1. Внести в [постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=120273&date=20.02.2023) администрации Кондинского района от 30 августа 2013 года № 1847 «О дополнительной плате при совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, увеличении объема работы» следующие изменения:

1.1.  [Пункт 2.4 статьи 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=120273&date=20.02.2023&dst=100022&field=134) приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.4. Доплата при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, увеличении объема работ устанавливается в размере 5% от должностного оклада отсутствующего работника или от должностного оклада по занимаемой должности (при увеличении объема работы) без учета надбавок и денежного поощрения.

Доплата при совмещении вакантной должности устанавливается в размере до 25% от должностного оклада по вакантной должности, с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и денежного поощрения, установленных работнику по занимаемой должности на дату начала совмещения.

Доплата при совмещении должности работника, действие трудового договора с которым приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливается в размере до 35% от должностного оклада отсутствующего работника, с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и денежного поощрения, установленных работнику по занимаемой должности на дату начала совмещения.

Размер доплаты зависит от содержания и (или) объема дополнительной работы, выполнение которой поручено работнику, и устанавливается по соглашению сторон с учетом мнения курирующего заместителя главы Кондинского района. Размер доплаты оформляется распоряжением (приказом) работодателя с указанием совмещаемой должности или должности временно отсутствующего работника, исполнение обязанностей по которой возлагается на работника, объема и (или) содержания дополнительной работы, размера доплаты и срока, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу.

Для расчета доплаты применяются следующие формулы:

сумма доплаты при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника = 5 % от должностного оклада временно отсутствующего работника;

сумма доплаты при увеличении объема работ = 5 % от должностного оклада по занимаемой должности;

сумма доплаты при совмещении вакантной должности = % от должностного оклада по вакантной должности + (% от должностного оклада по вакантной должности, умноженный на ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере 0,8 должностного оклада) + (% от должностного оклада по вакантной должности, умноженный на % ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет по занимаемой должности) + (% от должностного оклада по вакантной должности, умноженный на денежное поощрение в размере 0,85 должностного оклада);

сумма доплаты при совмещении должности работника, действие трудового договора с которым приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации = % от должностного оклада работника, действие трудового договора с которым приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации + (% от должностного оклада работника, действие трудового договора с которым приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, умноженный на ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере 0,8 должностного оклада) + (% от должностного оклада работника, действие трудового договора с которым приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, умноженный на % ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет по занимаемой должности) + (% от должностного оклада работника, действие трудового договора с которым приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, умноженный на денежное поощрение в размере 0,85 должностного оклада).».

2. Обнародовать настоящее постановление в соответствии с решением Думы Кондинского района от 27 февраля 2017 года № 215 «Об утверждении Порядка опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов и другой официальной информации органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2024 года.

Исполняющий обязанности

главы района А.В.Зяблицев