ПРОЕКТ

**Муниципальное образование Кондинский район**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

# АДМИНИСТРАЦИЯ КОНДИНСКОГО РАЙОНА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «\_\_»\_\_\_\_\_2024 года № \_\_\_\_\_

пгт. Междуреченский

О муниципальной программе

Кондинского района «Развитие

муниципальной службы»

Во исполнение Федерального закона [от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ](file:///D:\content\act\bbf89570-6239-4cfb-bdba-5b454c14e321.html) «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры [от 20 июля 2007 года № 113-оз](file:///D:\content\act\ed05bcac-dad3-4fb1-a650-193cad016cf0.html) «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», руководствуясь решением Думы Кондинского района [от 29 октября 2024 года №](file:///D:\content\act\48e9400c-ed65-4efc-9106-316897ecb9c0.html) 1184 «О принятии осуществления части полномочий по решению вопросов местного значения», на основании постановлений администрации Кондинского района [от 29 августа 2022 года № 2010](file:///D:\content\act\29e98414-d514-47cf-8603-36224b267a59.doc) «О порядке разработки и реализации муниципальных программ Кондинского района», от 31 августа 2022 года № 2041 «О Перечне муниципальных программ Кондинского района», постановления главы Кондинского района от 27 января 2022 года № 3-п «О закреплении полномочий по решению вопросов местного значения органов местного самоуправления городского поселения Междуреченский на 2022-2024 годы», распоряжения администрации Кондинского района [**от 17 октября 2024 года № 663-р**](https://admkonda.ru/tinybrowser/files/dokumenty/rasporyazheniya/2024/2024-10-663-r.doc)«Об утверждении Методических рекомендаций по разработке проектов муниципальных программ Кондинского района», соглашения с Думой Кондинского района о взаимодействии, кадровом обслуживании, вопросам реализации требований законодательства о противодействии коррупции от 05 апреля 2017 года, соглашений о взаимодействии, кадровом обслуживании, вопросам реализации требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции, о ведении воинского учета и бронировании работников с Контрольно-счетной палатой Кондинского района от 29 апреля 2022 года, с администрацией городского поселения Междуреченский от 30 декабря 2021 года, с органами администрации Кондинского района от 14 апреля 2017 года, **администрация Кондинского района постановляет:**

1. Утвердить муниципальную программу Кондинского района «Развитие муниципальной службы» (приложение).

2. Определить ответственным исполнителем муниципальной программы Кондинского района «Развитие муниципальной службы» управление кадровой политики и делопроизводства администрации Кондинского района.

3. Обнародовать постановление в соответствии с решением Думы Кондинского района [от 27 февраля 2017 года № 215](file:///D:\content\act\07e81e68-d575-4b2d-a2bb-e802ae8c8446.html) «Об утверждении Порядка опубликования (обнародования) муниципальных правовых актов и другой официальной информации органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Кондинского района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

4. Постановление вступает в силу с 01 января 2025 года.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы района А.В. Кривоногова.

Глава района А.В. Зяблицев

Приложение

к постановлению администрации района

от ……... № …..

ПАСПОРТ

Муниципальной программы Кондинского района

«Развитие муниципальной службы»

1. Основные положения

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор муниципальной программы | Кривоногов Андрей Васильевич - первый заместитель главы Кондинского района, в ведении которого находится управление кадровой политики и делопроизводства администрации Кондинского района |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Склюева Ксения Александровна – начальник управления кадровой политики и делопроизводства администрации Кондинского района |
| Период реализации муниципальной программы | 2025-2030 годы |
| Цели муниципальной программы | Совершенствование муниципального управления в Кондинском районе |
| Направления (подпрограммы) муниципальной программы | [1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=307942&dst=100164&field=134&date=28.10.2024). «Повышение эффективности механизмов муниципального управления».  [2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=307942&dst=100202&field=134&date=28.10.2024). «Создание условий для развития муниципальной службы в Кондинском районе» |
| Объемы финансового обеспечения за весь период реализации | 2 663 690,3 тыс. рублей |
| Связь с национальными целями развития Российской Федерации/государственными программами автономного округа | 1. Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи:  Снижение к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан в трудоспособном возрасте на основе формирования здорового образа жизни, создания условий для своевременной профилактики заболеваний и привлечения граждан к систематическим занятиям спортом.  2. Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы:  Формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов государственной власти и органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций, включая механизмы регулярной оценки и обратной связи в рамках единой цифровой платформы.  3.Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Развитие государственной и муниципальной службы». |

2. Показатели муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | Базовое значение | | Значение показателя по годам | | | | | |  |  |  |
| № п/п | Наименование показателя | Уровень показателя | Единица измерения (по ОКЕИ) | значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | Документ | Ответственный за достижение показателя | Связь с показателями национальных целей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1. | Доля лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих от общего числа вышеуказанных лиц, подлежащих направлению на обучение по программам дополнительного образования | «МП» | процент | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | [Указ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=357927&date=21.07.2023) Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;  Указ Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» | Управление кадровой политики и делопроизводства администрации Кондинского района (далее – Управление каровой политики и делопроизводства) | Формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов государственной власти и органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций, включая механизмы регулярной оценки и обратной связи в рамках единой цифровой платформы |
| 2. | Доля назначений на вакантные должности муниципальной службы на конкурсной основе, из резерва управленческих кадров, кадрового резерва от общего количества назначений на вакантные должности муниципальной службы | «МП» | процент | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | [Указ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=357927&date=21.07.2023) Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;  Постановление администрации Кондинского района от 18 января 2019 года № 71 «Об утверждении Порядка оценки эффективности работы с резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей муниципальной службы, резервом управленческих кадров для замещения целевых управленческих должностей в муниципальных учреждениях и на муниципальных предприятиях муниципального образования Кондинский район»;  Постановление администрации Кондинского района от 09 января 2024 года № 14 «Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы» | Управление каровой политики и делопроизводства | Формирование системы подбора, развития и ротации кадров для органов государственной власти и органов местного самоуправления на основе принципов равных возможностей, приоритета профессиональных знаний и квалификаций, включая механизмы регулярной оценки и обратной связи в рамках единой цифровой платформы |
| 3. | Доля лиц, замещающих должности муниципальной службы, прошедших ежегодную диспансеризацию, от общей потребности | «МП» | процент | 0 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | [Указ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=357927&date=21.07.2023) Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» | Управление каровой политики и делопроизводства | Снижение к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан в трудоспособном возрасте на основе формирования здорового образа жизни, создания условий для своевременной профилактики заболеваний и привлечения граждан к систематическим занятиям спортом. |
| 4. | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению | «МП» | процент | 96,5 | 2023 | 96,6 | 96,7 | 96,8 | 96,9 | 97 | 97,1 | Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10 ноября 2023 года № 556-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы».  Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 июля 2017 года № 465-рп «О порядке и критериях оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений государственных органов, исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» | Управление каровой политики и делопроизводства | - |
| 5. | Количество муниципальных служащих, принявших участие в конкурсе, направленном на повышение престижа муниципальной службы | МП | Человек | 0 | 2023 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10 ноября 2023 года № 556-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы».  Постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25 октября 2022 года № 141 «О конкурсе «Лидеры Югры» и признании утратившими силу некоторых постановлений Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».  Постановление администрации Кондинского района от 27 июня 2023 года № 694 «О конкурсе «Лучший муниципальный служащий Кондинского района» | Управление каровой политики и делопроизводства | - |
| 6. | Доля граждан, получивших дополнительное пенсионное обеспечение, от общего количества назначенного дополнительного пенсионного обеспечения | МП | процент | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Решение Думы Кондинского района [от 02 июня 2011 года № 97](file:///D:\content\act\579555cb-b6cc-46f9-a5ce-e59553a7bb4e.doc) «Об утверждении Порядка назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Кондинского района и Порядка назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Кондинского района».  Решение Совета депутатов городского поселения Междуреченский [от 05 сентября 2013 года № 316](file:///D:\content\act\cd50bf23-1ad6-4c63-b902-293ab6ded9e3.html) «Об утверждении Порядка назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления городского поселения Междуреченский и Порядке назначения, перерасчета и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского поселения Междуреченский» | Муниципальное казенное учреждение «Центр бухгалтерского учета Кондинского района» (далее – МКУ «ЦБУ Кондинского района» | - |
| 7. | Доля выплаченных объемов денежного содержания, прочих и иных выплат от запланированных к выплате | МП | процент | 99,2 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10 ноября 2023 года № 556-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы». | МКУ «ЦБУ Кондинского района» | - |

4. Структура муниципальной программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Задачи структурного элемента | Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента | Связь  с показателями |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | 1. Направление (подпрограмма). «Повышение эффективности механизмов муниципального управления» | | |
| 1.1. | Комплекс процессных мероприятий «Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадровых, антикоррупционных технологий и кадрового состава» | | |
|  | Ответственный за реализацию (управление кадровой политики и делопроизводства) | - | |
| 1.1.1 | Совершенствование стандартов, механизмов кадровой и антикоррупционной работы | Усовершенствование механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков, формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих. | Доля муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению. |
| Выявление, поддержка лучших муниципальных служащих; раскрытие профессионального и творческого потенциала муниципальных служащих; распространения передового опыта муниципального управления в муниципальном образовании Кондинский район; профессиональное развития муниципальных служащих; мотивация муниципальных служащих к эффективному исполнению должностных обязанностей; стимулирование муниципальных служащих к поиску решений и созданию проектов, направленных на достижение целей развития Кондинского района, а также на реализацию проектов, способствующих достижению национальных целей развития; совершенствование культуры муниципальной службы в Кондинском районе и повышение престижа муниципальной службы Кондинского района. | Количество муниципальных служащих, принявших участие в конкурсе, направленном на повышение престижа муниципальной службы |
| Эффективность работы с резервом управленческих кадров, кадровым резервом определяется исходя из целей и задач их формирования и использования | Доля назначений на вакантные должности муниципальной службы на конкурсной основе, из резерва управленческих кадров, кадрового резерва от общего количества назначений на вакантные должности муниципальной службы |
| 1.1.2 | Содействие повышению профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих | Организация образовательных услуг, связанных с обучением лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих на основании потребности, определенной муниципальным образованием на дополнительное профессиональное образование.  Организация образовательных услуг осуществляется с применением таких форм, как курсы повышения квалификации, профессиональная переподготовка, семинары, тренинги | Доля лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих от общего числа вышеуказанных лиц, подлежащих направлению на обучение по программам дополнительного профессионального образования |
| 1.2. | Комплекс процессных мероприятий «Дополнительное пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан» | | |
|  | Ответственный за реализацию (управление кадровой политики и делопроизводства) | - | |
| 1.2.1 | Дополнительное пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан | Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, и лицам, замещавшим должности муниципальной службы. Выплата единовременной поощрительной выплаты при назначении пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности на постоянной основе | Доля граждан, получивших дополнительное пенсионное обеспечение, от общего количества назначенного дополнительного пенсионного обеспечения |
| 1.3. | Комплекс процессных мероприятий «Прохождение диспансеризации муниципальными служащими» | | |
|  | Ответственный за реализацию (управление кадровой политики и делопроизводства) | - | |
| 1.3.1. | Прохождение диспансеризации муниципальными служащими | Выявление наличия заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы в целях соблюдения установленных законом ограничений | Доля лиц, замещающих должности муниципальной службы, прошедших ежегодную диспансеризацию, от общей потребности |
| 2. | 2. Направление (подпрограмма). «Создание условий для развития муниципальной службы в Кондинском районе». | | |
| 2.1. | Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение деятельности органов местного самоуправления» | | |
|  | Ответственный за реализацию (управление кадровой политики и делопроизводства) | - | |
| 2.1.1. | Обеспечение деятельности органов местного самоуправления | Заработная плата.  Ученические отпуска, ежегодные отпуска, в том числе, компенсация за неиспользованный отпуск.  Пособия за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя.  Дополнительная компенсация в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.  Доплата до минимальной заработной платы.  Командировочные расходы.  Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.  Компенсация стоимости санаторно-курортной путевки.  Компенсация проезда к месту получения медицинской помощи и обратно.  Ежемесячные компенсационные выплаты в размере 50 рублей сотрудникам (работникам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.  Расходы по уплате страховых взносов.  Оплата пособий (единовременное пособие при рождении ребенка; пособие на погребение).  Оплата четырех дополнительных выходных дней в месяц родителю (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами.  Средний месячный заработок на период трудоустройства, выплачиваемый уволенным работникам (в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации) за второй и последующие месяца.  Расходы по закупке товаров, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд.  Расходы по уплате налогов, сборов и иных платежей. Расходы по предоставлению межбюджетных трансфертов, в части осуществление переданных полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния | Доля выплаченных объемов денежного содержания, прочих и иных выплат от запланированных к выплате |
| 2.2. | Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение деятельности подведомственных учреждений» | | |
|  | Ответственный за реализацию (управление кадровой политики и делопроизводства) | - | |
| 2.2.1. | Обеспечение деятельности подведомственных учреждений | Заработная плата.  Ученические отпуска, ежегодные отпуска, в том числе, компенсация за неиспользованный отпуск.  Пособия за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств работодателя.  Дополнительная компенсация в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.  Доплата до минимальной заработной платы.  Командировочные расходы.  Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно.  Компенсация стоимости санаторно-курортной путевки.  Компенсация проезда к месту получения медицинской помощи и обратно.  Ежемесячные компенсационные выплаты в размере 50 рублей сотрудникам (работникам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.  Расходы по уплате страховых взносов.  Оплата пособий (единовременное пособие при рождении ребенка; пособие на погребение).  Оплата четырех дополнительных выходных дней в месяц родителю (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами.  Средний месячный заработок на период трудоустройства, выплачиваемый уволенным работникам (в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации) за второй и последующие месяца.  Расходы по закупке товаров, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд.  Расходы по уплате налогов, сборов и иных платежей. | Доля выплаченных объемов денежного содержания, прочих и иных выплат от запланированных к выплате |

5. Финансовое обеспечение муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы, структурного элемента,  источник финансового обеспечения | Объем финансового обеспечения по годам, тыс. рублей | | | | | | |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |  |  |
| Муниципальная программа Кондинского района «Развитие муниципальной службы» (всего), в том числе: | 443363,0 | 444065,5 | 444065,5 | 444065,5 | 444065,5 | 444065,5 | 2663690,3 |
| Бюджет Кондинского района (всего), из них: | 443363,0 | 444065,5 | 444065,5 | 444065,5 | 444065,5 | 444065,5 | 2663690,3 |
| в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе межбюджетные трансферты из окружного бюджета | 18495,0 | 19197,5 | 19197,5 | 19197,5 | 19197,5 | 19197,5 | 114482,5 |
| местный бюджет | 424868,0 | 424868,0 | 424868,0 | 424868,0 | 424868,0 | 424868,0 | 2549207,8 |
| Иные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Объем налоговых расходов Кондинского района (справочно) |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Комплекс процессных мероприятий «Развитие кадровых, антикоррупционных технологий и кадрового состава» (всего), в том числе: | 177,3 | 177,3 | 177,3 | 177,3 | 177,3 | 177,3 | 1063,8 |
| 1.1. Бюджет Кондинского района (всего), из них: | 177,3 | 177,3 | 177,3 | 177,3 | 177,3 | 177,3 | 1063,8 |
| в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе межбюджетные трансферты из окружного бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 177,3 | 177,3 | 177,3 | 177,3 | 177,3 | 177,3 | 1063,8 |
| 1.2. Иные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. Комплекс процессных мероприятий «Дополнительное пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан» (всего), в том числе: | 5000,0 | 5000,0 | 5000,0 | 5000,0 | 5000,0 | 5000,0 | 30000,0 |
| 2.1. Бюджет Кондинского района (всего), из них: | 5000,0 | 5000,0 | 5000,0 | 5000,0 | 5000,0 | 5000,0 | 30000,0 |
| в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе межбюджетные трансферты из окружного бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 5000,0 | 5000,0 | 5000,0 | 5000,0 | 5000,0 | 5000,0 | 30000,0 |
| 2.2. Иные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3. Комплекс процессных мероприятий «Прохождение диспансеризации муниципальными служащими» (всего), в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.1. Бюджет Кондинского района (всего), из них: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе межбюджетные трансферты из окружного бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.2. Иные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4. Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение деятельности органов местного самоуправления» (всего), в том числе: | 206819,7 | 207522,2 | 207522,2 | 207522,2 | 207522,2 | 207522,2 | 1244430,7 |
| 4.1. Бюджет Кондинского района (всего), из них: | 206819,7 | 207522,2 | 207522,2 | 207522,2 | 207522,2 | 207522,2 | 1244430,7 |
| в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе межбюджетные трансферты из окружного бюджета | 18495,0 | 19197,5 | 19197,5 | 19197,5 | 19197,5 | 19197,5 | 114482,5 |
| местный бюджет | 188324,7 | 188324,7 | 188324,7 | 188324,7 | 188324,7 | 188324,7 | 1129948,2 |
| 4.2. Иные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5. Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение деятельности подведомственных учреждений» (всего), в том числе: | 231366,0 | 231366,0 | 231366,0 | 231366,0 | 231366,0 | 231366,0 | 1388195,8 |
| 5.1. Бюджет Кондинского района (всего), из них: | 231366,0 | 231366,0 | 231366,0 | 231366,0 | 231366,0 | 231366,0 | 1388195,8 |
| в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| в том числе межбюджетные трансферты из окружного бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 231366,0 | 231366,0 | 231366,0 | 231366,0 | 231366,0 | 231366,0 | 1388195,8 |
| 5.2. Иные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |