ПРОЕКТ

**Муниципальное образование Кондинский район**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

# **АДМИНИСТРАЦИЯ КОНДИНСКОГО РАЙОНА**

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от 2025 года |  | № |   |
|  | пгт. Междуреченский |  |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации от 02 мая 2024 года № 467 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района» |

# Руководствуясь статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Департамента образования и науки Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 13 ноября 2023 года № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты – Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты – Мансийского автономного округа – Югры» (с изменениями), **администрация Кондинского района постановляет:**

1. Внести в постановление администрации Кондинского района от 02 мая 2024 года № 467 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района» следующие изменения:

В приложении к постановлению:

* 1. Абзац шестой пункта 13 раздела II изложить в следующей редакции:

«Размер оплаты труда за один час педагогической работы, в том числе привлеченных высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д., определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю (месяц, год) по замещаемой должности с учетом квалификации замещающего работника на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

* 1. Пункт 17 раздела III дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, устанавливается педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», на основе следующих показателей деятельности, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:

руководства методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе организации;

руководства разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в организации;

методической поддержки педагогических работников организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;

участия в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников организации, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;

передачи опыта по применению в организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.».

* 1. Строку 6.14. таблицы 6 пункта 18 раздела III изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6.14. | За работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист" | в размере 20% оклада(должностного оклада), ставки заработной платы | на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности |

».

* 1. В абзаце седьмом пункта 22 слова «должностного оклада (оклада)» заменить словами «оклада (должностного оклада), ставки заработной платы».
	2. В абзаце шестом пункта 23 слова «должностного оклада (оклада)» заменить словами «оклада (должностного оклада), ставки заработной платы».
	3. В пункте 24 раздела VI:

1.5.1. В абзаце третьем слова «должностных окладов (окладов)» заменить словами «окладов (должностных окладов)».

* + 1. В абзаце четвертом слова «должностного оклада (оклада)» заменить словами «оклада (должностного оклада), ставки заработной платы».
	1. Пункт 25 раздела VI изложить в следующей редакции:

«25. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата, с учетом фактического объема преподавательской нагрузки:

за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в месяц;

за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в месяц.».

* 1. Таблицу 8 раздела VI изложить в новой редакции:

«

**Таблица 8**

**Перечень и размеры стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Диапазон выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | В абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации | Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам | Ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности |
| 0-50% от оклада (должностного оклада)(для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%) | Специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период | Ежемесячно, с даты приема на работу |
| 0-15% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%) | Рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период | Ежемесячно, с даты приема на работу |
| 10 000 рублей | Присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации | Единовременно, в течение месяца после получения награды; выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности |
| 5 000 рублей | Присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа |
| 3 000 рублей | Присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа |
| 7 000 рублей | Присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак) |
| 3 000 рублей | Присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота) |
| 2. | Выплата за качество выполняемой работы | 0-50% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%) | Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности | Ежемесячно |
| В абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации | Специалистам (за исключением педагогических работников), служащим, рабочим всех типов организаций в соответствии с показателями эффективности деятельности | Ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности |
| В абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации | За особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности | Единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда |
| 3. | Выплата по итогам работы за год | Не более 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии) | Работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе | 1 раз в год при наличии средств фонда оплаты труда |
| 4. | Выплата по итогам работы за месяц | 0-10% от оклада (должностного оклада) | Работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе | Ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда |
| 5. | Доплата за квалификацион-ную категорию педагогическим работникам | 15% от оклада (должностного оклада) | За высшую квалификацион-ную категорию педагогическим работникам | Ежемесячно |
| 10% от оклада (должностного оклада) | За первую квалификацион-ную категорию педагогическим работникам |
| 6. | Доплата за работу в сельской местности | 2 000 рублей | Руководителям и специалистам (служащим) в организациях, расположенных в сельской местности | Ежемесячно |
| 7. | Ежемесячное денежное вознаграждение | 5 000 рублей | Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | Ежемесячно за счет средств федерального бюджета |

».

1.8. [Абзац восьмой пункта](https://internet.garant.ru/document/redirect/408017997/448) 38 раздела VI после слов «(должностному окладу)» дополнить словами «, ставке заработной платы».

1.9. В абзаце седьмом пункта 40 раздела VI слова «должностных окладов (окладов)» заменить словами «(окладов) должностных окладов».

1.10. В [абзаце втором пункта 4](https://internet.garant.ru/document/redirect/408017997/472)1 раздела VI слова «должностным окладам (окладам)» заменить словами «окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы».

1.11. Пункт 44 раздела VI изложить в следующей редакции:

«44. Персональная доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы, установленным работнику по состоянию на 31 августа 2024 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующих выплат, указанных в строках 5, 6 таблицы 8 раздела IV Положения, иных выплат, указанных в пунктах 42, 43 раздела VI Положения и компенсационных выплат, указанных в строках 6-6.17 таблицы 6 раздела III Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».

1.12. В абзаце четвертом пункта 47 раздела VII слова «должностных окладов (окладов)» заменить словами «окладов (должностных окладов), ставок заработной платы».

1.13. В абзаце первом пункта 48 раздела VII после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «, ставок заработной платы».

2. Постановление вступает в силу после его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава района  |  | А.В. Зяблицев |