

Муниципальное образование Кондинский район

**Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

АДМИНИСТРАЦИЯ КОНДИНСКОГО РАЙОНА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

###### ПРИКАЗ

от 19 августа 2024 года № 469

пгт. Междуреченский

Об утверждении Порядка установления

доплаты к заработной плате в целях

обеспечения достижения целевого

показателя по заработной плате

В соответствии с приказом Департамента образования и науки от 05 августа 2024 года № 10-п-1584 «Об утверждении Порядка установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате», пунктом 46 постановления администрации от 02 мая 2024 года № 467 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района» (с изменениями), **приказываю:**

1. Утвердить Порядок установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате (приложение).
2. Приказ вступает в силу с 01 сентября 2024 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника – начальника отдела учета и отчетности управления образования А.П. Райгердт.

Начальник

управления образования Н.И. Суслова

Приложение

к приказу № 469 от 19.08.2024 года

# Порядок установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате (далее – Порядок)

1. Доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате устанавливается педагогическим и научным работникам, отнесенным к «указным» категориям (далее – Доплата, Работник), поименованным Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы».
2. На Доплату начисляется районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с учетом норм пункта 20 Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района», утвержденного постановлением администрации Кондинского района от 02 мая 2024 года № 467.
3. Размер доплаты Работнику определяется по следующей формуле:

Dt = RD1 \* tt \* (РК + СН), где

100

Dt – размер доплаты i Работнику;

RD1– средний размер доплаты на единицу отработанного времени (час);

tt – количество единиц отработанного времени (час) по табелю учета рабочего времени в последнем квартале i Работником;

РК – районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями, равный 1,7;

СН – процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 50%;

Wц – целевой показатель по заработной плате, установленный в отношении «указной» категории Работников образовательной организации на отчетный период, рублей в месяц;

h – среднесписочная численность Работников в отчетном периоде;

k – количество месяцев в отчетном периоде;

Wi – фонд начисленной заработной платы i Работнику.

1. Отчетным периодом является 1 полугодие, 9 месяцев, год. Для педагогических работников, реализующих программу дошкольного образования отчетным периодом является дополнительно 1 квартал. Начисление выплаты осуществляется в последнем месяце отчетного периода.