**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ МОРТКА**

Кондинского района

Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

**ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от «\_\_»\_\_\_\_\_\_ 2024 года №\_\_**

**пгт.Мортка**

Об утверждении Положения

об оплате труда инспекторов военно-учетного стола

в администрации городского поселения Мортка

Руководствуясь ч.2 ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ч.1 ст. 8, ст. 135 Трудового кодекса РФ, на основании постановления Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», администрация городского поселения Мортка постановляет:

 1. Утвердить  Положение   об  оплате труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету военно-учетного стола (давлее-ВУС) администрации городского поселения Мортка согласно приложению 1.

 2. Утвердить оклады работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету ВУС администрации городского поселения Мортка согласно приложению 2.

 3. Признать утратившими силу постановления администрации городского поселения Мортка:

 от 28 декабря 2012 года №177 «Об утверждении Положения об оплате труда инспектаров военно-учетного стола в администрации городского поселения Мортка»;

 от 27 июля 2015 года №173 «О внесении изменений в постановление администрации городского поселения Мортка от 28 декабря 2012 года №177 «Об утверждении Положения об оплате труда инспекторов военно-учетного стола в администрации городском поселении Мортка»;

 от 26 декабря 2017 года №388 «О внесении изменений в постановление администрации городского поселения Мортка от 28 декабря 2012 года №177 «Об утверждении Положения об оплате труда инспекторов военно-учетного стола в администрации городском поселении Мортка»;

 от 31 декабря 2019 года №358 «О внесении изменений в постановление администрации городского поселения Мортка от 28 декабря 2012 года №177 «Об утверждении Положения об оплате труда инспекторов военно-учетного стола в администрации городском поселении Мортка»;

 от 27 декабря 2022 года №318 «О внесении изменений в постановление администрации городского поселения Мортка от 28 декабря 2012 года №177 «Об утверждении Положения об оплате труда инспекторов военно-учетного стола в администрации городском поселении Мортка»;

 от 10 ноября 2023 года №182 «О внесении изменений в постановление администрации городского поселения Мортка от 28 декабря 2012 года №177 «Об утверждении Положения об оплате труда инспекторов военно-учетного стола в администрации городском поселении Мортка».

 4. Организационному отделу администрации городского поселения Мортка обнародовать настоящее постановление в соответствии с решением Совета депутатов городского поселения Мортка от 31 марта 2009 года № 48 «Об обнародовании нормативно-правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования городское поселение Мортка» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Кондинского района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

 5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его обнародования и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2025 года.

 6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы муниципального образования.

Глава городского поселения Мортка А.А.Тагильцев

Приложение 1 к

постановлению администрации городского поселения Мортка

от «\_\_»\_\_\_\_\_2024 № \_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**
**об** **оплате** **труда работников, осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету ВУС администрации городского поселения Мортка**

**1. Общие** **положения**

1.1. Настоящее  Положение  разработано в целях упорядочения  оплаты   труда, обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету ВУС администрации городского поселения Мортка.

1.2. Настоящее Положение определяет размеры и условия оплаты труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету администрации городского поселения Мортка.

1.3. Формирование фонда   оплаты    труда  работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету администрации городского поселения Мортка производится исходя из действующего штатного расписания.

1.4.Финансирование осуществляется за счет субвенций бюджету городского поселения Мортка на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.5. Работодатель - глава городского поселения Мортка или иное лицо, уполномоченное исполнять обязанности работодателя.

**2. Состав оплаты труда инспекторов военно-учетного стола**

**в администрации городского поселения Мортка**

 Оплата труда инспекторов военно-учетного стола в администрации городского поселения Мортка, устанавливается настоящим Положением и состоит из:

1) должностного оклада;

2) премиальные по итогам работы, за месяц;

3) районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

4) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

 5) единовременная выплата к отпуску.

**3. Должностные оклады**

 Размеры должностных окладов

 инспекторов военно-учетного стола администрации городского поселения Мортка

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Должностные оклады (рублей) |
| 1 | Инспектор военно-учетного стола  | 15335 |
|  |

**4. Премиальные по итогам работы»**

**Ежемесячное премирование.**

1. Размер ежемесячного премирования для инспекторов военно-учетного стола администрации городского поселения Мортка, составляет 50 процентов от установленного должностного оклада.

2. Премия выплачивается в размере пропорционально отработанному времени в календарном месяце, в том числе и работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам:

- вновь принятым на работу,

- уволившимся с работы в связи с призывом в армию, уходом на пенсию, отпуском по уходу за ребенком, поступлением в учебное заведение, переходом на выборную должность, а также вернувшимся на работу после отсутствия по этим причинам.

**5. Порядок и условия премирования.**

1. Премирование осуществляется при выполнении следующих условий.

1.1. Качественное и своевременное выполнения функциональных обязанностей, определенных должностной инструкцией.

1.2. Качественное и своевременное выполнение распоряжений и поручений должностных лиц администрации городского поселения Мортка.

1.3. Проявленная инициатива в выполнении профессиональных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов.

1.4. Соблюдение трудовой дисциплины, техники безопасности и противопожарной безопасности.

1. Размер ежемесячного премирования определяется главой городского поселения Мортка ежемесячно, до 25 числа текущего месяца.
2. Выплата премии по итогам года производится не позднее 25 числа текущего года, работникам, состоящим в списочном составе полный календарный год.
3. Перечень упущений, за которые производится уменьшение премирования:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование | Показатель | Процент снижения |
| 1. | Отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительной причины | 1 случай | 100 |
| 2. | Появление на работе в нетрезвом состоянии, употребление спиртных напитков на рабочем месте | 1 случай | 100 |
| 3. | Замечание по качеству выполненной работы | 1 случай | до 20 |
| 4. | Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности | 1 случай | 100 |
| 5. | Необоснованный отказ от выполнения задания руководства | 1 случай | 100 |
| 6. | Использование рабочего времени в личных целях без согласования с непосредственным начальником | 1 случай | до 50 |
| 7. | Опоздание на работу без уважительной причины | 1 случай | до 50 |
| 8. | Допущение недостач, хищений, порчи имущества, нанесение материального ущерба | 1 случай | до 100 |

1. Снижение премии оформляется распоряжением на основании представленной служебной информации.
2. В случае снижения премии работники должны быть ознакомлены с распоряжением под роспись и имеют право его обжаловать в установленном законом порядке.»

**6. Северная надбавка, районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

 1. Инспектору военно-учетного стола выплачивается районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 70% от заработной платы.

 2. Инспектору военно-учетного стола выплачивается ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностям в размере 50% от заработной платы, в случае если право на выплату данной надбавки в полном объеме лицом было получено ранее.

**7.** **Единовременная выплата к отпуску**

1. Единовременная выплата к отпуску осуществляется по распоряжению работодателя в размере 1 (одного) фонда оплаты труда согласно штатному расписанию, один раз в календарном году при уходе в отпуск.