**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КОНДИНСКОЕ**

**Кондинского района**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 декабря 2018 года № 265

пгт.Кондинское

О внесении изменений и дополнений в постановление

администрации городского поселения Кондинское

от 26 марта 2015 года № 23 «Об оплате труда и

социальной защищенности лиц, занимающих должности,

не отнесенные к должностям муниципальной службы,

и осуществляющих техническое обеспечение

деятельности органов местного самоуправления

городского поселения Кондинское»

В целях упорядочения оплаты труда лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского поселения Кондинское, Уставом муниципального образования городское поселение Кондинское, руководствуясь постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 25.04.2005 № 52 «Об оплате труда и социальной защищенности лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям гражданской службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ханты-Мансийского автономного округа-Югры» (с изменениями и дополнениями):

1. Внести в постановление администрации городского поселения Кондинское от 26 марта 2015 года № 23 «Об оплате труда и социальной защищенности лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского поселения Кондинское» следующие изменения:

1.1. Пункт 4. постановления дополнить подпунктом 4.1¹ следующего содержания:

«4.1¹. Ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия работы в органах местного самоуправления в размере 70 процентов.».

1.2. Раздел 3 приложения 2 к постановлению изложить в новой редакции:

**«3. Премия по результатам работы за год**

3.1. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда по распоряжению работодателя.

3.2. Выплата премии по результатам работы за год производится не позднее второго квартала, следующего за истекшим календарным годом.

3.3. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам, состоящим в списочном составе полный календарный год, за исключением работников, находящихся в отпуске без сохранения денежного содержания, в том числе по уходу за ребенком (кроме кратковременных отпусков до семи дней).

3.4. Премия по результатам работы за год выплачивается также работникам, проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

в случае поступления на должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, и осуществляющую техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, в текущем календарном году;

в связи с расторжением трудового договора в соответствии со статьей 80 [Трудового кодекса](http://xmkmain:8080/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации «Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию)»;

в связи с расторжением трудового договора по пункту 2 части 1 статьи 81 [Трудового кодекса](http://xmkmain:8080/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя» - сокращение численности или штата работников организации;

в связи с прекращением трудового договора в соответствии с пунктами 1, 2, 5, 7 части 1 статьи 83 [Трудового кодекса](http://xmkmain:8080/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации «Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон»;

в связи с прекращением трудового договора в соответствии с пунктами 5 – 9 части 1 статьи 77 [Трудового кодекса](http://xmkmain:8080/content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации «Общие основания прекращения трудового договора»;

в связи с уходом в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

3.5. Работникам, расторгнувшим трудовой договор по основаниям, не указанным в пункте 3.4. раздела 3 настоящего Положения, премия по результатам работы за год не выплачивается.

3.6. Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в году. В отработанное время в году включаются: время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, дни работы в выходные и нерабочие праздничные дни на основании соответствующего распоряжения, время нахождения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном отпуске в связи с обучением, в случае направления на обучение по инициативе работодателя.

3.7. Размер премии по результатам работы за год определяется следующим образом: месячный фонд оплаты труда делится на нормативное количество рабочих дней (часов) в году по производственному календарю, умножается на количество фактически отработанных дней (часов) в году и на 0,5 (количество месячных фондов оплаты труда).

При переводе или перемещении работника в течение года на иную должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, и осуществляющую техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, исчисление премии по результатам работы за год производится суммированием премий по результатам работы за год, рассчитанных по отдельным периодам фактически занимаемых должностей. Норма рабочего времени применяется отдельно для каждого периода по фактически занимаемой должности.».

1.3. В пункте 4.1. раздела 4 приложения 2 к постановлению слова «, но не более половины месячного фонда оплаты труда» исключить.

2. Настоящее постановление опубликовать в сборнике «Вестник городского поселения Кондинское» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Кондинского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на начальника отдела финансов и экономической политики администрации городского поселения Кондинское.

Г#G0лава городского

поселения Кондинское С.А. Дерябин