**Памятка для работников учреждений**

## ОСНОВНЫЕ ЛОКАЛЬНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

- Положение о конфликте интересов работников учреждений.

- Кодекс этики и служебного поведения работников учреждений.

- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

- Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений.

*Постановление администрации сельского поселения Леуши от 16 июня 2016 года № 128 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных учреждениях, единственным учредителем которых является администрация сельского поселения Леуши»*

## ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Личная заинтересованность -** возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи 10, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением **(**[часть 1 статьи 204](garantF1://10008000.20401) Уголовного кодекса Российской Федерации).

**ОГРАНИЧЕНИЯ, ЗАПРЕТЫ И ОБЯЗАННОСТИ**

**1. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера**

- Лица, замещающие должности руководителей муниципальных учреждений;

- Граждане, претендующие на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений

**2. Урегулирование конфликта интересов**

- Работники организаций обязаны принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

**3. Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям**

- Работники организаций обязаны информировать работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений.

**4. Получение подарков, услуг, наград и иных благ**

- Руководители организации не вправе получать не предусмотренные действующим законодательством подарки от физических (юридических) лиц в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей;

- Руководители организации обязаны уведомлять работодателя обо всех случаях получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тысяч рублей, по акту соответственно в организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- Работники организации могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях, если это не противоречит требованиям [антикоррупционного законодательства](garantF1://12064203.0) Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, локальным нормативным актам организации.

**5. Владение акциями и иными ценными бумагами**

Работник обязан передавать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским Российской Федерации в случае, если владение ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов.