**ПРОЕКТ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ МОРТКА**

Кондинский район

Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**№**

**«» 2023 года**

**пгт.Мортка**

О внесении изменений в постановление администрации

городского поселения Мортка от 28 декабря 2018 года № 407

«Об утверждении Положения об оплате труда, социальной

защищенности премировании работников муниципального

казенного учреждения «Хозяйственная служба администрации

городского поселения Мортка»

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, администрация городского поселения Мортка постановляет:

1. Внести в постановление администрации городского поселения Мортка от 28 декабря 2018 года № 407 «Об утверждении Положения об оплате труда, социальной защищенности премировании работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственная служба администрации городского поселения Мортка» (далее – постановление), следующие изменения:
   1. Подпункт 2.8.2. пункта 2.8 раздела 2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.8.2 Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и размеры должностных окладов (окладов)

Размеры должностного оклада устанавливаются согласно таблице 2 настоящего положения.

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Наименование должности  (профессии) | Размеры должностных окладов (окладов) (руб.) |
| Профессиональная квалификационная группа  "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | | |
|  | Специалист по работе с молодежью | 8 638 |
| Профессиональная квалификационная группа  "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | | |
|  | Специалист по кадрам | 8638 |

1.2. Пункт 2.11 раздела 2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции

«2.11. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается ежемесячно от оклада.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Должность** | **Размер премии, месячный фонд оплаты труда:** |
| 1. | Директор | 60% |
| 2. | Главный бухгалтер | 60% |
| 3. | Инспектор | 60% |
| 4. | Специалист по кадрам | 60 % |
| 5. | Специалист по работе с молодежью | 30 % |
| 6. | Водитель | 30% |
| 7. | Слесарь-сантехник | 30 % |
| 8. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 30 % |

2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район и обнародовать в соответствии с решением Совета депутатов городского поселения Мортка от 31 марта 2009 года № 48 «Об обнародовании нормативно-правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования городское поселение Мортка».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования.

Глава городского поселения Мортка А.А. Тагильцев