**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ МОРТКА**

Кондинского района

Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

**ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**«\_\_»\_\_\_\_\_2019 года №\_\_**

**пгт. Мортка**

**от 29 мая 2009 года**

О внесении изменений в постановление администрации

городского поселения Мортка от 10 июня 2019 года №153

«Об утверждении административного регламента

по предоставлению муниципальной услуги

«Уведомительная регистрация трудового договора, заключаемого

между работником и работодателем – физическим

лицом, не являющимся индивидуальным

предпринимателем, изменений в трудовой договор,

факта прекращения трудового договора»

В соответствии с [Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»](kodeks://link/d?nd=901876063&prevdoc=406079513&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000007D20K3), Федеральным законом [от 13 июня 2023 года №259-ФЗ «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации»](http://static.consultant.ru/obj/file/doc/fz_140623-259.pdf), в целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, администрация городского поселения Мортка постановляет:

1. Внести в постановление администрации городского поселения Мортка от 10 июня 2019 года №153 «Об утверждении административного регламента по предоставлению муниципальной услуги «Уведомительная регистрация трудового договора, заключаемого между работником и работодателем – физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, изменений в трудовой договор, факта прекращения трудового договора» следующие изменения:

1.1. Раздел II. Стандарт предоставления муниципальной услуги изложить в новой редакции:

**« II. Стандарт предоставления муниципальной услуги**

**1. Наименование муниципальной услуги**

«Уведомительная регистрация трудового договора, заключаемого между работником и работодателем – физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, изменений в трудовой договор, факта прекращения трудового договора».

«С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.».

2. Обнародовать настоящее постановление в соответствии с решением Совета

депутатов городского поселения Мортка от 31 марта 2009 года № 48 «Об обнародовании нормативно-правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования городское поселение Мортка».

3.Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования.

4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава городского поселения Мортка |  | А.А.Тагильцев |