**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ МОРТКА**

Кондинского района

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**21 ноября 2016 года № 266**

**пгт.Мортка**

О внесении изменений в постановление администрации

городского поселения Мортка от 29 марта 2012 года № 56

«Об утверждении основных квалификационных требований

для замещения должностей муниципальной службы

муниципального образования городское поселение Мортка»

 В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 07 сентября 2016 года № 72-оз «О внесении изменений в отдельные законы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**:**

1. Внести следующие изменения в постановление администрации городского поселения Мортка от 29 марта 2012 года № 56 «Об утверждении основных квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы муниципального образования городское поселение Мортка»:
	1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Кондинский район и обнародовать в соответствии с решением Совета депутатов городского поселения Мортка от 31 марта 2009 года № 48 «Об обнародовании нормативно-правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования городское поселение Мортка».
3. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования и распространяется на правоотношения с 01 января 2017 года.
4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Т.Л.Кунгурову.

Глава городского поселения Мортка А.А.Тагильцев

Приложение

к постановлению администрации

городского поселения Мортка

от 21 ноября 2016 года № 266

**Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы муниципального образования городское поселение Мортка**

1. Гражданам, претендующим на должность муниципальной службы муниципального образования городское поселение Мортка, необходимо иметь:

1) для должностей муниципальной службы высшей группы:

высшее образование;

стаж муниципальной службы не менее четырех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

2) для должностей муниципальной службы главной группы:

высшее образование;

стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

3) для должностей муниципальной службы ведущей, старшей, младшей групп:

среднее профессиональное образование по специализации должности муниципальной службы или образование, считающееся равноценным;

без предъявления требований к стажу;

2. Решение о признании образования равноценным принимается представителем нанимателя (работодателем).

3. По решению представителя нанимателя (работодателя):

1) должности муниципальной службы высшей группы, учрежденные для обеспечения исполнения полномочий органов местного самоуправления, могут замещать муниципальные служащие, имеющие среднее профессиональное образование по специализации должности, при условии обучения в образовательных организациях высшего образования либо при наличии стажа работы на должностях муниципальной службы или стажа работы по специальности не менее десяти лет;

2) должности муниципальной службы главной группы могут замещать муниципальные служащие, имеющие среднее профессиональное образование по специализации должности, при условии обучения в образовательных организациях высшего образования либо при наличии стажа работы на должностях муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее семи лет;

4. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

5. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.