*Информацию подготовила*

*Киргет Оксана Игоревна, начальник службы кадрового обеспечения юридических лиц управления кадровой политики администрации Кондинского района*

**О порядке заполнения сведений**

**об адресах сайтов (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых муниципальные служащие размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать**

[Статьей 15.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&date=24.01.2024&dst=100314&field=134) **установлена обязанность** граждан, претендующих на замещение должности муниципальной службы (далее - претенденты), муниципальных служащих (далее - служащие) представлять представителю нанимателя сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сведения), на которых, вышеуказанные лица, размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать.

**Отчетный период:**

претендент, - при поступлении на службу **за три календарных года**, предшествующих году поступления на муниципальную службу;

служащий - **ежегодно за календарный год**, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей муниципального служащего. **Не позднее 1 апреля** года, следующего за отчетным.

Сведения представляются по форме, установленной Правительством Российской Федерации от 28.12.2016 N 2867-р (далее - форма).

Минтруда РФ подготовлены Методические рекомендации по заполнению формы.

В соответствии с [п. 1.6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=213072&date=24.01.2024&dst=100019&field=134) Методических рекомендаций сайт и (или) страница сайта в Интернете отражаются в форме, при соблюдении **одновременно** следующих условий:

1) на сайте и (или) странице сайта размещалась **общедоступная информация**;

2) на сайте и (или) странице сайта размещались **данные, позволяющие идентифицировать личность гражданина-претендента или служащего**;

3) общедоступная информация размещалась на сайте и (или) странице сайта **непосредственно гражданином-претендентом или служащим**;

4) указанная информация размещалась на сайте и (или) странице сайта **в течение отчетного периода** для соответствующих лиц.

И [распоряжение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=210245&date=24.01.2024) Правительства РФ от 28.12.2016 N 2867-р, и письма Минтруда России от [05.09.2016](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QSBO&n=17675&date=24.01.2024), от [20.10.2016](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QSBO&n=15879&date=24.01.2024), и [п. 1.7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=213072&date=24.01.2024&dst=100024&field=134) Методических рекомендаций ориентируют на то, что общедоступную информацию следует понимать в том значении, в каком данная категория упоминается в [ч. 1 ст. 7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=219121&date=24.01.2024&dst=100065&field=134) Федерального закона от 27.07.2006 N 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" (далее - Федеральный закон N 149-ФЗ): к общедоступной информации относятся **общеизвестные сведения** и иная информация, **доступ к которой не ограничен**. При этом отсутствие ограничения в доступе к информации предполагает возможность неограниченного круга лиц беспрепятственно получать и по своему усмотрению использовать размещенную информацию без согласия и ведома гражданина-претендента или служащего (абз. 1 п. 1.7 Методических рекомендаций).

Таким образом, имеется в виду любая информация открытого доступа, для которого сторонним пользователям Интернета не требуется дополнительно запрашивать разрешение у гражданина-претендента или служащего на просмотр и (или) использование этой информации.

В основном к сайтам и (или) страницам сайтов в Интернете, подлежащим включению в [форму](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=210245&date=24.01.2024&dst=100008&field=134), **относятся персональные страницы сайтов социальных сетей, а также блоги, микроблоги, персональные сайты** ([п. 1.9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=213072&date=24.01.2024&dst=100027&field=134) Методических рекомендаций).

Обращаем внимание, что представлять информацию следует именно в отношении сайтов или страниц сайтов в Интернете. Сюда не относятся адреса электронной почты, сервисов мгновенных сообщений (например, ICQ, WhatsApp, Viber, Skype) (абз. 2 п. 1.7 Методических рекомендаций). Объясняется это тем, что данные сервисы сами по себе не являются сайтами или страницами сайтов в Интернете (в понимании [п. п. 13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=219121&date=24.01.2024&dst=35&field=134), [14 ст. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=219121&date=24.01.2024&dst=9&field=134) Федерального закона N 149-ФЗ).

Таким образом, в настоящее время, если гражданин-претендент или служащий размещал информацию в сети Интернет до отчетного периода и не размещал в отчетный период, им не требуется представлять данную информацию. Однако, если служащий создал аккаунт в социальной сети 5 лет назад и заходит в него в течение отчетного периода, смотрит фотографии и ставит "лайки", не распространяя другой информации, он обязан представить информацию о своей странице в социальной сети, т.к. "лайк" - это уже невербальная знаковая информация, выражающая позитивное отношение лица к фотографии, означающая факт размещения информации.

Если гражданин-претендент или служащий удалил свой аккаунт либо ограничил доступ к нему в социальной сети **в конце отчетного периода**, то он все равно обязан представить информацию, если в течение отчетного периода он размещал информацию в этой сети, при выполнении иных условий необходимости представления информации.