**О порядке расследования случаев профессиональных заболеваний работников**

Работодатель обязан расследовать обстоятельства и причины возникновения у работника профессионального заболевания ([абзац 18 части 3 статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации)](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP1UUS38S/). Организовать процедуру расследования нужно в соответствии с [постановлением Правительства Российской Федерации от 05 июля 2022 года № 1206](https://1otruda.ru/#/document/99/351093072/) «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» (далее – Правила № 1206). Постановление вступило в силу с 1 марта 2023 года и действует до 1 марта 2029 года.

Рассмотрим алгоритм действий работодателя, на что нужно будет обратить особое внимание.

**Определение предварительного диагноза работника**

Профзаболевания развиваются в результате воздействия вредного производственного фактора на работника. Профзаболевания бывают двух видов:

* хронические;
* острые (отравление).

Хронические заболевания возникают при длительном воздействии вредного производственного фактора. Причинами хронических заболеваний могут быть нарушения технологических процессов, конструктивные недостатки оборудования, воздействие вредных веществ и неприменение средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ).

Острые заболевания или отравления возникают при однократном воздействии вредного фактора. Причинами острых профзаболеваний (отравлений) могут быть нарушения требований безопасности, возникновение аварий, отступление от технологического регламента и неприменение СИЗ.

Заболевание считается профессиональным, если оно соответствует нескольким критериям:

* возникло в процессе выполнения сотрудником своих трудовых обязанностей или поручений работодателя;
* заболевание стало причиной потери сотрудником работоспособности (как временно, так и на постоянной основе);
* включено в официальный перечень профессиональных заболеваний, приведенный в приложении к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 апреля 2012 года № 417н, на основании которого сотруднику устанавливается диагноз;
* сотруднику поставлен конкретный диагноз, который затем был расследован.

Каждое профзаболевание имеет свой индивидуальный код и характеристику. Если работник получил заболевание, которое не указано в официальном перечне профессиональных заболеваний, медицинское учреждение не имеет права оформлять извещение.

Согласно пункту 4 Правил № 1206, предварительно определить диагноз в качестве профзаболевания вправе любая медицинская организация, имеющая лицензию на осуществление своей деятельности, в которое сотрудник был направлен. Ранее поставить такой диагноз могли исключительно поликлиники по месту жительства (прикрепления) работника.

Если медицинская организация предполагает, что у работника заболевание профессионального характера, то она направляет соответствующее извещение о постановке предварительного диагноза в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) (далее – Госсанэпиднадзор) по месту работы пострадавшего и уведомляет об этом работодателя: при остром профзаболевании в течение дня и в течение трех дней при хроническом.

После отправки извещения в контролирующий орган и сообщения работодателю работнику предстоит прохождение экспертизы в Центре профессиональной патологии. Это специальное медицинское учреждение, имеющее лицензию на проведение экспертиз по установлению профзаболеваний.

**Сбор документов для экспертизы**

В соответствии с приложением 2 к приказу Министерства здравоохранения России от 28 мая 2001 года № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации», ключевым документом, необходимым для проведения экспертизы, является санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника. Этот документ формируется Госсанэпиднадзор по месту работы пострадавшего на основании данных, представленных работодателем. Так, работодателю нужно будет предоставить в контролирующий орган:

* данные по результатам специальной оценки условий труда;
* сведения по медосмотрам, которые прошел работник;
* результаты производственного контроля.

Для подготовки этих данных в случае острого профзаболевания работодателю даются сутки, а в случае хронического — семь рабочих дней, начиная со следующего дня после получения сообщения от медицинского учреждения (пункты 4 и 9 Правил № 1206).

Госсанэпиднадзор по месту работы пострадавшего имеет право опрашивать заболевшего работника и его коллег, а также осуществлять лабораторные исследования прямо на его рабочем месте.

Согласно пунктам 5 и 9 Правил № 1206, санитарно-гигиеническая характеристика условий труда должна быть сформирована в течение двух недель. При этом в случае несогласия работника или работодателя с содержанием данного документа, они могут составить возражения в письменном виде, которые в дальнейшем будут рассмотрены комиссией по расследованию профзаболевания в индивидуальном порядке.

Если на предыдущих местах работы сотрудника тоже были вредные или опасные [условия труда](https://www.audit-it.ru/terms/trud/usloviya_truda.html) и это будет установлено Госсанэпиднадзором, то в санитарно-гигиенической характеристике будут сделаны соответствующие записи: это важно, так как от этого зависит состав участников расследования профзаболевания.

После этого документ будет направлен в медицинскую организацию, установившую предварительный диагноз, для формирования конечного пакета документов для проведения экспертизы.

**Прохождение экспертизы**

До 1 марта 2023 года прохождение экспертизы в специализированном экспертном центре было обязательно только для тех сотрудников, которые имеют хронические профзаболевания. По новым правилам с 1 марта 2023 года это стало обязательно и при острых патологиях.

В соответствии с пунктом 5 Правил № 1206, при остро протекающем профзаболевании работнику выдается направление на экспертизу сразу после того, как ему была оказана помощь в медицинской организации.

В случае с хронической патологией срок выдачи направления и необходимого комплекта документов работнику для прохождения экспертизы составляет один месяц с даты получения санитарно - гигиенической характеристики (пункт 10 Правил № 1206).

После этого сотрудник проходит экспертизу, в процессе которой Центр профессиональной патологии изучает и анализирует полученные документы для определения характера профзаболевания. Затем в четырех экземплярах формируется медицинское заключение. Если работник, работодатель или медицинская организация не согласны с медицинским заключением, они могут его оспорить, подав в письменном виде соответствующее заявление. Согласно пункту 13 Правил № 1206, при повторном проведении экспертизы и дополнительных исследований поставленный диагноз может быть изменен или отменен.

Сведения о заключительном диагнозе отправляются Центром профессиональной патологии в виде извещения в течение трех рабочих дней после составления медицинского заключения: работодателю, в Социальный фонд Российской Федерации, Госсанэпиднадзор и медицинскую организацию. Один экземпляр извещения о заключительном диагнозе хранится в медицинской документации работника в Центре профессиональной патологии в соответствии с законодательством об архивном деле Российской Федерации.

Медицинское заключение в течение 3 рабочих дней со дня его составления выдается Центром профессиональной патологии работнику под расписку, направляется страховщику (региональное отделение Социального фонда России) и в медицинскую организацию, направившую работника.

Один (четвертый) экземпляр медицинского заключения хранится в медицинской документации работника в центре профессиональной патологии в соответствии с законодательством об архивном деле Российской Федерации.

Начиная со дня получения извещения отсчитывается срок для расследования профзаболевания.

**Расследование профзаболевания**

Работодатель в суточный срок с момента извещения о заключительном диагнозе профзаболевания уведомляет Социальный фонд России (региональное управление) о страховом случае ([подпункт 6 пункта 2 статьи 17 Закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ](https://1otruda.ru/#/document/99/901713539/XA00M9I2NE/) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»). В сообщении указывается дата, время, место происшествия и кратко описываются обстоятельства, при которых произошло профзаболевание.

Для расследования профзаболевания работодателем, в организации которого имеются вредные факторы, с которыми контактировал работник, формируется комиссия. Для этого в течение 10 рабочих дней со дня получения извещения издается соответствующий приказ. Необходимо чтобы комиссия состояла из нечетного числа участников. Возглавлять комиссию должен руководитель территориального Госсанэпиднадзора или его заместитель. В состав комиссии включают представителя работодателя, специалиста по охране труда или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда, представителя Центра профессиональной патологии, установившего заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии) и страховщика (по согласованию). Участников комиссии при необходимости можно заменять (пункт 16 Правил № 1206). Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в расследовании профзаболевания (пункт 3 Правил № 1206).

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы у другого работодателя, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству

Расследование в отношении работников, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим профзаболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание.

В случае если работодатель к моменту расследования ликвидирован (прекратил деятельность), организацию расследования осуществляет Госсанэпиднадзор (пункт 20 Правил № 1206).

Срок проведения расследования составляет не более 30 рабочих дней с момента издания приказа о формировании комиссии. Срок расследования можно увеличить, если комиссии нужно провести работу с архивными документами и материалами, а также провести лабораторно-инструментальные и гигиенические исследования. Продлить расследование разрешено максимум на 30 рабочих дней.

Члены комиссии определяют причины и обстоятельства возникновения профзаболевания. Для этого они могут опрашивать свидетелей, изучать различные документы по охране труда, назначать экспертизы и т.п. Перечень документов, необходимых для работы комиссии, содержится в пункте 23 Правил № 1206. При этом вся процедура расследования осуществляется за счет работодателя.

Членам комиссии нельзя разглашать информацию о состоянии здоровья работника, они несут ответственность за разглашение конфиденциальных сведений и персональных данных пострадавшего (пункт 27 Правил № 1206).

По итогам расследования в течение трех рабочих дней комиссией составляется Акт о случае профессионального заболевания. Акт подписывают члены комиссии, после председатель комиссии утверждает документ. Члены комиссии, которые не согласны с принятым решением, подписывают акт с изложением своего аргументированного особого мнения. Мнение приобщают к материалам расследования.

Комиссия составляет [Акт](https://1otruda.ru/#/document/16/131995/dfas8ou1ur/) в пяти экземплярах и направляет:

* работнику – акт выдают на руки под подпись или направляют заказным письмом с уведомлением;
* работодателю – он хранит акт с результатами расследования 75 лет; если предстоит ликвидация организации, документ передают в управление Госсанэпиднадзора или его территориальное подразделение;
* в управление Госсанэпиднадзора или его территориальное подразделение;
* в Центр профессиональной патологии;
* в региональное отделение Социального фонда России.

На акте должна стоять печать Госсанэпиднадзора.

В случае если комиссия решит, что возникшая у сотрудника патология никак не связана с его работой в организации, вместо акта будет составлен протокол, копии которого направятся всем участникам расследования (пункт 26 Правил № 1206).

**Предупреждение профзаболеваний в организации**

Все случаи возникновения профзаболеваний фиксируются Госсанэпиднадзором. Поэтому в обязанности работодателя также входят разработка и осуществление определенных действий по предупреждению профзаболеваний. Уменьшить риск возникновения профзаболеваний можно с помощью:

* обеспечения безопасных условий труда и недопущения аварийных ситуаций;
* применения средств контроля за организацией технологических процессов;
* автоматизации рабочих процессов и использования дистанционного управления;
* проведения спецоценки, оценки профрисков и санитарного производственного контроля;
* обучения работников использованию и применению СИЗ, контроля использования СИЗ;
* организации предварительных и периодических медосмотров;
* соблюдения режима труда и отдыха, регламентированных перерывов и проведения производственной гимнастики;
* обеспечения работников лечебно-профилактическим питанием;
* организации выдачи молока;
* минимизации воздействия вредных производственных факторов на работника;
* соблюдения мер личной гигиены работниками.

Конкретные предупредительные меры планируются исходя из решений, предложенных комиссией в акте. В течение месяца с момента составления акта работодатель должен издать приказ о проведении предупреждающих мероприятий, а в дальнейшем уведомить Госсанэпиднадзор об исполнении решения комиссии.

**Ответственность**

За несоблюдение норм законодательства в области учета и расследования профзаболеваний работодателя могут привлечь к ответственности:

За сокрытие профессионального заболевания оштрафуют (статья 15.34 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации):

* юридических лиц – от 5 000 до 10 000 руб.;
* должностных лиц – от 500 до 1000 руб.

Руководителя организации, его заместителя, ответственных лиц могут привлечь к ответственности по [статье 143](https://1otruda.ru/#/document/99/9017477/XA00M9I2NC/) Уголовного Кодекса Российской Федерации, если они знали о нарушениях, но не приняли необходимых мер по их устранению либо не обеспечили соблюдение этих правил.

Если профессиональное заболевание повлекло причинение тяжкого вреда здоровью человека, ответственное лицо накажут ([часть 1 статьи 143 УК](https://1otruda.ru/#/document/99/9017477/XA00MGU2NR/)):

* штрафом до 400 000 руб.;
* обязательными работами на срок от 180 до 240 часов;
* исправительными работами на срок до двух лет;
* принудительными работами на срок до одного года;
* лишением свободы до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года.

P.S.Многие думают, что получить какое – либо профессиональное заболевание возможно только в том случае, когда работа связана с тяжелым физическим трудом или если работа связана с вредным производством. Однако, это не так, люди, работающие в офисах тоже подвержены воздействиям вредных факторов рабочей среды.

Любой труд, в том числе и умственный, включает в себя две неразрывно связанные стороны: рабочую нагрузку и функциональное напряжение организма (как ответ на эту нагрузку).

Хотя работа в офисе практически исключает возможность производственной травмы или развития острого профессионального заболевания, существуют заболевания, которые развиваются постепенно, и работа в офисе способствует этому как никакая иная.

Работа офисных работников отличается высокой нагрузкой на органы зрения, локальное напряжение одних и тех же групп мышц, длительного поддержания малоподвижных и вынужденных рабочих поз сидя.

В целях предупреждения развития профессиональной патологии рекомендуем во время перерыва в работе выполнять зрительную гимнастику для глаз и гимнастику при работе за компьютером, направленную на расслабление основных работающих мышц (прилагаются).

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Исполнитель:

начальник отдела по труду

комитета экономического развития

администрации Кондинского района

Носова Татьяна Владимировна

8 (34677) 32-449