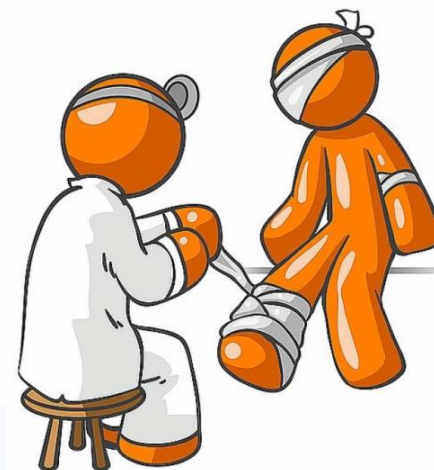


Порядок расследования несчастливого случая на производстве



Законодательные и иные нормативные правовые акты, устанавливающие порядок проведения расследования несчастных случаев на производстве

Трудовой кодекс Российской Федерации (глава 36.1.) :

- статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету
- статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае
- статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях
- статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев
- статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев
- статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев
- статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда
- статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев
- статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве
- статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Приказ Министерства труда и социальной защиты России от 20.04.2022 года № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» (с изменениями и дополнениями)

Работодатель обязан создать для работников безопасные условия труда и принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим. (ст. 214 ТК РФ).

Работник обязан соблюдать требования охраны труда, немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей (ст. 215 ТК РФ).



Несчастный случай на производстве

События, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли: — -----



В течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов;

При следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем;

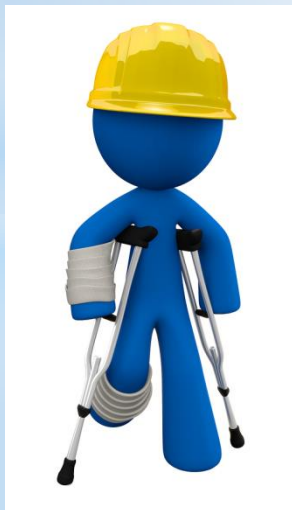
При следовании к месту служебной командировки и обратно;

При осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах



Тяжелый несчастный случай

Это инцидент, который подразумевает резкие нарушения нормального состояния, потерю трудоспособности на срок более 1 месяца и, возможно, пожизненные последствия (инвалидность)



Легкий несчастный случай

Это травмы легкой и средней степени тяжести, при этом работнику не нужна продолжительная реабилитация, а после выздоровления он остается трудоспособен.

Алгоритм расследования несчастного случая (ст. 228 ТК РФ):

1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.
2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации.
3. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).
4. Проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в ТК РФ, других федеральных законах и иных НПА РФ, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего.
5. Организовать работу комиссии по расследованию несчастного случая.
6. Расследовать несчастный случай и оформить материалы расследования.

Формирование комиссии при расследовании несчастного случая

- комиссия создается незамедлительно приказом или распоряжением работодателя.
- состоит из **нечетного** числа членов комиссии, не менее **трех** человек;
- **при расследовании ЛНС**, включаются специалист по охране труда, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или уполномоченный по охране труда (при наличии), комиссию **возглавляет работодатель** (его представитель);
- при расследовании группового, тяжелого или со смертельным исходом случая, в состав комиссии также включаются: представитель органа исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда или представитель органа местного самоуправления (по согласованию между ними); представитель территориального объединения организаций профсоюзов; представитель органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (если пострадавший был застрахован), комиссию **возглавляет руководитель государственной инспекции труда или его заместитель**

Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются!!!

Расследование

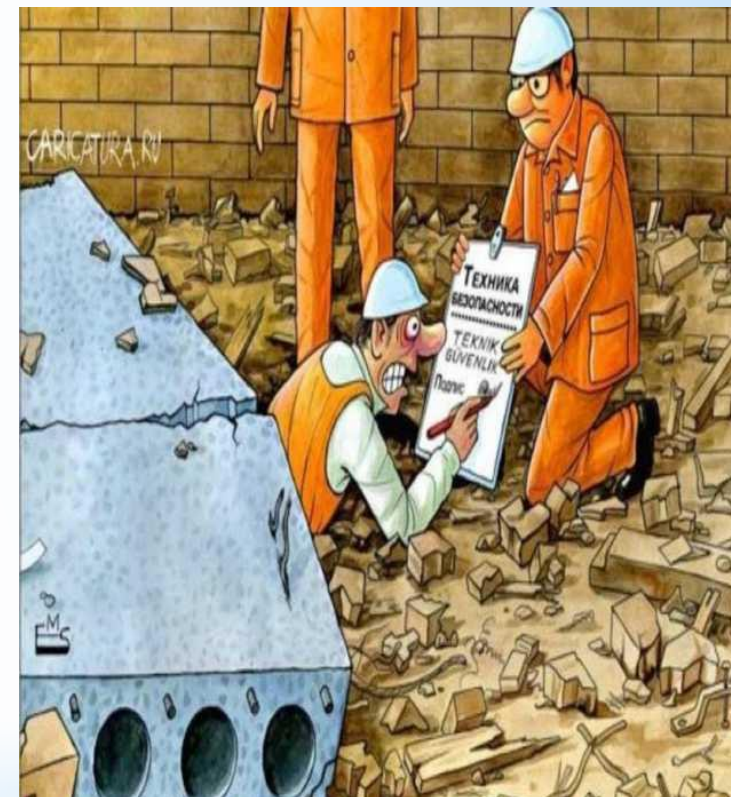
Сроки исчисляются в календарных днях начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), при легком НС проводится комиссией в течение 3 календарных дней, при тяжелом НС - в течение 15 календарных дней.

Комиссия должна осмотреть место происшествия, собрать объяснения от свидетелей и пострадавших, изучить документацию и определить причины происшествия.

Обязательное использование форм документов из приказа Минтруда 223н

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.



ЧТО ДЕЛАЮТ ЧЛЕНЫ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ



ОСМАТРИВАЮТ МЕСТО ПРОИСШЕСТВИЯ И СОСТАВЛЯЮТ ПРОТОКОЛ ОСМОТРА

ОЦЕНИВАЮТ ОБСТАНОВКУ НА МЕСТЕ ПРОИСШЕСТВИЯ

Какой она была во время несчастного случая, сохранилась ли до начала расследования

Если нет – в протоколе осмотра указывают причины

УСТАНАВЛИВАЮТ

- наличие вредных и опасных производственных факторов
- нормы освещенности рабочих мест, маршрутов прохода, его обозначение и состояние

ОПРЕДЕЛЯЮТ СОСТОЯНИЕ

- инструмента
- оборудования
- грузоподъемных машин и механизмов
- лесов и подмостей

После осмотра составляют акт о техническом состоянии

ПРОВЕРЯЮТ

- соответствие технологического процесса нормам охраны труда
- укомплектованность бригад
- наличие спецоценки
- наличие СИЗ, сигнальных принадлежностей, инструмента

ИЗУЧАЮТ

- НПА и ЛНА в области охраны труда, имеющие отношение к обстоятельствам несчастного случая
- должностные инструкции причастных лиц

УЧАСТВУЮТ В

- технических экспериментах
- лабораторных исследованиях
- испытаниях
- расчетах

ОПРАШИВАЮТ ПОСТРАДАВШИХ И ПРИЧАСТНЫХ ЛИЦ

- очевидцев
- свидетелей
- лиц, нарушивших правила охраны труда

Составляют протоколы опросов

ЗАПРАШИВАЮТ СВЕДЕНИЯ В

- ОВД
- ГИБДД
- Прокуратуре
- Ростехнадзоре
- других органах, в зависимости от обстоятельств происшествия

ПРИНИМАЮТ РЕШЕНИЕ О ПРОДЛЕНИИ СРОКА РАССЛЕДОВАНИЯ

ЗНАКОМЯТ ПОСТРАДАВШИХ ИЛИ ИХ ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ С РЕЗУЛЬТАТАМИ РАССЛЕДОВАНИЯ И ОКАЗЫВАЮТ ПРАВОВУЮ ПОМОЩЬ

ИТОГИ РАССЛЕДОВАНИЯ

По окончании расследования несчастного случая его результаты оформляются Актом о несчастном случае **по форме Н -1.**

Приказом Минтруда № 223н утверждены следующие формы актов о НС:

- форма № 2 форма Н-1 —для расследования ЛНС на производстве;
- форма № 3 форма Н-1ПС - для оформления несчастных случаев, происшедших со спортсменами;
- форма № 5 форма Н-1 - расследовании группового несчастного случая (легкого несчастного случая), тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом

- При этом члены комиссии (включая председателя комиссии), не согласные с принятым решением, **подписывают акты о расследовании** с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая.



Акт о НС стандартно оформляется в **2-х экземплярах**, один экземпляр акта остается у **работодателя**, а другой, в течение 3-х календарных дней после окончания расследования, выдается на руки **пострадавшему**, а в случае его гибели — близким родственникам, иждивенцам или их представителю.

Если произошел тяжелый несчастный случай, групповой несчастный случай или несчастный случай со смертельным исходом, **количество дополнительных экземпляров** Актов о НС и копий материалов расследования изготавливается в соответствии с количеством органов, в которые направляются акт и материалы:

- орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;
- прокуратуру (если она извещалась о произошедшем несчастном случае);
- государственную инспекцию труда;
- территориальный орган контролирующего (надзорного) органа (если деятельность работодателя подконтрольна такому органу);
- по месту основной работы (если несчастный случай произошел с работником, направленным для выполнения работы у другого работодателя и участвовавшего в его производственной деятельности);

Итоги расследования

Комиссия:

1. Устанавливает **обстоятельства и причины несчастного случая.**
2. Устанавливает **лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.**
3. Вырабатывает **предложения по устранению выявленных нарушений**, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев.
4. Определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем.
5. В необходимых случаях решает вопрос о том, **каким работодателем осуществляется учет несчастного случая.**
6. **Квалифицирует несчастный случай** как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

После того, как несчастный случай был расследован и результаты расследования оформлены в установленном порядке (составлен акт о НС и необходимые формы), несчастный случай должен быть зарегистрирован работодателем в Журнале регистрации несчастных случаев на производстве.



Все документы, связанные с расследованием, хранятся в архиве организации в течение 45 лет.

Случившийся факт	Ответственность
При сокрытии НС и не уведомлении в установленные сроки компетентных органов (ГИТ, Соцфонд и др.)	На основании ст.15.34 КоАП РФ грозит штраф для: • должностных лиц в размере от 500 до 1000 руб.; • юридических лиц – от 5000 до 10 000 руб. НС подлежит расследованию.
При установлении факта бездействия ответственных лиц на нарушения требований охраны труда	На основании ст.143 Уголовного кодекса РФ: 1) при причинении тяжкого вреда здоровью работника грозят: • штраф до 400 000 руб.; • обязательные работы от 180 до 240 часов; • исправительные работы – до 2 лет; • принудительные работы – до 1 года; • лишение свободы – до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового; 2) при возникновении НС со смертельным исходом: • принудительные работы – до 4 лет; • лишение свободы – до 4 лет (с лишением права занимать должности и заниматься определенной деятельностью); 3) при НС со смертельным исходом 2 и более лиц: • принудительные работы – до 5 лет; • лишение свободы до 5 лет (с лишением права занимать должности и заниматься определенной деятельностью).

Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев (ст.231 ТК РФ)

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом - лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае **рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд.**

В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.

Спасибо за внимание!



ТРАВМАТИЗМУ!