**Справка**

**о результатах оценки деятельности реализации антикоррупционного законодательства в муниципальном автономном учреждении «Районный центр молодежных инициатив «Ориентир»**

 В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпунктом 36.2. пункта 36 Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016-2017 годы, утвержденным распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 февраля 2016 года № 47-рг «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2016 - 2017 годы», подпунктом 2.6. раздела 2 Плана противодействия коррупции в Кондинском районе на 2016-2017 годы», утвержденным постановлением администрации Кондинского района от 31 марта 2016 года № 534 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Кондинском районе на 2016-2017 годы», пунктом 2.2. раздела 2 Плана работы по профилактике коррупционных правонарушений в Думе Кондинского района, Контрольно-счетной палате Кондинского района, администрации Кондинского района, органах администрации Кондинского района на 2017 год, утвержденным распоряжением администрации Кондинского района от 05 июня 2017 года № 329-р «Об утверждении плана работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2017 год», постановлением администрации Кондинского района от 06 июня 2016 года № 867 «Об утверждении основных направлений антикоррупионной деятельности в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район», на основании распоряжения администрации Кондинского района от 21 июля 2017 года № 449-р «Об оценке деятельности реализации антикоррупционного законодательства в муниципальных учреждениях, муниципальных предприятиях, подведомственных администрации Кондинского района» управлением кадровой политики администрации Кондинского района 04 августа 2017 года проведена оценка деятельности реализации антикоррупционного законодательства в муниципальном автономном учреждении «Районный центр молодежных инициатив «Ориентир» (далее – Учреждение).

 В ходе проведения оценки деятельности реализации антикоррупционного законодательства в Учреждении установлено следующее.

 На основании приказа директора Учреждения от 13 августа 2015 года № 39/1-ОД «О назначении должностного ответственного за противодействие коррупционных и иных нарушений в МАУ РЦМИ «Ориентир» ответственным за профилактику коррупционных и иных нарушений в Учреждении назначен, заместитель директора Учреждения (далее – ответственное лицо Учреждения). Заместитель директора Учржедения непосредственно подчиняется директору Учреждения. В должностную инструкцию заместителя директора Учреждения внесены обязанности, предусмотренные пунктом 4 статьи 2 Положения об основных направлениях антикоррупионной деятельности в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район, утвержденным постановлением администрации Кондинского района от 06 июня 2016 года № 867 «Об утверждении основных направлений антикоррупионной деятельности в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район», но не внесены данные обязанности в трудовой договор.

В учреждении разработаны и приняты меры по предупреждению коррупции, а именно:

1) в соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район, утвержденным постановлением администрации Кондинского района от 18 мая 2015 года № 551 «Об утверждении Типового кодекса этики и служебного поведения работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и хозяйственных обществ Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район» приказом директора Учреждения от 13 августа 2015 года № 38 «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников учреждения» утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения;

2) в соответствии с Типовым положением информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных  предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район, утвержденным постановлением администрации Кондинского района от 18 мая 2015 года № 553 «Об утверждении Типового положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных  предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район» приказом директора Учреждения от 13 августа 2015 года № 40 «Об утверждении Положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в учреждении» утверждено Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Учреждении;

3) в соответствии с Типовым положением о конфликте интересов работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных  предприятий и хозяйственных обществ Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район, утвержденным постановлением администрации Кондинского района от 18 мая 2015 года № «Об утверждении Типового положения о конфликте интересов работников муниципальных учреждений, муниципальных унитарных  предприятий и хозяйственных обществ Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район» приказом директора Учреждения от 13 августа 2015 года № 39 «Об утверждении Положения о конфликте интересов работников» утверждено Положение о конфликте интересов работников Учреждения;

4) в соответствии с Типовыми правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район, утвержденными постановлением администрации Кондинского района от 18 мая 2015 года № 552 «Об утверждении Типовых правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район» приказом директора Учреждения от 13 августа 2015 года № 41 «Об утверждении Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении» утверждены Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Учреждении.

На основании утвержденных локальных правовых актов внесены дополнения в должностные инструкции работников Учреждения в части соблюдения требований антикоррупционного законодательства. Все работники Учреждения ознакомлены с утвержденными локальными правовыми актами. Также, за период с 01 сентября 2016 года по 01 августа 2017 года, при поступлении на работу 10 граждан ознакомлены с локальными правовыми актами.

Утвержденные локальные правовые акты не размещены на стенде Учреждения.

Журнал регистрации и учета уведомлений о случаях склонения сотрудников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений ведется в Учреждении, но не пронумерован, не прошнурован, не заверен подписью и не скреплен печатью.

 В Учреждении с работниками не проводятся занятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

 По результатам проведенной оценки деятельности реализации антикоррупционного законодательства в муниципальном автономном учреждении «Районный центр молодежных инициатив «Ориентир»:

1.Признать работу по реализации антикоррупционного законодательства в муниципальном автономном учреждении «Районный центр молодежных инициатив «Ориентир» удовлетворительной.

2.Рекомендовать:

1) Включить в трудовой договор ответственного лица Учреждения за профилактику коррупционных и иных правонарушений, обязанности, предусмотренные пунктом 4 статьи 2 Положения об основных направлениях антикоррупионной деятельности в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район, утвержденным постановлением администрации Кондинского района от 06 июня 2016 года № 867 «Об утверждении основных направлений антикоррупионной деятельности в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях и хозяйственных обществах Кондинского района, единственным учредителем (участником) которых является муниципальное образование Кондинский район».

2) Утвержденные локальные правовые акты по вопросам противодействия коррупции разместить на стенде Учреждения.

3) Организовать в Учреждении с работниками проведение занятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

4) Журнал регистрации и учета уведомлений о случаях склонения сотрудников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений пронумеровать, прошнуровать, заверить подписью и скрепить печатью.

3.Проинформировать управление кадровой политики администрации Кондинского района о проделанной работе в письменной форме с приложением подтверждающих документов.